



Relatório de Divulgação Não Financeira 2025



Índice

Informações Gerais	3
Sobre Este Relatório	4
Perfil da Companhia	5
Estrutura de Governança	6
Liderança ESG Organizacional	9
Avaliação de Materialidade	10
Estratégia	10
Divulgações Ambientais	13
Meio Ambiente	14
Clima	14
Gestão de Energia	19
Gestão Responsável da Água	20
Gestão de Resíduos e Circularidade	23
Divulgações Sociais	27
Colaboradores Próprios	28
Fornecedores	35
Comunidades	41
Consumidores	42
Animais	47
Divulgações de Governança	53
Conduta Empresarial e Anticorrupção	54
Apêndices	58
Principais Indicadores de Desempenho	59
Metodologia das Metas Globais	80
Metodologia de Emissões GEE	81
Aviso Legal	89



Informações Gerais

Sobre Este Relatório

O Relatório de Divulgação Não Financeira 2025 da JBS N.V. é a principal fonte de informações da Companhia sobre temas relacionados à sustentabilidade e desempenho não financeiro. O relatório apresenta uma visão geral dos temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes para a Companhia, incluindo os impactos da JBS N.V. sobre as pessoas, animais e o meio ambiente. As divulgações contidas neste relatório têm como objetivo apresentar uma visão equilibrada e transparente dos temas materiais de sustentabilidade e do desempenho da JBS N.V. durante o período do relatório.

Este relatório abrange as operações globais da JBS N.V. ("a Companhia" ou "JBS") e inclui todas as entidades consolidadas nas demonstrações financeiras da Companhia em 31 de dezembro de 2025, garantindo consistência entre o reporte financeiro e não financeiro. As informações quantitativas apresentadas neste relatório são baseadas em dados internos. Quando dados primários completos não estão disponíveis, foram aplicadas estimativas razoáveis ou metodologias de aproximação para fornecer informações relevantes e úteis à tomada de decisões. Detalhes adicionais sobre o escopo de reporte, metodologias, premissas e uso de estimativas são apresentados nos [Apêndices](#) deste relatório.

Este Relatório de Divulgação Não Financeira abrange o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, salvo indicação em contrário. O relatório foi elaborado considerando as estruturas e normas internacionais relevantes de reporte de sustentabilidade, sob supervisão do Comitê de Sustentabilidade da JBS e do Conselho de Administração. O relatório tem como objetivo complementar o reporte financeiro anual da JBS N.V.

EVOLUÇÃO DO REPORTE

Ao longo da última década, a JBS N.V. tem fortalecido continuamente suas práticas de relatórios de sustentabilidade, refletindo a crescente importância para as operações de negócio da Companhia e para os stakeholders.

Este relatório de 2025 demonstra o progresso contínuo da JBS N.V. na adoção dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis, além de estruturas e normas relevantes. Essa evolução reforça o compromisso da Companhia com a melhoria da qualidade, confiabilidade e utilidade das informações divulgadas, atendendo às expectativas em evolução de investidores, clientes, colaboradores e demais stakeholders.

As divulgações contidas neste relatório levaram em consideração as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), da *International Financial Reporting Standards* (IFRS) S1 e S2 e das Normas Europeias de Relato de Sustentabilidade (ESRS).

ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

A JBS N.V. contratou a KPMG para realizar asseguração limitada independente sobre a preparação do seu inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 1, 2 e 3 de 2025, de acordo com os padrões e orientações do [Greenhouse Gas Protocol](#) do *World Resources Institute* e *World Business Council for Sustainable Development* (coletivamente denominados *GHG Protocol*), o [2006 IPCC \(Intergovernmental Panel on Climate Change\) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories](#) e o Refinamento de 2019 ao [2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories](#).

O Relatório de Asseguração Limitada Independente da KPMG está disponível em nosso [site](#).

Perfil da Companhia

A JBS N.V. é uma empresa global de alimentos e proteínas com aproximadamente 650 operações em sete continentes. Por meio de aquisições estratégicas e investimentos de capital, criamos uma plataforma global diversificada que nos permite preparar, embalar e entregar produtos frescos e congelados, com valor agregado e de marca própria, de carne bovina, aves, suínos, peixes, ovinos e ovos para os principais varejistas e clientes do setor de alimentação. Comercializamos nossos produtos para mais de 330.000 clientes, em aproximadamente 200 países nos seis continentes. Em 31 de dezembro de 2025, a JBS N.V. era:

- Segundo a Nebraska Public Media, a maior produtora mundial de carne bovina em termos de capacidade, com operações nos EUA, Austrália, Canadá e Brasil e capacidade agregada diária de processamento de mais de 78.000 cabeças de gado;
- Maior produtor global de aves em termos de capacidade, com operações nos EUA, Brasil, Reino Unido, México, Porto Rico e Europa, e capacidade agregada diária de processamento de mais de 14 milhões de frangos, de acordo com a WATT Poultry, referência global para a indústria de aves;
- Segunda maior produtora mundial de carne suína em termos de capacidade, com operações nos EUA, Brasil, Reino Unido, Austrália e Europa, e capacidade agregada diária de processamento de mais de 149.000 suínos, de acordo com a WATT Poultry;
- Segundo a Levante, a companhia é uma das principais produtoras de carne de cordeiro em termos de capacidade, com operações na Austrália e na Europa e capacidade agregada diária de processamento de mais de 23.500 cabeças;
- Segundo a Forbes, é produtora regional líder de pescado em termos de capacidade, com operações na Austrália e capacidade agregada diária de processamento de aproximadamente 200 toneladas;
- Produtora líder de ovos comerciais no Brasil, com operações em seis estados brasileiros e capacidade agregada de aproximadamente 4 bilhões de ovos comerciais por ano; e
- Importante produtora global de produtos cárneos de marca própria e com valor agregado.

Comercializamos principalmente produtos proteicos, incluindo cortes frescos e congelados de carne bovina, suína, ovina, peixe, frangos inteiros, partes de frango e ovos, para varejistas (como supermercados, lojas de atacado e distribuidores) e

empresas de serviços de alimentação (como restaurantes, hotéis, distribuidores e processadores). Nossos produtos alimentícios são comercializados por meio de marcas nacionais e regionais. Também desenvolvemos produtos de valor agregado e de marca própria, comercializados principalmente sob nosso portfólio de marcas de consumo amplamente reconhecidas em alguns de nossos principais mercados. Nossa diversificação geográfica, com instalações de produção estrategicamente localizadas, otimiza tanto o fornecimento de matéria-prima quanto a proximidade com os mercados consumidores.

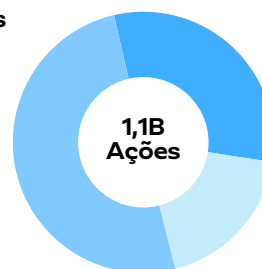
Estrutura Societária

De 2007 a junho de 2025, a JBS esteve listada no segmento Novo Mercado da Bolsa de Valores do Brasil (B3) sob o código JBSS3. Como parte dessa listagem, a Companhia aderiu a padrões de governança e divulgação que excediam os requisitos legais, incluindo a emissão exclusiva de ações ordinárias para fortalecer os direitos dos acionistas e a transparência. Em junho de 2025, a JBS concluiu seu processo de dupla listagem na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE) e na B3 – um marco histórico que reflete a presença global da Companhia e suas operações internacionais. Sob essa nova estrutura, a Companhia permanece listada no Brasil por meio de *Brazilian Depositary Receipts* (BDRs) (JBSS32) na B3, além de ser negociada na NYSE sob o código “JBS”. A dupla listagem fortalece nosso acesso aos mercados de capitais globais e amplia nossa capacidade de gerar valor a longo prazo para acionistas, colaboradores e sociedade. O alinhamento da estrutura de capital ao perfil global e diversificado da JBS fortalece ainda mais a capacidade da Companhia de otimizar recursos financeiros e expandir a base de investidores. Saiba mais sobre nossa estrutura societária e abordagem de governança em 2025 em nosso site de [Relações com Investidores](#).

ESTRUTURA DE PARTICIPAÇÃO E PROPRIEDADE¹

US\$ 15,4 bilhões
Capitalização
de Mercado
Total

J&F Investments
Luxembourg S.à r.l.
50,31%



Outros acionistas não controladores
31,04%

BNDES
Participações S.A. –
BNDESPAR
18,65%

¹ Válido até 31 de dezembro de 2025.

Estrutura de Governança

GESTÃO E SUPERVISÃO

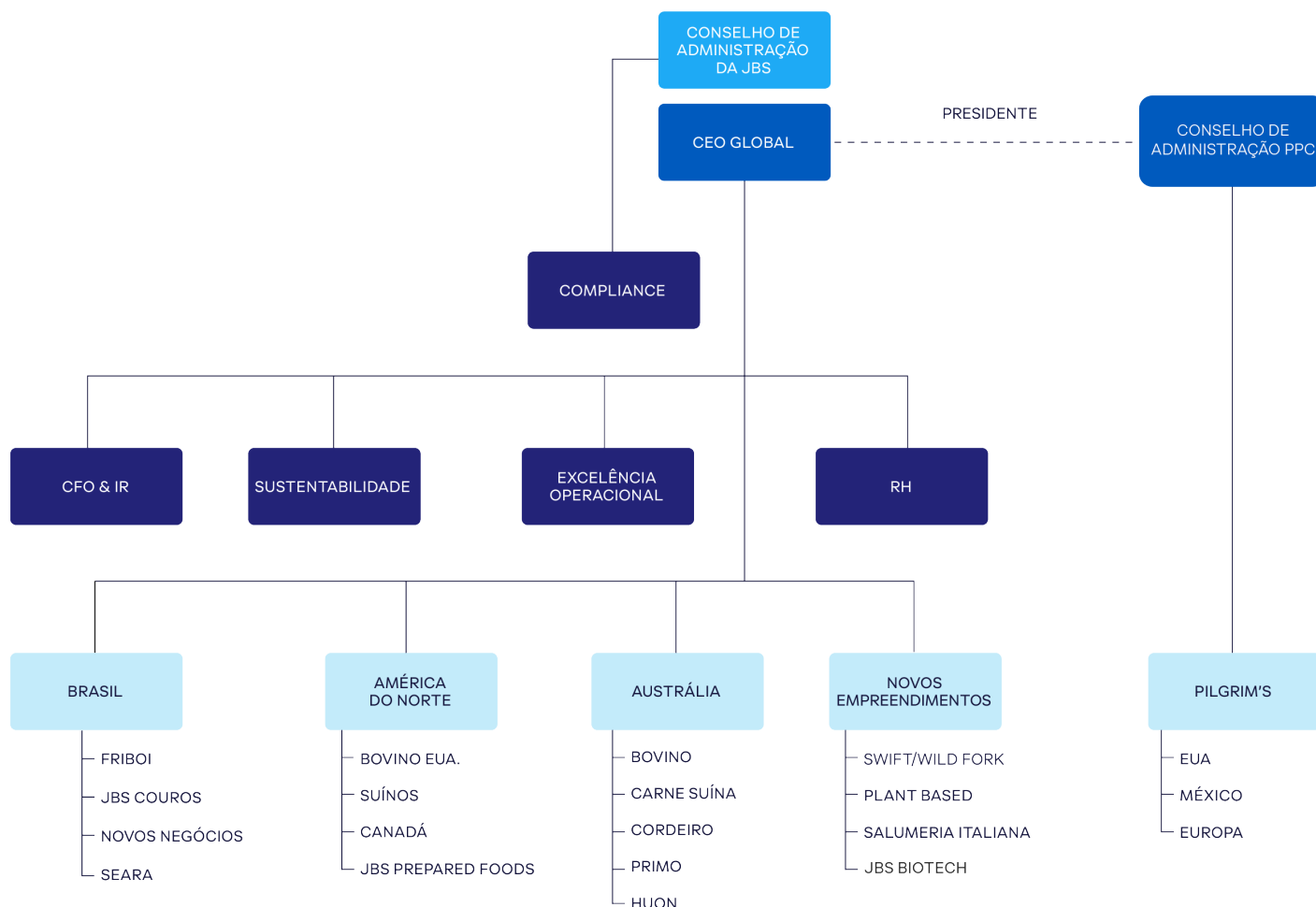
Na JBS, a governança eficaz é fundamental para nossa filosofia corporativa. Ela apoia nossa capacidade de atingir nossas metas de sustentabilidade e criar valor a longo prazo para todas as partes interessadas. Nossa estrutura de governança promove a tomada de decisão responsável, a transparência e a responsabilização em todos os níveis da Companhia. Nosso desejo é ir além da conformidade regulatória, por meio de políticas internas rigorosas, do alinhamento a estruturas globais e da manutenção de elevados padrões éticos.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA EM 2025

A JBS N.V., uma sociedade anônima holandesa, resulta da conversão da JBS B.V., uma sociedade limitada holandesa, ocorrida em 24 de maio de 2025.

Os valores mobiliários da Companhia são listados na NYSE e na B3. A sede da Companhia está localizada em Amsterdã, Holanda, com endereço em Stroombaan 16, 1181 VX Amstelveen, Holanda, e está registrada no Registro Comercial Holandês sob o número 76063305. Os acionistas controladores, o Presidente Executivo Global (CEO) e o Diretor Executivo Financeiro Global (CFO) estão sediados no Brasil, e a Companhia possui outros centros-chave de gestão em Greeley (EUA), Amstelveen (Países Baixos), São Paulo (Brasil), Londres (Reino Unido) e Brisbane (Austrália).

A Companhia é regida pelas leis dos Países Baixos, pelo DCGC (Dutch Corporate Governance Code, Código de Governança Corporativa Holandês) e por seu Estatuto Social. O DCGC contém princípios de governança e melhores práticas para conselhos de administração, membros do conselho executivos e não executivos, acionistas e assembleias gerais.



Conselho de Administração

Durante o período de 2025, abrangido por este relatório, o Conselho de Administração da JBS N.V. – conselho de nível único (one-tier board), que combina funções executivas e de supervisão – atuou como o órgão máximo de governança da nossa companhia. Nesse modelo, a Companhia deve nomear no mínimo um (1) e no máximo três (3) Diretores Executivos, além de, no mínimo, três (3) e, no máximo, dez (10) Diretores Não Executivos. O número de Diretores Executivos e Não Executivos é determinado pelo Conselho de Administração, de acordo com o Estatuto Social.

Na prática, o Conselho como um todo é responsável pela estratégia da Companhia, com foco na criação de valor sustentável a longo prazo, levando em consideração os interesses das partes interessadas relevantes. O Conselho pode distribuir suas atribuições e poderes entre os Diretores, conforme previsto no Regulamento do Conselho ou de outra forma estabelecido por escrito. A função de supervisão, no entanto, não pode ser retirada dos Diretores Não Executivos por meio da divisão de atribuições.

Os Diretores Executivos são os principais responsáveis pela condução das operações diárias da Companhia e de suas atividades empresariais, sob a responsabilidade do Conselho de Administração. Também estão entre suas atribuições a gestão de riscos, a nomeação e destituição do responsável pela auditoria interna, a avaliação anual do desempenho da função de auditoria interna no cumprimento de suas responsabilidades e aprovação do plano de auditoria elaborado por essa área. Os Diretores Não Executivos supervisionam o desempenho da Diretoria Executiva, a implementação da estratégia e a qualidade dos relatórios financeiros e de sustentabilidade, com o apoio dos comitês. Para mais informações, visite o [site de Relações com Investidores](#) da Companhia.

Todos os membros atuais do Conselho de Administração foram nomeados por meio de deliberação por escrito da Assembleia Geral, com suas nomeações entrando em vigor em 12 de junho de 2025. O mandato de cada Diretor terminará ao final da Assembleia Geral Ordinária da Companhia, a ser realizada em 2026.

Em 2025, nosso Conselho era composto por nove membros:

Nome	Idade	Gênero	Nacionalidade	Posição
Gilberto Tomazoni	67	Homem	Brasileiro	Diretor Executivo com o título de Diretor Executivo Global
Jeremias O'Callaghan	72	Homem	Irlandês	Diretor Não Executivo com o título de Presidente do Conselho
Wesley Mendonça Batista	56	Homem	Brasileiro	Diretor Não Executivo
Joesley Mendonça Batista	54	Homem	Brasileiro	Diretor Não Executivo
Kátia Regina de Abreu Gomes	64	Mulher	Brasileira	Diretor Não Executivo
Paulo Bernardo Silva	74	Homem	Brasileiro	Diretor Não Executivo
Carlos Hamilton Vasconcelos Araújo	61	Homem	Brasileiro	Diretor Não Executivo (Diretor independente principal)
Henrique de Campos Meirelles	80	Homem	Brasileiro	Diretor Não Executivo
Raul Alfredo Padilla	70	Homem	Argentino	Diretor Não Executivo

Comitês de Assessoramento

Em 2025, o Conselho de Administração da JBS contou com o apoio de quatro Comitês de Assessoramento (Comitês) que orientaram as decisões estratégicas e aprimoraram a supervisão de áreas críticas de negócios.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração em suas responsabilidades relacionadas à sustentabilidade, abrangendo aspectos ambientais, sociais e de governança. Suas principais responsabilidades incluem apoiar a definição e revisão da estratégia de sustentabilidade da Companhia; supervisionar os riscos e oportunidades relacionados ao clima; monitorar e avaliar políticas, práticas e iniciativas para garantir a conformidade com os requisitos legais e os padrões de mercado; supervisionar o compromisso da Companhia com a responsabilidade ambiental e social; supervisionar as divulgações públicas sobre sustentabilidade; e monitorar ações e auditorias relacionadas a esses assuntos.

O Comitê é composto por três Diretores Não Executivos e um Diretor Executivo, com maioria de membros independentes. Desde 2025, o Comitê se reuniu duas vezes, considerando que a dupla listagem ocorreu em junho.

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria é responsável por auxiliar o Conselho de Administração na supervisão da integridade e qualidade das demonstrações financeiras da Companhia, da eficácia dos sistemas de controle interno e gestão de riscos, da conformidade com os requisitos legais e regulamentares, bem como da independência e desempenho dos auditores externos e da auditoria interna. Também supervisiona as divulgações obrigatórias relacionadas à auditoria.

O Comitê é composto por, no mínimo, três Diretores Não Executivos e atualmente consiste em três membros independentes com qualificações financeiras adequadas, incluindo um especialista financeiro. Ele se reúne pelo menos quatro vezes por ano e pode realizar reuniões adicionais quando necessário, inclusive com auditores internos e externos.

COMITÊ DE REMUNERAÇÃO

O Comitê de Remuneração é responsável por Assessorar o Conselho de Administração em assuntos relacionados à remuneração dos Diretores e à política de remuneração da Companhia. Suas principais responsabilidades incluem determinar a remuneração individual dos Diretores de acordo com a política aplicável; propor alterações à Política de Remuneração; supervisionar sua implementação; garantir a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis; preparar relatórios de remuneração e divulgações obrigatórias; e administrar planos de incentivo e benefícios, incluindo planos de remuneração variável e de longo prazo. O Comitê é composto por dois Diretores Não Executivos e um Diretor Executivo e atualmente é formado por três membros. Em 2025, o Comitê se reuniu uma vez, considerando que a dupla listagem ocorreu em junho.

COMITÊ DE NOMEAÇÃO

O Comitê de Nomeação é responsável por assessorar o Conselho de Administração em assuntos relacionados à composição, avaliação e sucessão do Conselho. Suas principais responsabilidades incluem definir critérios e processos para a seleção de Conselheiros; avaliar periodicamente a estrutura, a composição e o desempenho do Conselho e de seus membros; recomendar nomeações, reconduções e a avaliação da independência dos Conselheiros; planejar a sucessão; supervisionar as políticas de seleção e avaliação da alta administração; avaliar candidatos ao Conselho; e apoiar a avaliação do desempenho do CEO e dos próprios comitês. O Comitê é composto por, no mínimo, três Diretores Não Executivos e atualmente é formado por três membros.

Desenvolvimento e Treinamento do Conselho

Todos os membros do nosso Conselho de Administração e dos nossos Comitês participam de um treinamento anual sobre o [Código de Conduta e Ética](#) da Companhia. Treinamentos adicionais são oferecidos sempre que relevantes ou necessários para apoiar o desenvolvimento contínuo dos membros – seja por meio de sessões internas conduzidas por colaboradores com conhecimento especializado no assunto ou por meio de programas administrados por consultores externos.

Liderança ESG Organizacional

Governança da Sustentabilidade

A JBS possui uma estrutura de governança ESG robusta e integrada, na qual o Conselho de Administração, por meio do Comitê de Sustentabilidade e em coordenação com a gestão executiva e as equipes de negócios, orienta a estratégia e a supervisão das questões ambientais, sociais e de governança para garantir responsabilidade, transparência e criação de valor a longo prazo.

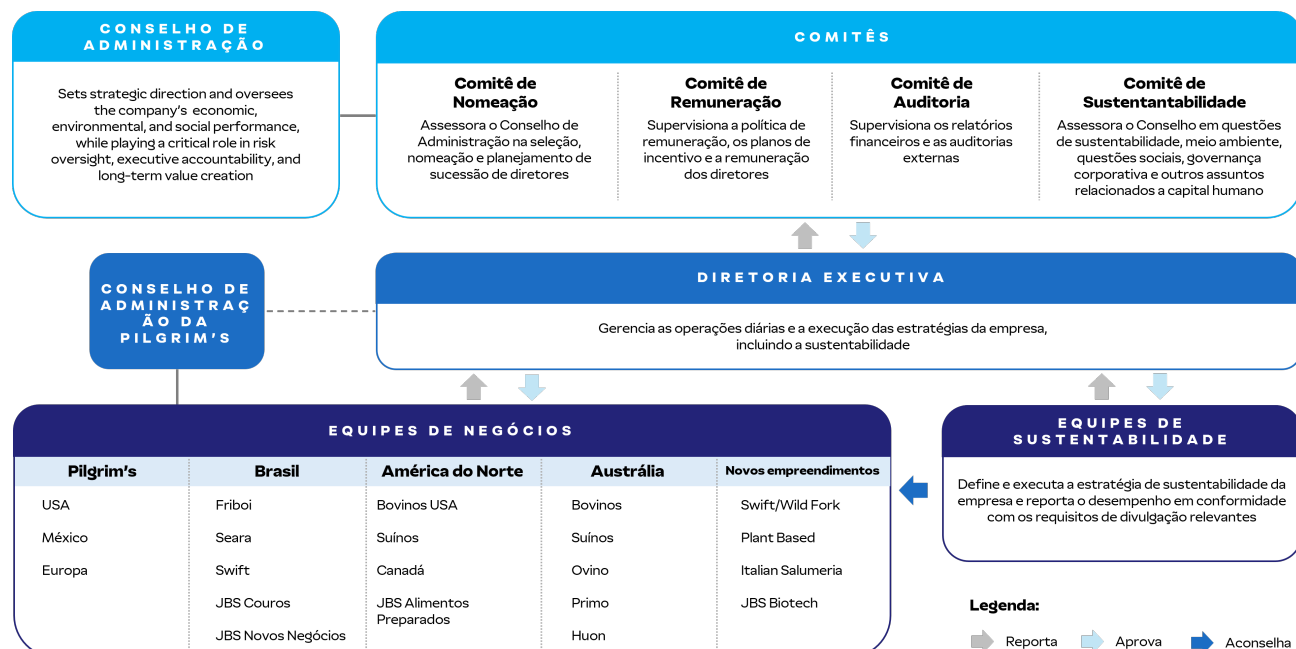
A sustentabilidade na JBS é liderada pelo nosso Diretor Global de Sustentabilidade (CSO), que se reporta diretamente ao CEO Global. Sob a liderança do CSO, nossa equipe de sustentabilidade inclui líderes globais e regionais, integrando a supervisão e o alinhamento globais com a responsabilidade e a agilidade locais. Os Diretores Regionais de Sustentabilidade são responsáveis por promover práticas sustentáveis em suas operações e cadeias de valor, traduzindo a estratégia global de sustentabilidade da companhia em iniciativas práticas. Eles se reportam diretamente à liderança de suas unidades de negócios e indiretamente ao CSO.

Além disso, a equipe corporativa — que se reporta diretamente ao Diretor de Sustentabilidade (CSO) —

centraliza o monitoramento, a coleta, a contabilização e a divulgação de dados de sustentabilidade, bem como avalia as tendências e regulamentações emergentes. Essa equipe é central na interpretação, recomendação e integração das melhores práticas do setor, no monitoramento da conformidade com os padrões de sustentabilidade em constante evolução e na promoção de melhorias contínuas no desempenho de sustentabilidade em todas as unidades de negócios.

PILGRIM'S PRIDE CORPORATION

No âmbito das subsidiárias, o Comitê de Sustentabilidade da Pilgrim's apoia o Conselho de Administração da Pilgrim's na supervisão das políticas, estratégias ESG e programas, incluindo aqueles relacionados às mudanças climáticas, conservação de energia, direitos humanos e diversidade e inclusão, além de saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores. Este comitê incentiva os executivos e gerentes seniores da Pilgrim's a conceber, financiar e implementar iniciativas alinhadas aos objetivos de sustentabilidade da companhia. Para promover a responsabilidade em questões relacionadas à sustentabilidade, a Pilgrim's se utiliza do processo orçamentário anual para estabelecer estratégias, planos e táticas de mitigação de riscos, reforçados por indicadores-chave de desempenho vinculados à remuneração tanto da alta administração quanto dos colaboradores de nível operacional. O progresso em relação a essas métricas é revisado pelo menos mensalmente e avaliado por consultorias externas.



Avaliação de Materialidade

Em 2025, a JBS N.V. concluiu uma avaliação de dupla materialidade (DMA) para identificar e avaliar os impactos, riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade em toda a sua cadeia de valor. Essa avaliação foi conduzida em conformidade com as Normas Europeias de Relato de Sustentabilidade (ESRS) e com as expectativas mais amplas e relacionadas à divulgação de informações de sustentabilidade. Ao considerar tanto a materialidade financeira quanto os impactos ambientais e sociais mais abrangentes da Companhia, a DMA apoiará o aprimoramento contínuo da estratégia de sustentabilidade da JBS e o atendimento a requisitos globais emergentes de reporte, incluindo a Diretiva de Relato de Sustentabilidade Corporativa da União Europeia (EU CSRD).

A avaliação de dupla materialidade (DMA) foi conduzida em base global consolidada, abrangendo nossas operações próprias e nossa cadeia de valor, de forma consistente com o escopo do reporte financeiro da JBS. Seguimos uma metodologia documentada, desenvolvida para promover comparabilidade entre unidades de negócios e regiões geográficas. Para apoiar a identificação de temas específicos da entidade, a JBS analisou informações de diferentes fontes, incluindo mapeamento de riscos de sua Gestão de Riscos Corporativos (ERM), os registros de riscos de sustentabilidade, bem como a Norma do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para Carnes, Aves e Laticínios, utilizada como referência externa do setor.

Estratégia

Na JBS, nossa estrutura de sustentabilidade é uma abordagem disciplinada e focada nos negócios que reforça o desempenho econômico de nossas principais operações, acelera o progresso para melhorar a eficiência e reduzir o desperdício e ajuda a construir resiliência de longo prazo e mitigar a insegurança alimentar em toda a nossa cadeia de valor. Produzimos alimentos de alta qualidade acessíveis, buscando reduzir o desperdício, expandir as oportunidades da economia circular e proteger a qualidade ambiental. Entendemos que o sucesso da JBS está ligado ao bem-estar das comunidades onde atuamos e aos ecossistemas dos quais dependemos.

Nossa ambição é ajudar a alimentar um mundo em crescimento, ao mesmo tempo que nos esforçamos para reduzir o impacto ambiental de nossas operações e da cadeia de valor em geral. Nossa oportunidade reside em contribuir, de forma responsável, para o atendimento da crescente demanda global por proteínas, e acreditamos que práticas de gestão eficazes melhoram a eficiência, aumentam a produtividade e transformam fluxos de resíduos em novos coprodutos e energia renovável, contribuindo para o sucesso dos negócios no longo prazo. Nossa estrutura de sustentabilidade se baseia em três pilares fundamentais:

Manter a excelência	Priorizamos e defendemos a segurança dos colaboradores, a ética e a conformidade, bem como a cultura corporativa, como elementos fundamentais para o sucesso da nossa empresa.
Impulsionar o progresso	Aprimoramos nossas operações e disciplina de gestão com o objetivo de melhorar a eficiência hídrica e energética, reduzindo simultaneamente a intensidade das emissões de gases de efeito estufa de nossos produtos e negócios.
Construir resiliência	Colaboramos para apoiar os produtores na adoção de práticas regenerativas e melhorar a transparência da cadeia de suprimentos para mitigar os riscos de desmatamento.

Ao trabalhar para integrar a sustentabilidade em nossas operações e cadeias de suprimentos, a JBS está ajudando a criar valor compartilhado para clientes, comunidades e o planeta – apoiando um crescimento responsável.

Integração do Modelo de Negócios

Em 2025, fortalecemos a integração da análise de impacto, risco e oportunidade (IRO) relacionada a fatores ESG à nossa estratégia de negócios, ampliando a capacidade da Companhia de planejar, alocar recursos e monitorar o desempenho.

A JBS implementa e monitora sua estratégia por meio da estrutura de governança descrita em [Estrutura de Governança](#). Essa estrutura estabelece a responsabilidade e incorpora revisões periódicas para garantir o alinhamento entre os objetivos estratégicos e as prioridades de Relações Institucionais. Ao alinhar as metas ESG com nossos pilares estratégicos e incorporá-las aos processos operacionais e à nossa cadeia de valor, a JBS integra as considerações de sustentabilidade à forma como nossos negócios criam valor e gerenciam riscos.

Nosso propósito: Alimentar um mundo em crescimento de forma responsável e sustentável**PILAR 1****MANTER EXCELÊNCIA**

Com base em fundamentos sólidos, priorizamos a segurança, a integridade e uma cultura de cuidado para proteger nossos colaboradores e fortalecer a confiança em toda a nossa cadeia de valor.

PILAR 2**IMPULSIONAR O PROGRESSO**

Acelerar iniciativas de curto e longo prazo relacionadas ao clima, energia e água para reduzir o impacto ambiental e fortalecer a resiliência.

PILAR 3**CONSTRUIR RESILIÊNCIA**

Mitigar os riscos em toda a cadeia de valor através do fornecimento responsável, da transparência e do apoio aos produtores agrícolas.

Nosso Objetivo Global**SAÚDE E SEGURANÇA****Meta**

Alcançar uma melhoria de **10% no Índice Global de Segurança**¹ ano após ano

Progresso

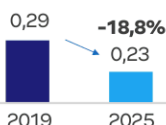
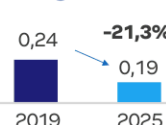
Alcançamos uma melhora de **55% desde 2020**, mas registramos um leve aumento em comparação com 2024

**CLIMA****Meta de curto prazo**

Reduzir a intensidade das emissões de Escopo 1 e 2 (tCO₂e/t de produto acabado) **30% até 2030** (base de 2019)

Meta de longo prazo

Reduzir a intensidade de emissões de Escopos 1 e 2 (tCO₂e/t de produto acabado) em **70% nas unidades de processamento da JBS até 2050** (linha de base de 2019)

Progresso das Metas de Curto Prazo**Progresso das Metas de Longo Prazo****RESILIÊNCIA NA CADEIA DE SUPRIMENTOS****Meta**

Apoiar os agricultores na adoção de práticas regenerativas, tecnologias inovadoras e assistência técnica agrônômica para aumentar a produtividade e mitigar as emissões de gases de efeito estufa

Progresso

Continuou a ampliar o apoio aos fornecedores e a verificação de regiões prioritárias por meio de iniciativas como o JBS Farm Assurance na Austrália, os Escritórios Verdes no Brasil, entre outras iniciativas

Auxiliou em 2025:

- Fazendas – 1.166
- Hectares – 76.450

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**Meta**

Continuar oferecendo oportunidades de desenvolvimento e educação que transformam vidas para colaboradores e suas famílias

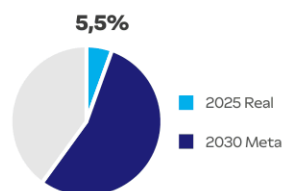
Progresso

Oferecemos mais de **18,2 milhões** de horas de treinamento para aprimorar as habilidades profissionais e as oportunidades de carreira de nossos colaboradores em 2025

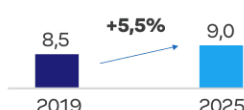
Matriculamos mais de **840 colaboradores** e/ou seus dependentes em cursos gratuitos de ensino superior em mais de 50 faculdades por meio do JBS Better Futures em 2025

ENERGIA**Meta**

Atingir **60% de eletricidade renovável** até 2030

Progresso**ÁGUA****Meta**

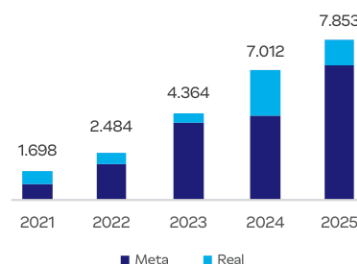
Reduzir a intensidade do uso de água (m³/t de produto acabado) em **15% até 2030** (base de 2019)

Progresso**TRANSPARÊNCIA NA CADEIA DE SUPRIMENTOS****Meta**

Melhorar a transparência das cadeias de suprimentos agrícolas prioritárias para combater os riscos de desmatamento no Brasil

Progresso

Fazendas brasileiras regularizadas pelos Escritórios Verdes da JBS



Uma força de trabalho segura e qualificada é a base do crescimento sustentável e de operações responsáveis.

Essas ações ajudam a alcançar as metas globais, ao mesmo tempo em que melhoram a eficiência e o desempenho do nosso negócio.

Uma cadeia de suprimentos resiliente e transparente ajuda a preservar os ecossistemas, apoiar o sustento das comunidades rurais e fornecer proteína sustentável para um mundo em crescimento.

The background of the entire page is a solid blue color. Overlaid on this background is a repeating pattern of curved, arc-like shapes. These shapes are also blue but in a slightly lighter shade than the background, creating a subtle, textured effect. They are arranged in a grid-like fashion, with each arc curving from the bottom-left towards the top-right.

Divulgação de Desempenho



Divulgações Ambientais

Meio Ambiente

A JBS monitora e gerencia aspectos ambientais essenciais em todas as suas operações, incluindo clima, energia, água, biodiversidade, resíduos e reciclagem. Também permanecemos atentos às oportunidades relacionadas às práticas de economia circular, buscando otimizar o uso de recursos e reduzir os impactos ambientais.

ABORDAGEM DE GESTÃO AMBIENTAL

Nossa abordagem de gestão ambiental é orientada pela nossa [Política Global de Meio Ambiente e Biodiversidade](#). Nossas instalações estão sujeitas às leis e regulamentações aplicáveis e, na maioria dos casos, seguem Sistemas de Gestão Ambiental (SGA) auditados internamente e baseados nas normas ISO 14001. Em 2025, 36 unidades da JBS obtiveram certificação de terceiros em conformidade com a norma ISO 14001. A JBS monitora diariamente indicadores de desempenho ambiental, com revisões periódicas pela liderança executiva. Comitês regionais se reúnem regularmente para tratar desafios ambientais, desenvolver soluções e melhorar o desempenho.

Quase todas as instalações da JBS têm lideranças de meio ambiente e de saúde e segurança do trabalho dedicadas, encarregadas de monitorar a conformidade e desempenho, enquanto as equipes corporativas fornecem conhecimento especializado, compartilham boas práticas e apoiam em desafios complexos.

Programas de educação e treinamento para colaboradores são oferecidos, visando aumentar a conscientização sobre impactos ambientais e promover práticas sustentáveis. Além disso, oferecemos sessões de integração, treinamentos locais específicos e campanhas direcionadas às necessidades regionais, abordando temas como gestão de água e resíduos, otimização do tratamento de efluentes, mitigação de emissões e redução do uso de energia. Essas iniciativas têm como objetivo fornecer aos nossos colaboradores o conhecimento e ferramentas necessárias para promover melhorias ambientais relevantes e apoiar nossos objetivos de sustentabilidade. Além de nossas próprias operações, a JBS trabalha com sua cadeia de suprimentos para melhorar os

resultados ambientais e de sustentabilidade. Nosso [Código de Conduta Global para Parceiros de Negócios](#) serve como estrutura base para estender a responsabilidade à nossa cadeia de suprimentos, promovendo parcerias que priorizam sustentabilidade, práticas éticas e melhoria contínua. Junto a essa estrutura global, adotamos diferentes abordagens por região para trabalhar com parceiros da cadeia de suprimentos, atender aos nossos padrões globais e manter a conformidade com leis e regulamentações locais.

Clima

Como líder global na indústria de alimentos, a JBS reconhece sua responsabilidade de tomar ações para endereçar um dos desafios mais urgentes da nossa época: as mudanças climáticas. Os desafios interconectados das mudanças climáticas e da insegurança alimentar exigem ações ousadas, inovação e colaboração entre setores, governos e comunidades. Na JBS, nos dedicamos a promover os sistemas de agricultura e produção de alimentos para não apenas alimentar o mundo, mas também protegê-lo. Por meio de parcerias com pesquisadores, formuladores de políticas, grupos setoriais e outras partes interessadas, buscamos desenvolver soluções que equilibrem sustentabilidade e produção de alimentos.

Nossa Estratégia Climática

Construir resiliência climática é essencial para a sustentabilidade de longo prazo de nossas operações, cadeias de suprimentos e comunidades que atendemos. Enquanto a redução da intensidade das emissões de GEE continua sendo uma prioridade, a verdadeira resiliência exige abordar riscos climáticos mais amplos, como secas, inundações, eventos climáticos extremos e mudanças no ecossistema. Esses desafios podem afetar a disponibilidade de matérias-primas, reduzir a produtividade e aumentar os custos operacionais, impactando diretamente a segurança alimentar global. Para lidar com esses riscos, investimos em iniciativas que promovem práticas sustentáveis em nossa cadeia de suprimentos, com foco em áreas-chave importantes para a adaptação e mitigação climática: prevenção do desmatamento, manejo de pastagens, saúde do solo, gestão hídrica, saúde animal e soluções de economia circular.

Abordagem de Gestão de Riscos e Oportunidades Relacionados ao Clima

ESTRATÉGIA

A relação entre mudanças climáticas e segurança alimentar apresenta riscos e oportunidades para os sistemas globais de produção de alimentos. Em 2025, a JBS N.V. realizou uma avaliação de riscos em toda a Companhia para avaliar impactos, riscos e oportunidades (IROs) relacionados ao clima em suas operações e cadeia de valor. A abordagem foi abrangente, multidisciplinar e multirregional, e foi aplicada em toda a organização globalmente.

Esse processo resultou em uma lista priorizada de IROs com base na avaliação de materialidade financeira da companhia, conduzida por uma terceira parte independente e de acordo com os critérios e limites estabelecidos pela JBS. A avaliação considerou tanto a probabilidade de ocorrência quanto a magnitude dos potenciais impactos financeiros, utilizando fatores qualitativos e quantitativos, julgamento fundamentado e premissas subjacentes. Os horizontes temporais utilizados pela JBS na preparação de suas demonstrações de sustentabilidade são adotados com base em suas demonstrações financeiras e incluem:

- **Horizonte temporal de curto prazo:** < 1 ano
- **Horizonte temporal de médio prazo:** 1 a 5 anos
- **Horizonte temporal de longo prazo:** > 5 anos

CENÁRIO CLIMÁTICO E RESILIÊNCIA

A JBS reconhece a relevância da análise de cenários climáticos como ferramenta para avaliar a resiliência estratégica da Companhia a potenciais riscos e oportunidades relacionados ao clima. Continuamos avaliando metodologias, disponibilidade de dados e cenários de referência que possam ser adequados para futuras análises. Esses esforços buscam aprimorar o entendimento de como diferentes trajetórias climáticas podem influenciar nosso ambiente operacional e a tomada de decisão de longo prazo. Planejamos revisar periodicamente e fortalecer nossas análises de risco climático para garantir maior integração com nosso processo de reporte corporativo.

AVALIAÇÃO DE IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES RELACIONADOS AO CLIMA

O processo adotado para identificar os potenciais impactos, riscos e oportunidades relacionados ao clima ("IROs") combinou a análise de fontes internas e externas com o engajamento estruturado de especialistas internos para abordar as categorias de riscos de transição e riscos físicos. Um total de 114 especialistas, de diferentes áreas de negócio, participaram por meio de entrevistas e análises documentais, contribuindo com informações relevantes sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima. Essa abordagem apoiou a identificação de fatores de risco em linha com o contexto operacional da Companhia. Cada IRO foi classificado por natureza (impacto, risco ou oportunidade), horizonte temporal (curto, médio ou longo prazo) e posição na cadeia de valor (upstream, operações próprias ou downstream). Essa categorização distingue entre potenciais riscos de transição, associados a mudanças de políticas, mercado ou consumo, e potenciais riscos físicos, relacionados a variações nas condições climáticas ou eventos climáticos extremos.

A materialidade financeira de cada IRO foi avaliada por meio de uma combinação de análises qualitativas e quantitativas, considerando:

- **Magnitude** do potencial impacto financeiro, em diferentes horizontes temporais; e
- **Probabilidade** de ocorrência, considerando eventos históricos, programas existentes e medidas preventivas documentadas nos procedimentos de gestão de riscos da JBS.

Os IROs que atingiram os limiares de materialidade estabelecidos foram classificados como financeiramente materiais de acordo com critérios aprovados pela liderança. Com base na avaliação de materialidade financeira realizada, nenhuma das oportunidades relacionadas ao clima identificadas durante o processo atingiu o limiar estabelecido pela Companhia. Embora tais oportunidades possam existir, sua magnitude financeira esperada ou probabilidade não atingiu o nível necessário para classificação como material de acordo com os critérios definidos. Esses aspectos continuam sendo monitorados quanto à sua potencial relevância futura.

Este ciclo de reporte apresenta os seguintes riscos financeiramente relevantes:

Potenciais Riscos Físicos

RO.1	Risco de eventos climáticos extremos
Tópico	Adaptação às mudanças climáticas
Descrição	Eventos climáticos extremos e mudanças climáticas de longo prazo podem afetar a disponibilidade, a qualidade e o custo dos produtos agrícolas.
Horizonte temporal	Longo prazo
Concentração Geográfica	Globalmente
Impacto na Cadeia de Valor	Upstream Operações Próprias
Probabilidade	Provável
Impacto	Alto

RO.2	Risco de falha na adaptação aos efeitos físicos das mudanças climáticas
Tópico	Adaptação às mudanças climáticas
Descrição	Eventos climáticos extremos e mudanças climáticas de longo prazo podem afetar a infraestrutura da cadeia de suprimentos e das operações.
Horizonte temporal	Longo prazo
Concentração Geográfica	Globalmente
Impacto na Cadeia de Valor	Operações Próprias
Probabilidade	Provável
Impacto	Alto

Potenciais Riscos de Transição

RO.3	Risco de aumento regulatório de energia
Tópico	Energia
Descrição	O aumento das exigências regulatórias, a inflação global e a escassez de energia, que elevam os custos e tributos sobre energia e combustíveis, podem aumentar os custos de transporte e operacionais.
Horizonte temporal	Longo prazo
Concentração Geográfica	Globalmente
Impacto na Cadeia de Valor	Operações Próprias Downstream
Probabilidade	Provável
Impacto	Alto

Metas e Métricas Climáticas

NOSSOS OBJETIVOS

Nosso objetivo é estar alinhados às ambições climáticas globais, apoiando o papel essencial da agricultura na alimentação de uma população mundial crescente e enfrentando os impactos e riscos climáticos do sistema agroalimentar. Nossa abordagem de sustentabilidade se baseia em reduções verificáveis de curto prazo, como base para resultados duradouros e uma trajetória disciplinada para uma ação climática efetiva.

Apoiamos transparência e impacto mensurável na redução das emissões sob nosso controle direto (Escopo 1 e 2) por meio de metas com prazo definido, KPIs operacionais e asseguarção independente. Ao priorizar a eficiência dos fornecedores, podemos fortalecer o sucesso dos produtores e a resiliência da cadeia, reduzindo a intensidade das emissões de Escopo 3. Isso nos permite abordar os verdadeiros fatores de risco, atender às expectativas de clientes e investidores e preservar o acesso de longo prazo a alimentos acessíveis.

Nossas metas climáticas de redução são a base para gerar impacto. No entanto, o sucesso exigirá colaboração, alinhamento, recursos e esforços de especialistas, clientes, governos e parceiros ao longo da cadeia de valor. À medida que novas oportunidades surgem, esperamos ampliar essa base globalmente para expandir nossas ambições e acelerar o progresso.

PROGRESSO DAS METAS DE CURTO PRAZO

Meta: Reduzir a intensidade das emissões dos Escopos 1 e 2 (tCO₂e/t) em 30% até 2030 (ano base 2019)

JBS Global	2019	2025	% Redução
Intensidade Escopo 1 e 2	0,2858	0,2320	18,8%

PROGRESSO DAS METAS DE LONGO PRAZO

Meta: Reduzir a intensidade das emissões de Escopos 1 e 2 (tCO₂e/t) em 70% em todas as unidades de processamento da JBS até 2050 (ano base 2019)

JBS Global	2019	2025	% Redução
Intensidade Escopo 1 e 2	0,2383	0,1876	21,3%

¹ Indicador monitorado em toneladas de dióxido de carbono equivalente por tonelada de produto acabado (tCO₂e/t).

² A meta de médio prazo da JBS USA está definida para 2026.

³ Indicador monitorado em toneladas de dióxido de carbono equivalente por cem libras de produto acabado (tCO₂e/100 lbs).

SUSTAINABILITY-LINKED BONDS

A partir de 2021, a JBS, a JBS USA e a Pilgrim's Pride Corporation ("PPC") adotaram, cada uma, seus frameworks, estabelecendo a intensidade das emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) como uma prioridade estratégica-chave. As três entidades compartilham a meta de curto prazo de reduzir a intensidade das emissões de GEE de Escopo 1 e 2 em 30% até o final de 2030, em relação ao ano base de 2019, sujeita a determinadas exclusões relacionadas a aquisições significativas e mudanças em leis e regulamentos. Metas intermediárias de desempenho foram estabelecidas para cada entidade — 16,364% para a JBS até 31 de dezembro de 2025; 20,300% para a JBS USA até 31 de dezembro de 2026; e 17,679% para a PPC até 31 de dezembro de 2025 — com base em melhorias anuais lineares em relação ao ano base. Em 2025, tanto a JBS quanto a PPC superaram suas respectivas metas de médio prazo, alcançando reduções na intensidade das emissões de GEE de 18,8% e 24,4%, respectivamente.

SUSTAINABILITY-LINKED BONDS: METAS INTERMEDIÁRIAS

SLB	Meta Ano	Meta Redução	% Redução	Progresso
JBS ¹	2025	16,364%	18,804%	Alcançado
JBS USA ¹	2026	20,300%	3,369%	Em andamento ²
PPC ³	2025	17,679%	24,358%	Achieved

Para obter mais informações sobre nossos SLBs e asseguarção de terceira parte, visite nosso [site](#).

EMISSIONES DE GEE

Medimos, monitoramos e reportamos emissões diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopos 2 e 3) de GEE em toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), divulgando voluntariamente dados ao *Carbon Disclosure Project* (CDP), às estruturas regulatórias regionais e a outras plataformas. Nossas emissões de GEE são calculadas com base em padrões reconhecidos internacionalmente, incluindo o *Greenhouse Gas Protocol* do *World Resources Institute* e do *World Business Council for Sustainable Development* (coletivamente denominados GHG Protocol), complementado por critérios internos estabelecidos pela JBS. Para mais informações sobre nossa metodologia de contabilização de GEE, consulte os [Apêndices](#).

Obtivemos asseguração limitada de terceira parte para nossos inventários globais de GEE de Escopo 1 e Escopo 2 de 2019 a 2025 e para nossos inventários globais de Escopo 3 de 2021 e 2025. Continuaremos buscando assegurações anuais para nossas emissões, reforçando nossa dedicação à responsabilidade e à melhoria contínua. O Relatório de Asseguração Limitada Independente da KPMG para nosso inventário de GEE de 2025 está disponível no nosso [site](#).

INTENSIDADE DE EMISSÕES ESCOPO 1 E 2 (tCO₂e/t)

JBS Global	2019	2023	2024	2025
Intensidade Escopo 1 e 2 - abordagem de localização	0,2876	0,2331	0,2293	0,2354
Intensidade Escopo 1 e 2 - abordagem de mercado	0,2858	0,2327	0,2285	0,2320

INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GEE (tCO₂e)

JBS Global ¹	2019	2023	2024	2025
ESCOPO 1²	3.969.811	3.586.401	3.684.503	3.857.850
ESCOPO 2 (baseado em localização)³	1.851.225	1.541.754	1.553.501	1.522.436
ESCOPO 2 (baseado em mercado)⁴	1.814.475	1.532.724	1.533.679	1.444.759
ESCOPO 3⁵	n/c	151.531.147	n/c	185.803.740
1: Bens e serviços comprados ⁶	n/c	143.773.305	n/c	171.064.812
2: Bens de capital	n/c	212.946	n/c	882.345
3: Atividades relacionadas com combustível e energia	n/c	860.260	n/c	483.971
4: Transporte e distribuição (upstream)	n/c	6.182.901	n/c	4.059.681
5: Resíduos gerados nas operações	n/c	771.405	n/c	2.347.620
6: Viagens a negócios	n/c	14.792	n/c	17.592
7: Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	n/c	181.628	n/c	689.706
8: Bens arrendados (a organização como arrendatária)	n/c	71.272	n/c	Não relevante
9: Transporte e distribuição (downstream)	n/c	2.294.512	n/c	2.529.303
10: Processamento de produtos vendidos	n/c	1.321.401	n/c	1.288.633
11: Uso de bens e serviços vendidos	n/c	3.434.561	n/c	Não relatado
12: Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	n/c	1.375.408	n/c	2.085.945
13: Bens arrendados (a organização como arrendadora)	n/c	0	n/c	Não relevante
14: Franquias	n/c	0	n/c	Não relevante
15: Investimentos	n/c	36.756	n/c	354.132
TOTAL⁷	5.784.286	156.650.272	156.749.329	191.106.349

¹ Na data de publicação, este relatório apresenta a melhor e mais recente divulgação pública de nossas emissões de GEE. As informações de relatórios anteriores não devem ser utilizadas ou comparadas.

² Inclui emissões diretas de combustão estacionária e móvel, agricultura, resíduos e efluentes, além de emissões fugitivas e de processo em instalações da JBS.

³ Inclui emissões indiretas de energia adquirida — eletricidade, vapor, calor e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada pelo método baseado em localização.

⁴ Inclui emissões indiretas de energia adquirida — eletricidade, vapor, calor e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada pelo método baseado em mercado.

⁵ Inclui as demais emissões indiretas da cadeia de valor, upstream e downstream das operações da JBS.

⁶ Não inclui emissões de mudança no uso da terra, pois os cálculos ainda estão sendo refinados.

⁷ Usa o método baseado em mercado para emissões de GEE de Escopo 2.

Gestão de Energia

A energia é um insumo crítico em nossa cadeia de valor, desde a produção de commodities até o processamento e a distribuição. Uma gestão de energia eficaz reduz custos, melhora a eficiência, reduz as emissões de gases de efeito estufa e fortalece a resiliência dos negócios. Orientados por nossas metas globais de sustentabilidade, políticas internas e regulamentações aplicáveis, focamos na redução do consumo de energia, na melhoria da eficiência e na expansão do uso de energia renovável. Como tema central, abordamos a gestão de energia por meio de uma estratégia abrangente em quatro frentes:

- **Identificação de oportunidades:** Identificamos oportunidades de economia de energia por meio do compartilhamento de boas práticas, sistemas de monitoramento e auditorias energéticas para comparar desempenho e priorizar projetos de alto impacto.
- **Implementação de melhorias comportamentais:** Estabelecemos KPIs de energia em nível de unidade e treinamos os colaboradores para adotar práticas de baixo ou nenhum custo que reduzem o uso de energia e as emissões.
- **Aprovação de investimentos em melhorias:** Investimos na modernização de equipamentos, recuperação de calor residual e melhorias de processos, incluindo motores de alta eficiência, sistemas prediais inteligentes e sistemas de cogeração de calor e energia.
- **Ampliação da adoção de energias renováveis:** Onde a descarbonização direta é desafiadora, produzimos energia renovável localmente e contratamos acordos virtuais de compra de energia, incluindo fontes solares, eólicas e outras fontes limpas.

Essa estratégia se aplica a todas as fontes de consumo de energia e é apoiada por sistemas de gestão de dados ambientais nos níveis de unidade de negócios e de instalações. Monitoramos o consumo total de energia, o uso de energia renovável e a

intensidade energética para acompanhar o progresso e identificar oportunidades de melhoria.

Consumo de Energia

A JBS monitora o consumo de energia com o objetivo de melhorar a eficiência, reduzir a intensidade energética e apoiar fontes de energia com menores emissões. Os insumos energéticos variam por unidade, e a Companhia divulga os dados a seguir usando protocolos de reporte reconhecidos e sistemas internos de dados.

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (MWh)¹

JBS Global	2023	2024	2025
Consumo de Energia	21.968.506	23.280.993	22.333.083
Intensidade Energética	0,99	1,02	0,98
Uso de Energia Renovável (%)	35,8%	38,1%	31,3%
Uso de Energia Não Renovável (%)	64,2%	61,9%	68,7%

CONSUMO DE ELETRICIDADE (MWh)²

JBS Global	2023	2024	2025
Consumo de Energia Elétrica	6.063.684	6.058.053	6.558.749
Intensidade de Energia Elétrica	0,27	0,26	0,29
Energia Elétrica Renovável (%)	8,0%	11,5%	5,5%
Energia Elétrica Não Renovável (%)	92,0%	88,5%	94,5%

CONSUMO DE COMBUSTÍVEL (MWh)³

JBS Global	2023	2024	2025
Consumo de Combustível	15.904.822	17.222.940	15.774.334
Intensidade de Combustível	0,72	0,75	0,69
Combustíveis Renováveis (%)	46,4%	47,4%	42,1%
Combustíveis Não-renováveis (%)	53,6%	52,6%	57,9%

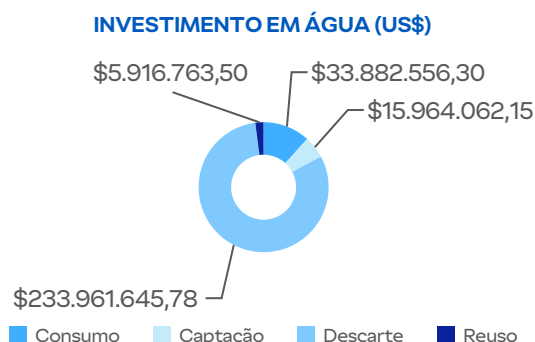
¹ Inclui consumo direto e indireto de energia: geração elétrica no local, combustão estacionária e móvel, e energia adquirida, como eletricidade, vapor, calor e refrigeração.

² Inclui consumo indireto de energia: eletricidade, vapor, calor e refrigeração adquiridos.

³ Inclui consumo direto de energia: geração elétrica no local e combustão estacionária e móvel.

Gestão Responsável da Água

A gestão hídrica responsável é fundamental para a resiliência das comunidades globais, dos ecossistemas e das operações da JBS. A água é um recurso vital para a produção de alimentos seguros e de alta qualidade, e sua gestão responsável é essencial no contexto de crescente escassez hídrica, desafios relacionados ao clima e maiores expectativas regulatórias e de stakeholders. Reconhecemos nossa responsabilidade, como uma das maiores companhias globais de alimentos, de promover o uso responsável da água. Em 2025, investimos US\$289,73 milhões em projetos para melhorar a eficiência operacional, com foco na conservação, reúso e redução da intensidade do uso de água em nossas próprias unidades.



Além disso, as equipes ambientais da JBS participam ativamente de comitês locais de gestão de bacias hidrográficas, trabalhando em conjunto com membros da comunidade, pares do setor e autoridades públicas. Esses fóruns promovem a colaboração e o entendimento compartilhado sobre classificações específicas das bacias, marcos regulatórios, planos de gestão e propostas de infraestrutura, contribuindo para uma governança hídrica mais resiliente e adaptada ao contexto local.

Gestão de Água

A JBS está focada em reduzir o consumo de água e fortalecer as práticas de gestão hídrica em todas as suas operações globais. Guiados por nossa [Política Global de Gestão da Água](#), estabelecemos a meta de reduzir nosso consumo de água. A meta é reduzir a intensidade do uso de água (por tonelada de produto acabado) em 15% até 2030, em relação ao ano-base 2019, enquanto mantemos os elevados padrões de segurança alimentar e operacionais. Essa meta foi

criada para impulsionar a melhoria contínua nas unidades, incentivando a inovação no design de processos, sistemas de reúso e tecnologias de eficiência que reduzam a dependência de novas fontes de água. Para apoiar a responsabilidade, a JBS estabelece metas de uso de água específicas por unidade e aloca recursos financeiros a iniciativas.

Desde 2019, a intensidade do uso de água da empresa tem apresentado tendência de aumento, impulsionada pela implementação de protocolos aprimorados de saúde e segurança pós-COVID-19, pela melhoria na coleta de dados e pela expansão das operações globais. A JBS está trabalhando para gerenciar essa tendência por meio de iniciativas direcionadas para melhorar a eficiência hídrica em todas as operações. Isso se demonstra pela nossa redução de 6,5% na intensidade do uso de água de 2024 para 2025. Sempre que possível, os esforços são priorizados nas operações com maior consumo de água e naquelas localizadas em regiões que enfrentam estresse hídrico atual ou previsto, mantendo os padrões operacionais e de segurança alimentar. As estratégias de conservação hídrica são desenvolvidas em conjunto pelas equipes de meio ambiente, engenharia, operações, segurança dos alimentos e qualidade, para manter os protocolos estabelecidos. Monitoramos indicadores-chave de desempenho hídrico, incluindo captação, reúso e intensidade de uso de água por tonelada de produção e por receita. Essas métricas permitem identificar ganhos de eficiência e acompanhar o progresso ao longo do tempo.

Gestão de Efluentes

A JBS está sujeita a requisitos regulatórios rigorosos, condicionantes de licença e padrões, com foco na proteção da qualidade da água, na minimização de impactos ambientais e no apoio à resiliência operacional. As práticas de gestão de efluentes são adaptadas às características e ao contexto regulatório de cada unidade. Dependendo dos requisitos e da infraestrutura local, os efluentes são totalmente tratados no local ou pré-tratados nas instalações da JBS antes do descarte em sistemas de tratamento público. Essa abordagem visa garantir a conformidade com as licenças de descarte, mantendo, ao mesmo tempo, elevados padrões de segurança do alimento e saneamento. Em operações intensivas em água, investimos em sistemas avançados de tratamento de efluentes, incluindo lagoas anaeróbicas cobertas e estações de

tratamento de efluentes, que permitem tanto o tratamento eficaz quanto a recuperação de metano para uso ou venda como energia renovável em unidades selecionadas. Esses sistemas apoiam os objetivos de conformidade, ao mesmo tempo que contribuem para a redução das emissões e para a melhoria da eficiência no uso de recursos.

CONSUMO DE ÁGUA (m³)

JBS Global	2023	2024	2025
Consumo de Água ¹	45.755.808	43.389.729	39.170.090
Captação de Água	251.941.972	272.357.129	253.136.200
Descarte de Água	206.186.164	228.967.400	213.966.110

INTENSIDADE DO CONSUMO DE ÁGUA - RECEITA (m³/
MIL US\$)

JBS Global	2023	2024	2025
Intensidade de Consumo de Água	0,66	0,56	0,45
Intensidade de Captação de Água	3,65	3,48	2,91
Intensidade de Descarte de Água	2,99	2,93	2,46

INTENSIDADE DO CONSUMO DE ÁGUA - PRODUÇÃO (m³/t)

JBS Global	2023	2024	2025
Intensidade de Consumo de Água	2,08	1,90	1,71
Intensidade de Captação de Água	11,45	11,92	11,08
Intensidade de Descarte de Água	9,37	10,02	9,36

PRÁTICAS DE REUSO

Em determinadas operações, o efluente tratado é reutilizado por meio de sistemas de fertirrigação, fornecendo nutrientes essenciais e água para a produção agrícola. Essa abordagem circular não só reduz o desperdício, mas também apoia práticas agrícolas sustentáveis, contribuindo para os sistemas alimentares locais e diminuindo a dependência de recursos hídricos.

REUTILIZAÇÃO DE ÁGUA (m³)

JBS Global	2023	2024	2025
Reuso de Água	8.425.674	7.315.278	10.510.141

CONFORMIDADE COM PADRÕES LOCAIS

As unidades da JBS operam de acordo com as regulamentações ambientais, licenças e condicionantes aplicáveis que regem a qualidade dos efluentes e os volumes de descarte. Os programas de gestão de efluentes específicos de cada unidade operacional definem os requisitos de tratamento, protocolos de monitoramento e ações corretivas para abordar riscos em nível local.

SISTEMAS AVANÇADOS DE
MONITORAMENTO E GERAÇÃO DE
RELATÓRIOS

Para ampliar a transparência e a precisão na gestão hídrica, a JBS utiliza uma combinação de ferramentas de medição, processos internos de gestão de dados e análises laboratoriais para monitorar a captação e o descarte de água, bem como a qualidade dos efluentes. Os volumes de água e efluentes são medidos por meio de equipamentos como hidrômetros, medidores de vazão, dispositivos eletromagnéticos, ultrassônicos e calhas Parshall, instalados nos pontos relevantes de captação e descarte, conforme a infraestrutura e as necessidades de monitoramento da instalação. As leituras são normalmente registradas localmente e consolidadas por meio de controles internos e sistemas de reporte ambiental para apoiar a supervisão operacional, a conformidade regulatória e o acompanhamento de desempenho.

A qualidade dos efluentes é monitorada por meio de análises laboratoriais, quando exigido pelas licenças ambientais locais e autorizações regulatórias. Os parâmetros podem incluir indicadores como demanda bioquímica de oxigênio (DBO), demanda química de oxigênio (DQO), óleos e graxas, nutrientes, pH e outros. O escopo dos parâmetros monitorados e a frequência da amostragem são definidos no nível de unidade, com base nos requisitos aplicáveis de cada jurisdição, e podem variar entre unidades de negócio e regiões.

¹ Soma da água captada que foi incorporada a produtos, usada em culturas agrícolas, gerada como resíduo, evaporada, transpirada, consumida por pessoas ou animais, ou poluída a ponto de se tornar inutilizável, não sendo devolvida a águas superficiais, subterrâneas, marinhas ou a terceiros.

A frequência de monitoramento varia de acordo com o país e a instalação, refletindo as estruturas regulatórias locais e o risco operacional. De modo geral, as unidades com sistemas de monitoramento de efluentes monitoram os volumes de água e a qualidade dos efluentes pelo menos diariamente, incluindo parâmetros como vazão e pH, entre outros. O reporte regulatório é submetido mensalmente ao órgão ambiental competente, ou conforme exigido pelas licenças e regulamentações locais aplicáveis.

AValiação de Riscos Hídricos

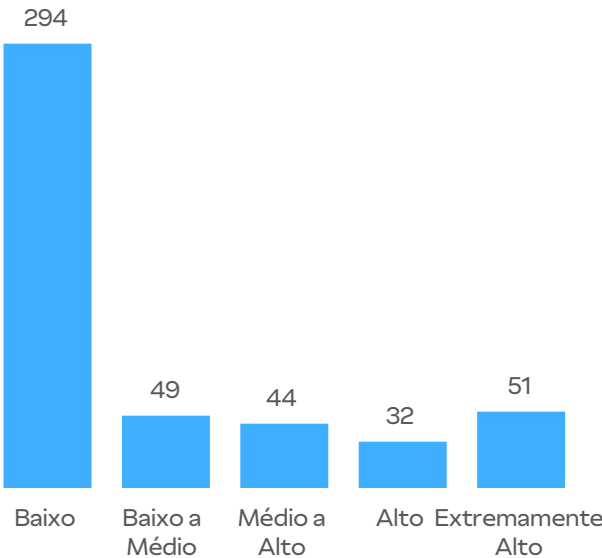
A JBS realiza avaliações de risco hídrico para priorizar projetos localmente relevantes e mitigar os riscos relacionados. Usando ferramentas como o *Aqueduct Water Risk Atlas* do *World Resources Institute* (WRI), avaliamos a exposição a riscos relacionados à quantidade, qualidade e fatores regulatórios ou reputacionais. Essas avaliações nos permitem identificar áreas com exposição alta, média e baixa a riscos relacionados à água, possibilitando investimentos direcionados e medidas proativas.

Colaboramos com as partes interessadas, incluindo comitês de bacias hidrográficas e autoridades hídricas, para implementar soluções que apoiem a conservação de recursos no longo prazo e a conformidade com padrões legais.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (m³) EM ÁREAS DE RISCO HÍDRICO¹

JBS Global	2024	2025
Baixo - Médio	251.861.195	218.114.430
	89,1%	86,2%
Alto - Extremamente Alto	30.941.357	35.021.770
	10,9%	13,8%

UNIDADES POR CATEGORIA DE RISCO HÍDRICO



¹ Áreas com risco hídrico são avaliadas pelo indicador de estresse hídrico de base do WRI, que mede a relação entre a demanda total de água e a disponibilidade de águas superficiais e subterrâneas renováveis. A demanda inclui usos domésticos, industriais, de irrigação e pecuária. A disponibilidade considera o impacto do consumo a montante e de grandes barragens sobre a água disponível a jusante. Valores mais altos indicam maior competição entre usuários. Essa avaliação global pode não refletir o risco real das unidades da JBS devido a fatores locais e deve ser usada apenas como referência. Fonte: WRI Aqueduct, acesso em abril de 2026. aqueduct.wri.org.

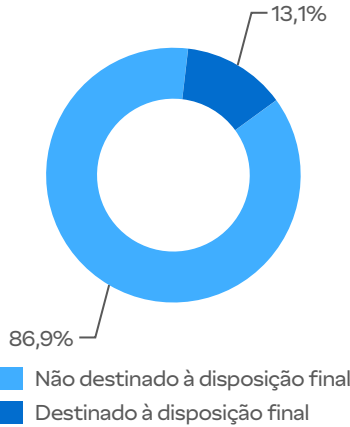
Gestão de Resíduos e Circularidade

Orientados por nossa [Política Global de Embalagens e Reciclagem](#), buscamos minimizar a geração de resíduos, maximizar a reutilização e a reciclagem e manter a conformidade com as regulamentações locais, estaduais e federais em todas as unidades de negócios globais. Nossa abordagem reflete os princípios da economia circular e da eficiência do uso de recursos, com ênfase em práticas inovadoras e responsáveis. As políticas ambientais da JBS reforçam ainda mais esses esforços ao priorizar a gestão de recursos e promover uma cultura de melhoria contínua e conformidade regulatória.

Materiais que podem ser reciclados são separados e enviados a empresas de reciclagem e, quando possível, resíduos orgânicos são transformados em produtos alternativos, como composto ou fertilizante orgânico. Resíduos não recicláveis, perigosos¹ e nocivos são separados para destinação final adequada.

A JBS também desempenha um papel ativo em fóruns e iniciativas voltados à redução de desperdício na produção global de alimentos. Aprimoramos nossos métodos de descarte e processamento de resíduos por meio de diversas iniciativas e estamos otimizando a produção para reduzir subprodutos por meio de nossos sistemas de gestão de estoques.

TRATAMENTO DE RESÍDUOS



RESÍDUOS GLOBAIS GERADOS EM OPERAÇÕES POR MÉTODO DE DESCARTE (t)

JBS Global	2023			2024			2025		
	Perigoso	Não Perigoso	Total	Perigoso	Não Perigoso	Total	Perigoso	Não Perigoso	Total
Total de Resíduos Gerados	62.057	3.633.591	3.695.648	95.803	8.883.206	8.979.009	67.967	7.486.848	7.554.815
Não destinado à disposição final	12.453	2.887.878	2.900.331	61.935	7.686.234	7.748.169	46.694	6.515.092	6.561.787
Reutilização	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	10.165	604.932	615.097	24.079	543.939	568.018	42.315	577.773	620.088
Outros	2.288	2.282.946	2.285.234	37.856	7.142.295	7.180.151	4.379	5.937.319	5.941.698
Destinado à disposição final	49.604	745.713	795.317	33.868	1.196.972	1.230.840	21.273	971.756	993.029
Incineração	23.632	204.610	228.242	16.509	75.982	92.491	4.167	28.934	33.101
Aterro	25.911	507.249	533.160	15.346	1.113.410	1.128.756	12.152	825.483	837.635
Outros	61	33.854	33.915	2.013	7.580	9.593	4.955	117.338	122.293

¹ Resíduos considerados perigosos pela legislação nacional.

As variações entre os dados de resíduos de 2023 e 2024 refletem melhorias nos processos de coleta, monitoramento e reporte de dados, resultando em informações mais completas e precisas sobre resíduos, impactando a comparabilidade ano a ano.

Embalagem

Embora as embalagens desempenhem um papel vital na proteção da qualidade e da segurança dos alimentos, materiais tradicionais, como plásticos de uso único, podem contribuir para a geração de resíduos e a poluição. Ao repensar o design das embalagens, incorporar materiais reciclados e renováveis e reduzir a dependência de matérias-primas virgens, a JBS busca avançar os princípios da economia circular e minimizar sua pegada ambiental. Esses esforços também têm como objetivo alinhar-se às expectativas dos clientes e a objetivos mais amplos de sustentabilidade.

As equipes de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da JBS trabalham para reduzir e otimizar o uso de embalagens primárias, que entram em contato direto com os alimentos, bem como de embalagens secundárias e terciárias, minimizando os resíduos gerados por clientes e consumidores, ao mesmo tempo em que mantêm a integridade dos produtos e a eficiência operacional. As estratégias de embalagem são implementadas nas unidades de negócios por meio de abordagens adaptadas localmente, permitindo que cada operação atenda a seus requisitos específicos, priorizando sustentabilidade, eficiência e conformidade com normas regionais, nacionais e globais.

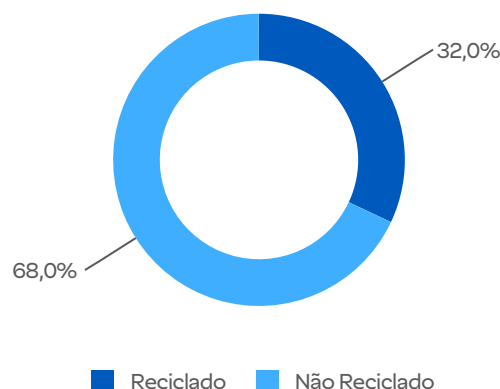
TRANSIÇÃO PARA ALTERNATIVAS RECICLÁVEIS E RENOVÁVEIS

Em 2025, a JBS continuou avançando sua agenda de embalagens ao fortalecer o uso de materiais recicláveis e prontos para reciclagem, além de formalizar os compromissos de embalagem nas principais unidades de negócios. O progresso no ano refletiu um foco contínuo na melhoria do design das embalagens, no aumento da eficiência do uso de materiais e no apoio a maior transparência nas práticas de embalagens sustentáveis. As iniciativas incluíram a adoção de materiais com maior conteúdo reciclado, a transição para formatos de embalagens prontos para reciclagem e o alinhamento das metas de embalagem com frameworks de sustentabilidade reconhecidos.

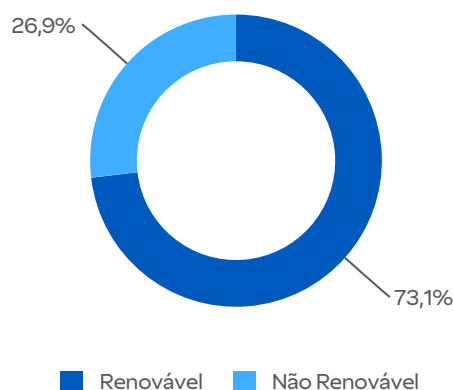
Esses esforços contribuíram para uma transição mais ampla para soluções de embalagens mais circulares e apoiaram o objetivo de longo prazo da Companhia de melhorar a sustentabilidade das embalagens em todas as suas operações.

Os gráficos a seguir apresentam os perfis de embalagens de origem reciclada¹ e renovável² do nosso portfólio de embalagens.

EMBALAGEM DE ORIGEM RECICLADA



EMBALAGEM DE MATÉRIA-PRIMA RENOVÁVEL



¹ Embalagem de origem reciclada. Exclui embalagens de marca própria.

² Os materiais renováveis incluem papel, papelão, celulose e madeira; os materiais não renováveis incluem plástico, metal, isopor e vidro. Exclui embalagens de marca própria.

Economia Circular

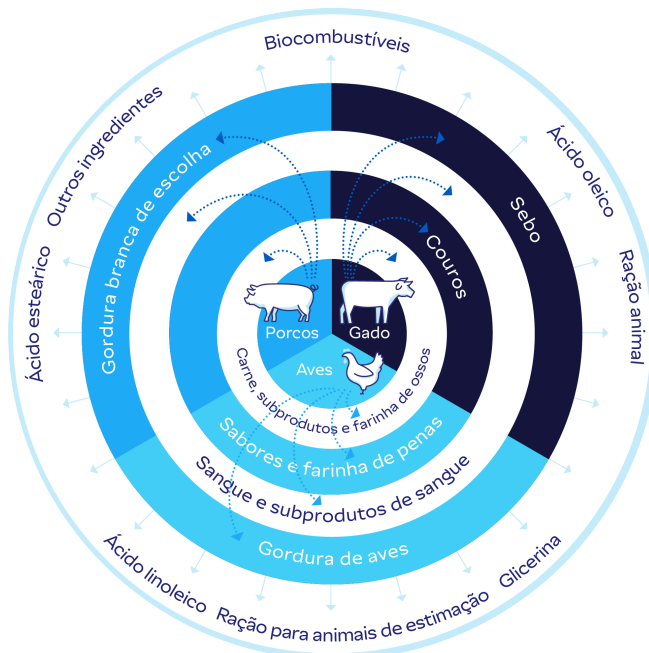
Na JBS, estamos integrando progressivamente os princípios da economia circular, indo além dos modelos lineares tradicionais para adotar sistemas de ciclo fechado que reduzem, reutilizam, recuperam e reciclam materiais e energia. Essa mudança estratégica não apenas minimiza a destinação final, mas também gera valor, cria novas oportunidades de negócios, impulsiona a inovação disruptiva e fortalece a resiliência de longo prazo de nossas operações. A circularidade é hoje um componente crescente do nosso modelo de negócios e influencia nossas decisões de longo prazo.

Há mais de duas décadas, transformamos o que antes era considerado resíduo em algo valioso. O reaproveitamento — o processo de reutilizar subprodutos que são predominantemente não comestíveis para humanos e que, de outra forma, seriam descartados — é um componente importante, embora muitas vezes pouco reconhecido, da sustentabilidade alimentar.

Desviar esses materiais de forma responsável de aterros e outros métodos de descarte ajuda a reduzir o desperdício de alimentos, diminuir as emissões de gases de efeito estufa e devolver água limpa aos cursos hídricos naturais. Muitos desses subprodutos hoje servem como base para biodiesel, nutracêuticos, sabonetes e ração animal. Embalagens usadas e resíduos orgânicos também estão sendo reaproveitados em novas embalagens para nossas operações e fertilizantes para uso agrícola. Essas iniciativas demonstram nossa dedicação em fechar o ciclo e maximizar o valor de cada recurso.

AVANÇANDO A CIRCULARIDADE EM NOSSAS OPERAÇÕES

A circularidade é vital para a viabilidade a longo prazo da produção agroalimentar, razão pela qual foram criadas unidades de negócios dedicadas ao avanço desses princípios. Este investimento não apenas apoia o crescimento econômico ao reduzir os custos operacionais, mas também minimiza o impacto ambiental, contribuindo, em última instância, para uma economia mais sustentável e resiliente.



JBS Couros

A JBS Couros é líder global na produção de couro, com operações em quatro continentes e processando mais de 40.000 peças de couro por dia. Atendendo a setores-chave como o automotivo, moveleiro e calçadista, a JBS Couros combina inovação, logística e controle da cadeia de valor para fornecer produtos de couro de alta qualidade com maior consistência, ergonomia e automação industrial.

Por meio de seus processos avançados de curtimento, a JBS Couros transforma peles de animais — um subproduto da produção de carne — em materiais de couro versáteis com aplicações em diversos setores. Esse processo não apenas reaproveita matérias-primas que, de outra forma, poderiam ser incineradas ou descartadas em aterros, mas também agrega valor. Ao utilizar peles animais geradas nas unidades de processamento de carne da Companhia, a JBS Couros exemplifica um modelo de produção circular e responsável. A JBS Couros também gera matérias-primas para colágeno e peptídeos e biodiesel, maximizando o valor extraído de cada pele.

JBS Novos Negócios

A JBS Novos Negócios, no Brasil, representa um grupo de empresas dedicadas a converter fluxos tradicionais de resíduos em produtos inovadores de maior valor agregado. Aplicando sistemas de ciclo fechado e princípios de economia circular, a JBS Novos Negócios transforma subprodutos e resíduos do processamento de proteína animal em biodiesel, colágeno, envoltórios naturais, fertilizantes, nutracêuticos e outros produtos. Esses produtos são vendidos no mercado interno brasileiro e exportados para mais de 50 países.

REFORÇANDO A LOGÍSTICA REVERSA

Trabalhamos para minimizar o descarte em aterros e reduzir o consumo de matérias-primas por meio do fortalecimento da segregação, recuperação e destinação adequada de resíduos de embalagens pós-consumo em nossa cadeia de valor. Essas práticas são implementadas de acordo com leis e regulamentações locais aplicáveis, como a Política Nacional de Resíduos Sólidos do Brasil (Lei nº 12.305/2010).

No Brasil, a Ambiental apoia as operações da JBS ao viabilizar práticas eficazes de segregação e gestão de resíduos. Enquanto os resíduos plásticos são totalmente processados e transformados internamente em novos produtos, outros materiais, como papel, vidro, metal, lâmpadas e baterias, são

gerenciados e destinados a parceiros externos qualificados para tratamento, reciclagem e disposição final adequada. Essas atividades contribuem para melhorar a rastreabilidade, a conformidade regulatória e o manuseio responsável de resíduos, apoiando objetivos mais amplos da economia circular. Para obter mais informações sobre as contribuições da Ambiental, visite [nosso site](#).

Em todas as regiões, a JBS continua aprimorando as práticas de gestão de resíduos por meio de melhorias de processo, controles operacionais e colaboração com prestadores de serviços especializados. Os esforços para reduzir a geração de resíduos incluem melhorias no manuseio de materiais, na gestão de estoques e na redução de perdas associadas à superprodução e à geração de subprodutos não comestíveis.

Nos EUA, a JBS USA é membro registrado da Circular Action Alliance para apoiar a conformidade com a Responsabilidade Estendida do Produtor (REP) na Califórnia, Colorado e Oregon, contribuindo para maior alinhamento da sustentabilidade da cadeia de suprimentos. Na Austrália, a Primo Foods também participa ativamente dos Comitês de Gestão de Materiais da APCO, contribuindo para o desenvolvimento do modelo EPR para plásticos rígidos, plásticos flexíveis e materiais à base de fibras.





Divulgações Sociais

Colaboradores Próprios

A JBS considera seus aproximadamente 280.000 colaboradores essenciais para o cumprimento de sua [Missão e Valores](#). Esses princípios orientam nossa conduta diária, moldam nossa cultura e apoiam o crescimento profissional de cada indivíduo na organização.

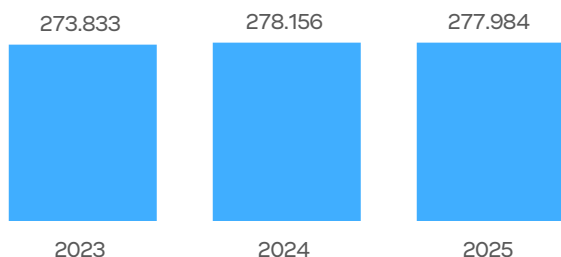
Valorizamos a atenção aos detalhes e uma abordagem prática, reconhecendo que conquistas significativas exigem dedicação e trabalho árduo. Acreditamos em colocar as pessoas certas no lugar certo e entendemos que a paixão pelo trabalho é fundamental para um desempenho consistente.

Na JBS, acreditamos que a atitude muitas vezes é mais importante do que o conhecimento. Espera-se que nossos líderes conquistem a confiança de suas equipes, liderem pelo exemplo e mantenham forte foco em resultados. Buscamos nos cercar de pessoas talentosas que nos desafiem a ser melhores, sempre com o compromisso de entregar produtos e serviços de alta qualidade.

Perfil do Colaborador

A diversidade de nossos colaboradores e das comunidades em que atuamos está refletida em todos os níveis da organização e apoia a concretização da nossa Missão. Promovemos um ambiente que preza pela dignidade, respeito e inclusão, contribuindo para uma força de trabalho engajada, realizada e produtiva.

NÚMERO DE COLABORADORES - GLOBAL



ABORDAGEM DE GESTÃO

Nossos departamentos de Recursos Humanos (RH) atuam regionalmente com o apoio da equipe corporativa global de RH, e contam com processos formais que permitem o compartilhamento de informações e boas práticas em toda a companhia.

POLÍTICAS

O [Código de Conduta e Ética](#) da JBS estabelece padrões de comportamento claros que todos os colaboradores devem seguir. Para reforçar esses princípios, todos os colaboradores realizam treinamentos anuais obrigatórios, garantindo a conscientização e o entendimento contínuo sobre essas responsabilidades.

Nossas unidades operam em estrita conformidade com nossa [Política Global de Direitos Humanos](#), bem como com todas as leis trabalhistas locais e internacionais relevantes. Implementamos políticas internas robustas para proteger os direitos e o bem-estar de nossos colaboradores, e mantemos uma postura de tolerância zero em relação ao trabalho forçado ou infantil em nossas operações ou cadeias de suprimentos.

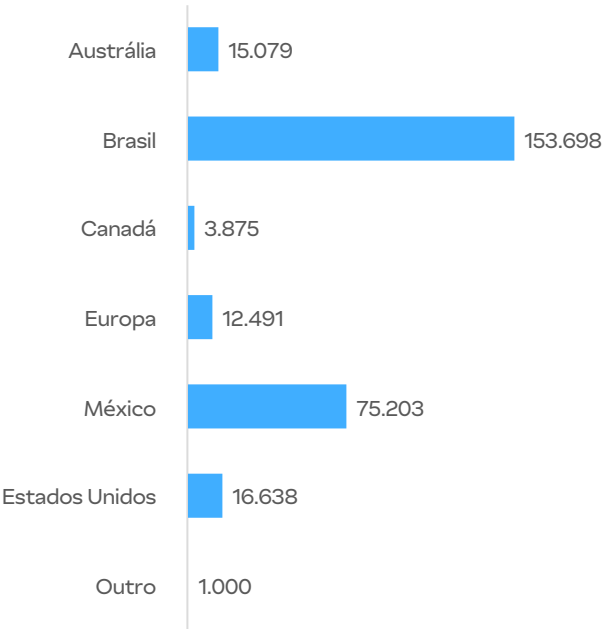
Além disso, nosso [Código de Conduta Global de Parceiros e Negócios](#) estabelece as expectativas para que nossos fornecedores e parceiros cumpram todas as leis e regulamentações trabalhistas aplicáveis e mantenham os mesmos altos padrões de conduta ética que exigimos internamente. Saiba mais sobre nossos requisitos para parceiros terceirizados em [Fornecedores](#).

ROTATIVIDADE

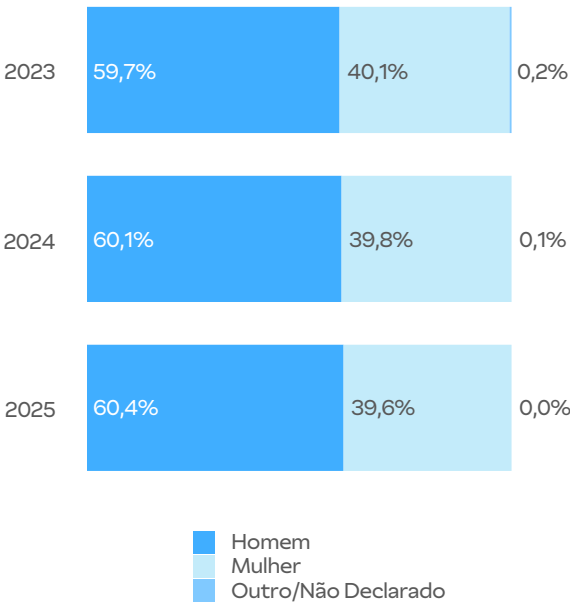
JBS Global	2025
Taxa de Rotatividade ¹	39%

¹ Número de colaboradores que se desligaram voluntariamente, demitidos, aposentadoria ou fatalidades em serviço, em relação ao número médio de colaboradores.

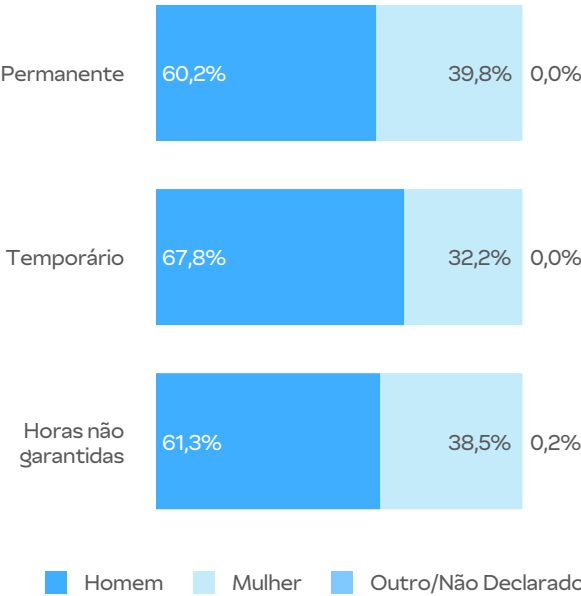
COLABORADORES POR REGIÃO



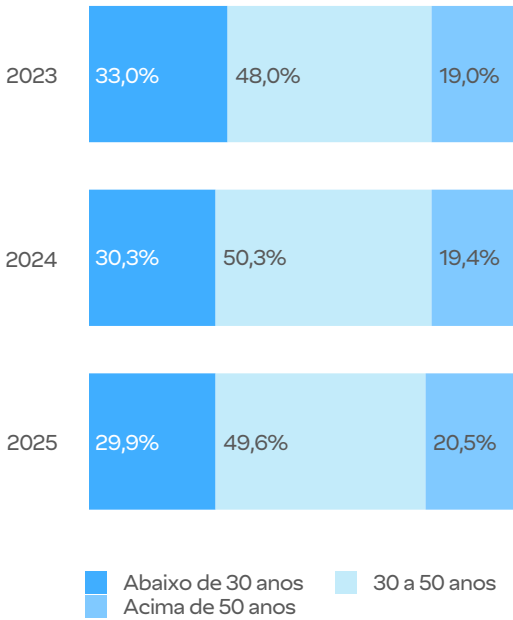
COLABORADORES POR GÊNERO



COLABORADORES POR
TIPO DE CONTRATO E GÊNERO



COLABORADORES POR
FAIXA ETÁRIA



NORMAS TRABALHISTAS

A JBS respeita o direito dos seus colaboradores à liberdade de associação, à negociação coletiva e à formação de sindicatos. A gestão das relações sindicais é baseada no compromisso com o diálogo aberto e a negociação transparente, pautada pelo respeito mútuo, pelo cumprimento das leis aplicáveis e pela adesão aos princípios éticos e de integridade estabelecidos em nosso [Código de Conduta e Ética](#).

Todos os nossos negócios contam com uma estratégia de relações trabalhistas, alinhada às leis dos países onde atuamos.

SINDICATOS E ACORDOS COLETIVOS

JBS Global	2024	2025
Colaboradores abrangidos por sindicatos/acordos coletivos	78,8%	79,5%

Cumprimos todas as leis aplicáveis sobre salários e jornada de trabalho, incluindo salário mínimo, remuneração de horas extras e benefícios exigidos por lei. Análises de competitividade salarial são realizadas pelo menos a cada dois anos para nossos colaboradores horistas e assalariados, a fim de avaliar se a remuneração oferecida é competitiva em cada localidade. Os salários são ajustados conforme necessário com base nessas análises.

Em 2025, 100% dos nossos colaboradores receberam salários adequados, com base na referência nacional reconhecida aplicável em cada país onde atuamos.

Benefícios

Investimos na saúde, segurança financeira e bem-estar geral dos nossos colaboradores, reconhecendo que uma força de trabalho apoiada é uma força de trabalho produtiva e inovadora. Buscamos oferecer pacotes competitivos de remuneração e benefícios que atendam às necessidades da nossa equipe global.

Oferecemos benefícios abrangentes aos nossos colaboradores em tempo integral, que muitas vezes vão além das práticas padrão. As ofertas específicas variam por região, de forma a refletir as necessidades e regulamentações locais. Elas incluem itens como seguro de vida, planos de saúde,

assistência odontológica, Programas de Assistência ao Empregado (PAE), programas de bem-estar e saúde mental, além de auxílios por invalidez e incapacidade. Licenças-maternidade e licenças-paternidade são benefícios padrão em muitas de nossas localidades.

LICENÇA PARENTAL FAMILIAR

JBS Global	2025
Colaboradores com direito a tirar a licença parental	92,3%

Além do essencial, estamos focados em proporcionar oportunidades de segurança financeira de longo prazo e bem-estar integral. Os planos de previdência privada são obrigatórios em nossas operações na Austrália e no Reino Unido, e estão disponíveis como um benefício opcional no Canadá, ajudando a garantir que nossos colaboradores tenham as ferramentas necessárias para uma aposentadoria confortável.

Em maio de 2025, a JBS ratificou um contrato nacional com o United Food and Commercial Workers International Union (UFCW), abrangendo 26.000 colaboradores em 14 unidades da JBS nos Estados Unidos. Esse acordo histórico criou o primeiro plano de previdência na indústria de processamento de carne dos EUA em quase 50 anos e incluiu aumentos salariais significativos, pagamento retroativo e um bônus de ratificação. O contrato criou um novo programa de licença médica remunerada e estabeleceu um plano de previdência com apoio da JBS.

ACESSO IGUALITÁRIO

Orientada pelo nosso [Código de Conduta e Ética](#), a JBS atua para promover a igualdade de oportunidades em todos os níveis hierárquicos e regiões em que operamos. Buscamos proporcionar um ambiente inclusivo para todas as pessoas, promover acesso igualitário a oportunidades internas e garantir a equidade salarial para todos os colaboradores, independentemente de suas características individuais.

Também reforçamos nossas políticas regionalmente para cumprir as regulamentações locais de diversidade e inclusão e exigimos que os colaboradores da JBS concluam programas de treinamento específicos para promover a igualdade de oportunidades em todos os níveis.

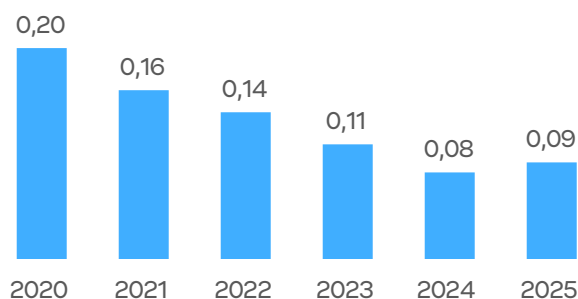
Saúde e Segurança

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores são fundamentais. Em todas as regiões, integramos a saúde e a segurança à nossa estrutura organizacional, adaptando estratégias aos contextos locais, ao mesmo tempo em que mantemos os padrões globais. Nossa [Política Global de Saúde e Segurança](#) serve como base para nossa estratégia e abordagem de gestão, apoiando o alinhamento com os requisitos regulatórios aplicáveis em todos os países onde atuamos.

Promovemos uma cultura de responsabilidade que incentiva cada colaborador a compreender e aplicar as diretrizes de saúde e segurança, mantendo-se vigilante. Essa abordagem é reforçada por meio de treinamentos regulares e iniciativas de desenvolvimento para os colaboradores, relacionados à nossa [Política Global de Saúde e Segurança](#) e ao [Código de Conduta e Ética](#). Além disso, avaliamos periodicamente a eficácia de nossos programas por meio de auditorias internas e externas, feedback de stakeholders e ações de melhoria contínua.

A JBS estabeleceu uma meta global de melhorar o desempenho em seu Índice Global de Segurança¹ em 10% ao ano. Até 2025, a companhia alcançou uma melhoria de 55% em relação a 2020, embora tenha sido observado um leve aumento em comparação com 2024.

ÍNDICE GLOBAL DE SEGURANÇA



¹ Número de acidentes de trabalho severos multiplicado por 200.000 e dividido pelo total de horas trabalhadas pelos colaboradores próprios.

² Lesão relacionada ao trabalho que resulte em qualquer uma das seguintes situações: i. óbito, afastamento do trabalho, restrição ao trabalho ou transferência para outra função, tratamento médico além de primeiros socorros ou perda de consciência; ou ii. lesão ou doença significativa diagnosticada por um médico ou outro profissional de saúde licenciado, ainda que não resulte em óbito, afastamento do trabalho, restrição ao trabalho ou transferência de função, tratamento médico além de primeiros socorros ou perda de consciência.

³ Número de acidentes de trabalho registráveis multiplicado por 1.000.000 e dividido pelo total de horas trabalhadas pelos colaboradores próprios.

⁴ Qualquer lesão que resulte em amputação, óbito, hospitalização, perda de visão, queimaduras de segundo ou terceiro grau, ou fraturas.

Prestadores de serviços independentes representam uma pequena parcela da força de trabalho em nossas operações e estão sujeitos a normas adicionais de saúde e segurança.

NOSSOS PRINCÍPIOS DE SAÚDE E SEGURANÇA

1	Engajar, desenvolver e treinar nossos colaboradores, dando-lhes a responsabilidade de garantir e promover um ambiente de trabalho seguro e saudável
2	Antecipar e prevenir incidentes e acidentes, partindo do princípio de que todos os acidentes são evitáveis
3	Promover a melhoria contínua de nossos processos, máquinas e equipamentos, implementando medidas para eliminar ou minimizar incidentes
4	Assegurar a conformidade com os requisitos legais, com nossos próprios programas de saúde e segurança e com demais normas aplicáveis
5	Desenvolver e disseminar uma cultura de saúde e segurança, responsabilidade individual e vigilância compartilhada de valores, com líderes atuando como modelos

COBERTURA DO SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

JBS Global	2024	2025
Colaboradores abrangidos por um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	100%	100%

MÉTRICAS DE ACIDENTES DE TRABALHO

JBS Global	2025
Horas trabalhadas	555.014.345
Dias perdidos	53.048
Acidentes Registráveis ²	9.134
Taxa de Acidentes Registráveis ³	16,46
Acidentes Severos ⁴	256
Índice de Segurança	0,09
Fatalidades	2

AUDITORIAS

Anualmente, as unidades da JBS realizam auditorias abrangentes de seus sistemas de gestão de segurança, segurança da frota e saúde ocupacional para avaliar o alinhamento e a conformidade com a legislação aplicável e os procedimentos internos. Essas auditorias seguem uma abordagem baseada em riscos e apoiam a identificação e a gestão de riscos no ambiente de trabalho, incluindo revisões abrangentes de políticas e programas voltados à prevenção de riscos de segurança elétrica, riscos ergonômicos, escorregões, tropeços, quedas e questões relacionadas à proteção de máquinas e equipamentos. Muitas unidades também realizam auditorias detalhadas de segurança para identificar e mitigar riscos potenciais.

AÇÕES CORRETIVAS

Embora a JBS priorize o treinamento em saúde e segurança e a prevenção de acidentes, incidentes ainda podem ocorrer. É essencial reconhecer, comunicar e aprender com esses eventos. Nossas unidades seguem procedimentos formais de investigação de incidentes e/ou utilizam comitês dedicados para analisar e tratar lesões, doenças ocupacionais e fatalidades. Essas investigações ajudam a prevenir incidentes semelhantes por meio de tendências, fragilidades na gestão de segurança e causas raízes. Esse processo também permite o desenvolvimento de planos de ação corretiva eficazes. Além disso, as unidades de negócios compartilham regularmente os resultados das investigações de incidentes entre as localidades para promover o aprendizado e aprimorar as medidas preventivas.

ANÁLISES BASEADAS EM DADOS

Integramos dados de segurança em plataformas digitais para identificar tendências e boas práticas relacionadas à saúde e segurança em toda a Companhia. As análises baseadas em dados apoiam as análises da causa raiz e a adoção de ações corretivas, como auditorias e inspeções de segurança. Esses insights também nos ajudam a definir boas práticas que podem ser compartilhadas em toda a organização.

INOVAÇÃO

Continuamos buscando novas formas de utilizar a tecnologia para aprimorar a segurança dos colaboradores, como o uso de tecnologia de parada automática da lâmina.

CANAIS E POLÍTICAS DE COMUNICAÇÃO ABERTA

A JBS oferece aos colaboradores múltiplos canais para comunicar situações de risco, promovendo a acessibilidade e fortalecendo uma cultura de segurança. Todos os colaboradores têm acesso 24 horas por dia, 7 dias por semana, a denúncias anônimas por meio da Linha Ética da JBS. Recursos adicionais variam por região e unidade de negócios. Esses mecanismos permitem que colaboradores em todo o mundo se manifestem caso observem um ato ou condição insegura, para que os riscos possam ser tratados em tempo hábil. Nossa política corporativa proíbe retaliação contra colaboradores que reportem preocupações e enfatizamos a importância do relato para o sucesso da nossa organização. Qualquer ocorrência de retaliação é tratada de acordo com os procedimentos internos. Como precaução final, os colaboradores são informados de que têm o direito de se afastar de qualquer situação que considerem insegura.

METAS, INDICADORES E MENSURAÇÃO DE SEGURANÇA

A JBS se dedica a aprimorar o desempenho em saúde e segurança por meio de programas específicos, metas mensuráveis e monitoramento constante. Cada região implementa iniciativas adaptadas à sua realidade, alinhadas ao objetivo da Companhia de melhorar o desempenho no Índice Global de Segurança em 10% ao ano. Em todas as nossas operações, os principais indicadores de segurança são reportados semanalmente aos líderes de RH, segurança, operações e presidentes de unidades de negócios.

FORMAÇÃO E EDUCAÇÃO

Oferecemos treinamento regular em saúde e segurança para ajudar a reduzir lesões e doenças operacionais em todas as nossas unidades. Esses treinamentos incluem a integração de novos colaboradores, instruções específicas por função e tarefa, reuniões de segurança por departamento e cursos periódicos de reciclagem. Os colaboradores recém-contratados devem concluir o treinamento em sala de aula e treinamentos específicos do departamento, sendo oferecidos em vários idiomas para promover a acessibilidade.

Os temas dos treinamentos variam de acordo com a função, localidade, unidade de negócio e requisitos regulatórios aplicáveis. Em nossas operações, os treinamentos incluem tópicos como procedimentos de emergência, uso de equipamentos de proteção individual, comunicação de incidentes, segurança de máquinas e equipamentos, ergonomia, espaços confinados, trabalho em altura, segurança elétrica, manuseio de produtos químicos, operação de empilhadeiras e equipamentos motorizados, procedimentos da brigada de emergência, manuseio seguro de facas, práticas seguras de higienização e outros procedimentos específicos da função. A conclusão do treinamento e o aprendizado contínuo são apoiados por ferramentas e abordagens como treinamento prático, treinamento conduzido por terceiros, plataformas digitais de aprendizagem, matrizes de treinamento, avaliações, análises de riscos ocupacionais e reciclagens anuais.

Saúde e Bem-estar no Ambiente de Trabalho

A JBS se dedica a apoiar a saúde e o bem-estar de seus colaboradores por meio de serviços médicos abrangentes, programas de promoção da saúde e iniciativas de cuidados preventivos. Oferecemos acesso a serviços de saúde ocupacionais e não ocupacionais, disponibilizando aos colaboradores recursos para que mantenham seu bem-estar físico e mental.

- No Brasil, os colaboradores têm acesso a atendimento médico presencial em algumas unidades de negócios, serviços de telemedicina e recursos digitais de saúde, como Sempre JBS/ Sempre Cuida e Teladoc. Os serviços incluem consultas médicas, apoio em saúde mental, nutrição, orientação para atividades físicas e acesso a especialidades médicas. As iniciativas de saúde incluem campanhas de vacinação, prevenção de doenças crônicas, apoio a colaboradoras gestantes e campanhas relacionadas à saúde mental e à saúde da mulher e do homem.
- Nos EUA, algumas localidades contam com clínicas de saúde ocupacional e recursos de primeiros socorros para lesões e doenças relacionadas ao trabalho. A JBS USA também oferece acesso a Programas de Assistência ao Colaborador, apoio em saúde mental e comportamental, programas de atenção primária à saúde em localidades selecionadas, equipes de resposta a emergências e cuidados preventivos por meio de benefícios de saúde para colaboradores. A Pilgrim's U.S. oferece serviços de saúde ocupacional nas unidades, cuidado preventivo e exames de rastreamento, feiras de saúde e bem-estar e suporte de aconselhamento para saúde mental e uso de substâncias.
- A JBS Austrália oferece suporte de intervenção precoce para lesões relacionadas e não relacionadas ao trabalho, seguro saúde privado com desconto, acesso a serviços do Programa de Assistência ao Colaborador e um aplicativo de bem-estar com serviços de aconselhamento, dieta, exercícios físicos e apoio financeiro. As iniciativas de saúde também incluem exames de pele, aferição da pressão arterial e outras atividades de intervenção em saúde.
- A Pilgrim's México oferece serviços de enfermagem no local, consultas médicas, exames de rotina, entrega de medicamentos nas unidades, exames regulares de saúde, campanhas de vacinação e iniciativas de saúde voltadas à saúde mental, gestão do estresse, prevenção de doenças crônicas, atividade física, nutrição, conscientização sobre o uso de substâncias e alimentação saudável.
- No Canadá, os serviços de saúde no local de trabalho incluem apoio de enfermagem, orientação em saúde ocupacional e não ocupacional, encaminhamentos, apoio à saúde mental por meio de um Programa de Assistência ao Colaborador, acesso a recursos locais de aconselhamento em saúde mental, feiras de saúde com órgãos públicos de saúde e campanhas de vacinação contra a gripe.

Engajamento com Colaboradores e Representantes

Valorizamos as ideias e opiniões dos nossos diversos colaboradores e realizamos pesquisas regulares para obter uma compreensão precisa de suas perspectivas, níveis de engajamento e percepções sobre temas como remuneração e benefícios, segurança, satisfação com os supervisores e escalas de trabalho. Essas pesquisas apoiam a companhia no entendimento das perspectivas dos colaboradores e orientam decisões de gestão da força de trabalho.

Aprimoramos nossas pesquisas regularmente para obter feedback mais específico e promover um ciclo contínuo de melhoria. Nossa abordagem para pesquisas de engajamento de colaboradores passou a ser padronizada em julho de 2025, com o lançamento da nossa primeira Pesquisa Global de Engajamento. Ela é realizada a cada dois anos por meio do sistema JTP (JBS Talent Platform), traduzida para 53 idiomas e analisada com o apoio de um painel do Qlik para permitir o monitoramento consistente dos resultados.

Além disso, utilizamos painéis de gestão locais para coletar feedback dos colaboradores e complementar os insights obtidos por meio das pesquisas globais. As práticas de engajamento também são apoiadas por iniciativas locais e estudos de caso nas unidades de negócios, permitindo adaptações às necessidades e aos contextos específicos da força de trabalho.

PARTICIPAÇÃO NA PESQUISA DE ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES

Região	2024	2025
Austrália	—	95%
Brasil	97%	95%
Canadá	92%	97%
Europa	—	95%
México	94%	98%
Estados Unidos	—	85%

O feedback coletado por meio desses canais apoia o desenvolvimento de ações direcionadas e iniciativas de melhoria em níveis global e local, contribuindo para um ciclo de melhoria contínua.

Buscamos atender às necessidades culturais de nossos colaboradores, fornecendo materiais da companhia em diversos idiomas e dialetos. As lideranças são treinadas para promover a comunicação aberta e tratar as preocupações levantadas pelos colaboradores por meio desses canais. Além disso, nossas unidades oferecem linhas telefônicas de apoio com atendimento em até 47 idiomas para facilitar o acesso à informação e apoiar o engajamento dos colaboradores.

Treinamento e Desenvolvimento

A JBS está focada em oferecer oportunidades de desenvolvimento e educação que apoiem os colaboradores e suas famílias em seu crescimento pessoal e profissional. Reconhecendo que os colaboradores têm funções, objetivos e necessidades de desenvolvimento diferentes, as iniciativas de treinamento são desenhadas para serem práticas, relevantes e acessíveis em toda a companhia. Em 2025, as iniciativas de treinamento na JBS incluíram programas de desenvolvimento de liderança, treinamento técnico e operacional, apoio educacional e planos de carreira, oferecidos por meio de diversos formatos, como plataformas digitais de aprendizagem, sessões presenciais, programas de desenvolvimento e trilhas voltadas à educação. Em toda a Companhia, essas iniciativas visam fortalecer capacidades técnicas, apoiar o desenvolvimento de liderança e da linha de frente, ampliar o conhecimento operacional e de negócios e contribuir para a formação de banco de talentos interno para futuras funções.

MÉTRICAS DE TREINAMENTO

JBS Global	2025
Média de horas de treinamento por colaborador	65,1
Total de pessoas treinadas	280.570
Total de horas de treinamento	18.270.670

AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

JBS Global	2025
Colaboradores que participaram de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	52%

Fornecedores

Fornecimento Responsável

A JBS se dedica ao fornecimento responsável por meio do engajamento direto com fornecedores, principalmente aqueles em comunidades rurais. Nossa abordagem busca fortalecer as economias locais, preservar as práticas agrícolas e aumentar a resiliência social. Ao trabalhar em estreita colaboração com pequenos agricultores e produtores locais, mantemos o acesso a commodities produzidas de formas sustentáveis e de alta qualidade, ao mesmo tempo em que promovemos seu sucesso a longo prazo. Priorizamos a colaboração transparente, iniciativas de capacitação e práticas comerciais justas para fortalecer nossa cadeia de suprimentos. Esses esforços são projetados para incentivar o crescimento inclusivo e contribuir para a prosperidade contínua das comunidades que são parte integrante do nosso negócio.

Nossa abordagem é apoiada por mecanismos que ajudam a identificar e tratar preocupações, incluindo a Linha Ética, disponível para stakeholders internos e externos, bem como por procedimentos de due diligence e monitoramento aplicados às relações com terceiros. Continuamos fortalecendo os esforços da companhia para avaliar e mitigar riscos trabalhistas em nossas complexas cadeias globais de suprimentos, a fim de proteger os direitos de todos os trabalhadores.

ENGAJAMENTO COM FORNECEDORES

Nosso objetivo é estabelecer parcerias sólidas com nossos fornecedores e incentivar a implementação de iniciativas que aprimorem sua governança e práticas. Guiados pelo nosso [Código de Conduta Global para Parceiros de Negócios](#), mantemos diálogo aberto com nossos fornecedores sobre temas relacionados ao respeito ao meio ambiente, aos direitos humanos e às leis trabalhistas nacionais e locais. Por meio desse código, esperamos que nossos fornecedores permaneçam em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis. Avaliamos todos os fornecedores potenciais com base em diversos critérios, incluindo conformidade, proposta comercial, flexibilidade e capacidade de resposta no fornecimento, atendimento, gestão de riscos, qualidade, preço, confiabilidade, capacidade financeira, reputação e

experiência. Os impactos ambientais e sociais variam para cada um de nossos fornecedores, conforme a região em que atuam, os materiais que produzem, a espécie animal que criam ou o serviço que prestam. Nossa capacidade de influenciar diretamente esses impactos, de forma abrangente a todas as cadeias de produção muitas vezes está fora de nosso controle imediato, no entanto, estamos comprometidos em atuar em parceria com fornecedores que compartilham nossos valores e nossa missão de contribuir para sistemas alimentares mais sustentáveis.

AVALIAÇÕES DE RISCOS TRABALHISTAS

Estamos aprimorando continuamente nossos processos de avaliação de riscos e fortalecendo o engajamento com nossos fornecedores para prevenir e combater o trabalho forçado, o trabalho infantil e outras violações de direitos humanos. Reconhecemos a importância da transparência e da responsabilização no enfrentamento dessas questões críticas e continuaremos a trabalhar em colaboração com as partes interessadas para manter altos padrões de conduta ética.

Em todas as regiões onde atuamos, a JBS adotou um Procedimento de Due Diligence e Monitoramento de Terceiros, que estabelece etapas e requisitos para a homologação e o monitoramento dos terceiros com os quais trabalhamos. Durante a homologação, o time de Ética e Compliance verifica informações de terceiros em bases públicas de registros, considerando temas de alto risco, incluindo direitos humanos. Os resultados são analisados para determinar se informações adicionais são necessárias para eventuais próximos passos, como due diligence reforçada ou restrições de contratação. Estamos aprimorando os processos para identificar e mitigar, de forma proativa, os riscos de trabalho forçado em nossa cadeia de suprimentos. No Brasil, todas as unidades de negócios realizam verificações de conformidade trabalhista em 100% dos fornecedores diretos. Se for identificada ligação com trabalho infantil ou trabalho escravo, por meio de bases de dados públicas e oficiais, o fornecedor é imediatamente bloqueado. Esses procedimentos ajudam a verificar o alinhamento dos fornecedores com os padrões éticos e legais estabelecidos pela JBS Brasil. Além disso, os critérios de conformidade socioambiental são claramente estabelecidos em políticas formais, incluindo a [Política de Compra Responsável de Grãos](#)

da Seara e a [Política de Compra Responsável](#) da Friboi.

Gestão do Solo

COMBATENDO O DESMATAMENTO RELACIONADO À AGROPECUÁRIA NO BRASIL

O Brasil possui a maior área geográfica sob proteção ambiental do mundo, o que o torna referência global em esforços de conservação. O Código Florestal Brasileiro é uma legislação fundamental que exige que todas as propriedades rurais mantenham áreas de cobertura vegetal nativa, conhecidas como Reservas Legais, para viabilizar o uso econômico sustentável dos recursos naturais e promover a conservação da biodiversidade.

COMBATENDO OS VETORES DO DESMATAMENTO NO BRASIL

Barreiras	Drivers
Governança Descentralizada	Incerteza legal e regulatória
	Cadeia de suprimentos não rastreável
Ganhos Financeiros	Baixo nível de fiscalização
	Baixa produtividade econômica

Estamos implementando uma estratégia abrangente, apoiada por investimentos significativos em biomas brasileiros importantes, como a Amazônia e o Cerrado. Nossa abordagem combina padrões rigorosos, sistemas avançados de monitoramento e apoio aos produtores para manter a conformidade, ao mesmo tempo em que promove oportunidades econômicas para produtores rurais e comunidades.

NOSSO PLANO DE AÇÃO POSITIVO PARA AS FLORESTAS

Nosso objetivo é combater as causas do desmatamento, equilibrando o crescimento agropecuário com a conservação ambiental. Esse plano serve como estrutura para o desenvolvimento de um sistema alimentar resiliente, que beneficie produtores rurais, comunidades e o planeta.

MOBILIZANDO A CADEIA DE VALOR AGROPECUÁRIA RUMO AO DESMATAMENTO ZERO

A JBS Brasil adota uma abordagem estruturada em cinco frentes para combater o desmatamento

potencial e promover práticas sustentáveis em sua cadeia de fornecimento, com foco em:

1. Políticas de Compra Responsável

A [Política de Compra Responsável](#) da Friboi define as diretrizes para aquisição responsável de gado, com objetivo de garantir a conformidade legal e regulatória, a gestão de riscos socioambientais e a implementação de processos estruturados de devida diligência em toda a cadeia de suprimentos. Nossa abordagem é orientada pelo [Protocolo Beef on Track](#), que estabelece os processos, os critérios sociais e ambientais e as ferramentas para o monitoramento, a auditoria e a prestação de contas de uma cadeia de fornecimento de carne bovina livre de desmatamento.

A JBS Brasil também atua ativamente no avanço do Protocolo Voluntário do Cerrado, realiza o monitoramento em outros biomas e participa do Grupo de Trabalho de Fornecedores Indiretos (GTFI), contribuindo para o desenvolvimento de critérios de monitoramento e padrões setoriais voltados ao aumento da transparência e da sustentabilidade em toda a cadeia de fornecimento. Além disso, a [Política de Compra Responsável de Grãos](#) da Seara segue os mesmos critérios de desmatamento aplicados à política de compra de gado.

Reconhecemos a complexidade de combater o desmatamento em cadeias de fornecimento extensas e buscamos fortalecer mecanismos de controle para manter a conformidade. Dessa forma, continuamos aprimorando nossas políticas e ferramentas para tratar esses desafios.

2. Monitoramento da Cadeia de Suprimentos

A JBS Brasil implementou um sistema avançado de monitoramento de fornecedores de gado, que utiliza bases de dados públicos e governamentais, imagens de satélite e dados georreferenciados para verificar a conformidade com os padrões socioambientais. Fornecedores diretos identificados como não conformes com os critérios de nossas políticas são automaticamente bloqueados em nosso sistema, impedindo qualquer transação comercial. Esse mecanismo de controle ajuda a garantir que apenas fornecedores alinhados aos nossos padrões permaneçam em nossa cadeia de fornecimento. A verificação da conformidade socioambiental dos

fornecedores diretos de gado é fundamental para a integridade das cadeias de fornecimento.

Nosso sistema de monitoramento de gado é baseado em dados do PRODES (Projeto de Monitoramento do Desmatamento da Floresta Amazônica Brasileira por Satélite), desenvolvido pelo [INPE](#) (Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais). De acordo com o PRODES, desmatamento é definido como a conversão de áreas de vegetação primária por meio de sua supressão em decorrência de ações antrópicas, abrangendo todas as áreas do território brasileiro.

As leis de privacidade e a disponibilidade limitada de bases de dados públicas podem dificultar o acesso às informações transacionais a montante envolvendo fornecedores indiretos de gado. Para ajudar a superar essas limitações, nossa **Plataforma Pecuária Transparente** utiliza tecnologia blockchain para ampliar o monitoramento a fornecedores indiretos e produtores com os quais a Companhia não possui relação comercial direta, mas que são uma parte fundamental da cadeia de fornecimento. Em 2025, cerca de 99% do gado processado pela Friboi estava cadastrado na plataforma.

A Declaração de Origem do Gado (DOG) é emitida diretamente pela Plataforma Pecuária Transparente para verificar a conformidade em todas as fazendas conhecidas nas quais os animais foram criados antes do processamento. Essas propriedades são submetidas a análises socioambientais conforme os critérios dos protocolos setoriais selecionados pelo produtor direto, e o documento é validado somente se todos os requisitos estiverem em conformidade. Esse processo faz parte do nosso esforço para atender aos requisitos do Regulamento da União Europeia sobre Desmatamento (EUDR), por meio da adoção de um protocolo socioambiental alinhado à legislação europeia, em substituição ao protocolo interno atualmente utilizado pela JBS.

3. Serviços de Assistência Ambiental e Técnica para Produtores

Políticas de compra, sistemas de monitoramento e mecanismos de conformidade bloqueiam fornecedores não conformes da cadeia de fornecimento da JBS Brasil, mas a oferta de incentivos econômicos é essencial para desestimular ainda mais o desmatamento e promover práticas sustentáveis. Por meio de iniciativas como os **Escritórios Verdes**, a JBS oferece serviços de

assistência gratuita para apoiar os produtores rurais no cumprimento da [Política de Compra Responsável](#) da Friboi, na adoção de práticas sustentáveis e no aumento da produtividade.

4. Engajamento e Colaboração Multissetorial para Acelerar a Transformação do Setor

Em razão da sua forte presença no Brasil e do relacionamento diário com produtores, a JBS Brasil possui conhecimento sobre cadeias expostas a riscos de desmatamento. A JBS participa ativamente de fóruns globais, como a *United Nations Climate Change Conference of the Parties* (COP) e o Fórum Econômico Mundial, com o objetivo de buscar, de forma colaborativa, soluções para abordar as causas estruturais do desmatamento, incluindo aquelas relacionadas à produção de carne bovina.

5. Promoção do Desenvolvimento Sustentável

O **Fundo JBS pela Amazônia ("Fundo")** apoia projetos que promovem a restauração de áreas degradadas, a adoção de práticas agropecuárias sustentáveis e a inclusão de desenvolvimento socioeconômico e inovação na região amazônica. Saiba mais sobre o Fundo JBS pela Amazônia em [Comunidades](#) e em [nosso site](#).

AÇÃO COLETIVA PARA A PROTEÇÃO DAS FLORESTAS

A JBS ocupa uma posição estratégica na cadeia de valor alimentar, interagindo com produtores rurais, pecuaristas, produtores de grãos e fornecedores de insumos, além dos distribuidores, varejistas, restaurantes e consumidores. Embora não seja a única companhia do setor de commodities agropecuárias no Brasil, a JBS é líder no segmento com capacidade de influenciar positivamente uma cadeia de fornecimento complexa. Dessa forma, a JBS tem utilizado sua escala e posição de liderança para desenvolver e implementar iniciativas voltadas a resultados positivos para as florestas, trabalhando com seus stakeholders para promover melhorias em toda a cadeia de fornecimento.

PROGRAMA ESCRITÓRIOS VERDES

O programa Escritórios Verdes tem foco na regularização ambiental de propriedades rurais que não atendem aos critérios socioambientais estabelecidos no Protocolo Boi na Linha 2.0, na

[Política de Compra Responsável](#) da Friboi e na [Política de Compra Responsável de Grãos](#) da Seara. Oferecido gratuitamente, o programa é uma ferramenta importante para promover a sustentabilidade em toda a cadeia de fornecimento. Para apoiar os pecuaristas em todo o Brasil, o programa opera por meio de duas vertentes principais:

Ambiental

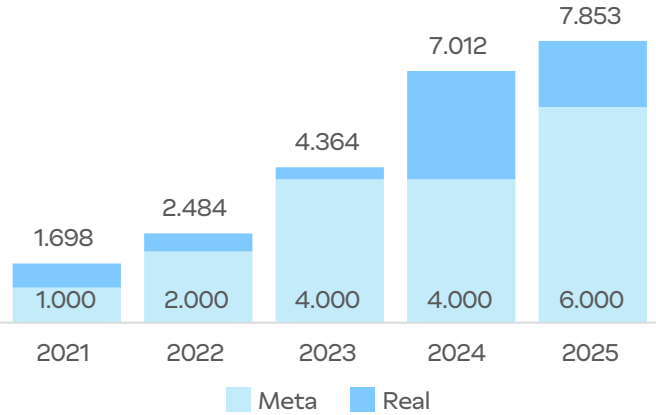
Os Escritórios Verdes oferecem assessoria jurídica e ambiental gratuita para apoiar produtores de gado no processo de regularização ambiental e reintegração comercial de propriedades rurais. Os escritórios estão preparados para apoiar produtores que buscam conformidade com as seguintes regulamentações: inscrição, regularização e ativação do CAR (Cadastro Ambiental Rural); requalificação ambiental por meio da regeneração de áreas desmatadas identificadas pelo PRODES; reintegração comercial por meio de programas estaduais, como PREM e SIRFLOR; relatórios de regeneração para áreas embargadas; e apoio ao licenciamento ambiental estadual. Nosso foco está em passivos ambientais, como o desmatamento, especialmente nos biomas Amazônia e Cerrado.

Os produtores recebem suporte por e-mail, telefone ou WhatsApp. O Escritório Verde Virtual é responsável pelo atendimento inicial, pela triagem e pela categorização das solicitações, com o objetivo de resolver as demandas dos produtores ou direcionar ao Escritório Verde presencial mais próximo. Esse canal de atendimento tem como objetivo ampliar o acesso de novos produtores interessados em regularizar a situação ambiental de suas propriedades.

Assistência Técnica

O Programa de Assistência Técnica da JBS Brasil apoia pequenos produtores rurais por meio de visitas técnicas adaptadas às necessidades de suas propriedades. Os técnicos são designados de acordo com sua área de especialização, com o objetivo de aumentar a eficiência da produção nas propriedades rurais. As orientações abrangem a recuperação da fertilidade do solo, a produtividade das pastagens, a definição de taxas de lotação adequadas, a suplementação alimentar, a sanidade animal e o bem-estar animal.

NÚMERO ANUAL DE FAZENDAS REGULARIZADAS



ESCRITÓRIOS VERDES - ASSISTÊNCIA TÉCNICA

JBS Brasil	2025
Fazendas apoiadas	1.166
Área total coberta (hectares)	76.450
Visitas realizadas	+2.000

Outras Parcerias com Fornecedores

PROGRAMA JBS FARM ASSURANCE NA AUSTRÁLIA

O programa JBS Farm Assurance (FA) é uma iniciativa de cadeia de fornecimento de carne bovina e ovina, auditada por terceira parte, com foco em segurança do alimento, bem-estar animal, garantia de qualidade e rastreabilidade para clientes e consumidores. Desenvolvido em parceria com os produtores, o programa inclui uma estrutura de rastreabilidade que avalia as práticas nas fazendas em sete pilares: solos, pastagens, vegetação, água, animais, pessoas e carbono. Atuando em quatro estados do sul da Austrália, onde os produtores participantes da JBS FA operam em diversos biomas e condições climáticas, o programa enfatiza o cuidado com os animais e as paisagens únicas que compõem a cadeia de fornecimento da marca Great Southern.

Em parceria com a Integrity Ag e a Cibo Labs, o programa JBS FA concluiu, em 2024, a maior pesquisa mundial de emissões de carbono na pecuária bovina a pasto, com o apoio de produtores de gado certificados pelo programa JBS Farm Assurance. Com mais de 200 avaliações de carbono concluídas no sul da Austrália, os resultados

indicaram que a linha de base de emissões do JBS Farm Assurance foi de 11,6 kg CO₂e/kg de peso vivo, valor inferior a 12% da média nacional australiana.

A JBS FA também promove a gestão de ambientes saudáveis para bovinos e ovinos. Os produtores parceiros são incentivados a implementar quebra-ventos, ou seja, fileiras de árvores ou arbustos plantadas estrategicamente para oferecer proteção natural contra o vento, o sol e a chuva. Esses quebra-ventos não apenas melhoram o bem-estar animal, ao oferecer sombra e conforto, como também apoiam a biodiversidade, formando corredores ecológicos que permitem o desenvolvimento de plantas e da fauna silvestre.

Ao conectar propriedades vizinhas, esses corredores verdes contribuem para um ecossistema mais resiliente e interconectado. Em parceria com agrônomos e outros especialistas do setor, no âmbito do pilar de pastagens do programa, recomenda-se que os produtores parceiros da JBS FA alcancem 75% de cobertura do solo com pastagens saudáveis em suas propriedades, por meio de práticas regenerativas. Isso ajuda a garantir que os animais tenham acesso contínuo a pasto e apoia o crescimento de pastagens nativas essenciais para a preservação da biodiversidade nas propriedades rurais.

PROGRAMA BEEF FEEDING NOS EUA

Ao investir em programas que aumentam a produtividade, promovem a gestão ambiental responsável e fortalecem a resiliência, o Beef Feeding Program (BFP) — gerido pela JBS Beef USA — demonstra nossa dedicação em apoiar os produtores e fortalecer parcerias em toda a cadeia de fornecimento. Esse programa inovador de engorda sob contrato permite que os produtores otimizem suas operações utilizando suas próprias instalações e insumos alimentares para terminar o gado contratado para retorno à nossa unidade, criando oportunidades de maior eficiência e rentabilidade.

PROGRAMA FINANCEIRO NO MÉXICO

A Pilgrim's Mexico apoia os agricultores por meio de programas financeiros desenvolvidos pelo seu departamento financeiro e de apoio em compra de equipamentos, vacinas, medicamentos e serviços com o objetivo de garantir melhores condições comerciais. Também são oferecidos serviços de consultoria sobre boas práticas e regulamentações governamentais, como a carta porte, para fornecedores de logística.

PROJETO RESTAURAMAZÔNIA NO BRASIL

O projeto RestaurAmazônia apoia pequenos produtores rurais na adoção de sistemas agroflorestais baseados em cacau, na implementação de práticas pecuárias aprimoradas e na restauração de áreas degradadas. A Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER) é um componente central do projeto, permitindo que os produtores fortaleçam suas práticas de gestão, aumentem a produtividade, acessem crédito rural e avancem em direção a modelos de produção mais sustentáveis e de baixa emissão de carbono.

Ao associar a geração de renda à restauração ambiental e à gestão responsável da terra, o projeto contribui para o desenvolvimento rural resiliente e sustentável dos produtores da Amazônia.

Saiba mais sobre o Fundo JBS pela Amazônia na seção [Comunidades](#) e em nosso [website](#).

Comunidades

Envolvimento Comunitário

Na JBS, o engajamento com a comunidade é um componente essencial da nossa abordagem à responsabilidade social. Em todas as nossas operações globais, apoiamos e promovemos ativamente as comunidades onde nossos colaboradores e fornecedores vivem e trabalham. Cada unidade de negócios adapta sua abordagem aos contextos locais, alinhando-se às políticas globais e às metas de sustentabilidade. Por meio dessas diversas iniciativas, a JBS busca fomentar a prosperidade econômica, promover o bem-estar social e defender a gestão ambiental responsável.

JBS HOMETOWN STRONG

Por meio do programa Hometown Strong, uma iniciativa de US\$ 100 milhões, a JBS USA está construindo um futuro melhor em parceria com as comunidades onde trabalhamos e vivemos. Desde sua criação, este programa investiu milhões de dólares em mais de 240 projetos que aprimoram a infraestrutura local (como habitação), melhoram o acesso à saúde e apoiam oportunidades de educação e lazer. Ao colaborar com governos e organizações locais, a JBS USA prioriza investimentos que atendam diretamente às necessidades específicas de cada comunidade.

Em Greeley, Colorado, a JBS investiu US\$ 1,6 milhão para patrocinar o SmartLabs, uma abordagem prática que integra as disciplinas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM) nas escolas. No sudeste de Iowa, um investimento de US\$ 1 milhão apoiou a construção do Southeast Iowa Sports Center, proporcionando um espaço para atividades físicas e encontros comunitários. Essas iniciativas específicas demonstram o empenho da JBS em promover comunidades vibrantes e resilientes nas regiões onde atuamos.

Reduzindo a Insegurança Alimentar

A JBS estabelece parcerias com bancos de alimentos, instituições de caridade e clientes em todo o mundo para doar alimentos excedentes e minimizar o desperdício. Esses esforços não apenas reduzem o impacto ambiental do desperdício de alimentos, mas também combatem a fome global e melhoram a segurança alimentar em comunidades vulneráveis. A divisão de Carne Suína Viva da JBS

USA contribui regularmente para bancos de alimentos no Texas e no Missouri, enquanto a JBS Prepared Foods organiza campanhas de arrecadação de alimentos e eventos que envolvem os colaboradores e beneficiam os moradores locais.

Apoio à Saúde e ao Esporte

Nossos investimentos em saúde, esportes e infraestrutura fortalecem ainda mais os laços locais com nossas comunidades. A JBS Austrália prioriza a construção de relacionamentos por meio de conselhos locais, programas de voluntariado, patrocínios, fóruns de feedback, mídias sociais e treinamentos. Em 2025, a JBS Austrália doou 1,1 milhão de dólares australianos para clubes esportivos locais, eventos comunitários, pesquisas sobre o câncer e iniciativas de saúde como o *Tour De Cure*, além de programas de acomodação para famílias, como a Casa Ronald McDonald.

Investindo na União

Investimos também na integração comunitária e em programas sociais. A Pilgrim's México demonstrou um forte engajamento em 2024, investindo mais de US\$ 900.000 em eventos de integração comunitária, como o Dia da Família, festas de Natal e corridas, beneficiando mais de 44.000 pessoas. Além disso, a organização concedeu bolsas de estudo e firmou parcerias com 18 instituições sociais para expandir os programas sociais em paralelo ao crescimento das instalações no sul do México.

Fundo JBS pela Amazônia

Criado pela JBS em 2020, o Fundo JBS pela Amazônia é uma entidade sem fins lucrativos que apoia o avanço sustentável da Amazônia por meio de modelos de baixo carbono, uso sustentável da terra, soluções naturais e bioeconomia. O Fundo investe em produção sustentável, pecuária, restauração, apoio técnico, inovação e inclusão de pequenos produtores e comunidades locais, junto a ONGs, centros de pesquisa e organizações da região.

Entre 2021 e 2025, o Fundo apoiou 21 projetos, beneficiou mais de 8.584 famílias e ajudou a melhorar a gestão ou proteção de cerca de 992.000 hectares. Suas ações elevaram a renda das famílias, atraíram mais de R\$ 37 milhões em novos aportes e ampliaram soluções para proteção florestal, bioeconomia e desenvolvimento inclusivo de baixo carbono na Amazônia.

Consumidores

Garantia da Qualidade e Segurança dos Alimentos

A garantia da qualidade e segurança dos alimentos são fundamentais para o nosso negócio e estão no centro de tudo o que fazemos. Analisamos continuamente todos os aspectos de nossas operações diárias para garantir que fornecemos produtos alimentares seguros, nutritivos e de alta qualidade para nossos clientes e consumidores.

NOSSA ABORDAGEM

Em nossas operações de processamento, mantemos um programa global robusto de garantia da qualidade e segurança dos alimentos. Isso inclui Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), Procedimentos Padrão de Higiene Operacional (PPHO), protocolos de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC/HACCP) e intervenções tecnológicas validadas – todos desenvolvidos para eliminar ou reduzir perigos biológicos, químicos e físicos na produção de matéria-prima.

Cada unidade de negócios conta com uma equipe especializada dedicada à Segurança dos Alimentos e Garantia da Qualidade (FSQA). Essas equipes são responsáveis por implementar políticas e diretrizes locais em quatro áreas principais:

Segurança dos Alimentos	Proteger os alimentos contra contaminação por agentes que possam ocorrer na cadeia de produção.
Qualidade dos Alimentos	Assegurar a conformidade com padrões previamente estabelecidos relacionados às características e aos atributos de qualidade dos alimentos. A Companhia atende às especificações da indústria, dos clientes, agências regulatórias e consumidores, buscando a padronização dos produtos.
Fraude Alimentar	Proteger contra fraudes em alimentos deliberadamente praticadas para gerar ganho financeiro, por meio da adulteração de produtos ou da disponibilização de informações enganosas.
Defesa Alimentar	Proteger os alimentos contra contaminação intencional que dificilmente ocorreria na cadeia de produção.

Esses processos são monitorados de perto por colaboradores da JBS treinados em segurança dos alimentos e garantia de qualidade, bem como por inspetores do governo em cada unidade produtiva. A inspeção e a verificação de processos por funcionários do governo também ocorrem antes que a marca de inspeção oficial possa ser aplicada aos produtos destinados à comercialização.

Todas as unidades de negócio da JBS implementam as seguintes estratégias:

- **Programa de Boas Práticas de Fabricação (BPF)** para garantir consistência operacional e conformidade regulatória.
- **Procedimentos de recall e recolhimento de mercadoria** que oferecem capacidade de rastreamento retrospectiva e prospectiva para a identificação precisa e a gestão de produtos afetados, quando necessário.
- Programa documentado de **Gestão de Pragas e Programa de Segurança do Alimento**.

Além disso, cada unidade de negócio conta com programas para garantir a qualidade ao longo da cadeia produtiva. Esses protocolos incluem procedimentos relacionados ao bem-estar animal, rastreabilidade, sustentabilidade, operações, produção, qualidade, processamento e comercialização, bem como certificações globais. Nossas unidades de negócios também participam de associações, conselhos e grupos de trabalho externos do setor para promover a saúde e a segurança do consumidor e acelerar avanços.

TREINAMENTOS, AUDITORIAS E MONITORAMENTO DE DESEMPENHO

Treinamentos para Colaboradores

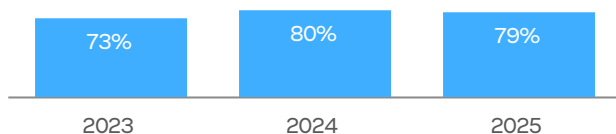
Os novos colaboradores da JBS em funções relevantes recebem treinamento sobre sistemas de gestão de garantia da qualidade e segurança alimentar durante o processo de integração, com treinamentos adicionais específicos para cada função, conforme necessário. Todos os nossos colaboradores de Garantia da Qualidade e Segurança Alimentar (FSQA) também recebem treinamento específico em HACCP e treinamentos adicionais em segurança alimentar e garantia da qualidade anualmente, de acordo com os requisitos da unidade de negócios e os programas de segurança alimentar aplicáveis.

Algumas unidades de negócio utilizam registros de treinamento, treinamento regular de colaboradores e monitoramento do desempenho do treinamento como parte de seus processos de gestão de segurança e qualidade alimentar.

Treinamentos, Auditorias e Monitoramento de Desempenho

Realizamos anualmente diversas auditorias dos sistemas de qualidade e segurança do alimento, conduzidas por empresas de auditoria independente e acreditadas. Em 2025, 78,9% de nossas operações globais foram auditadas e certificadas conforme esquemas reconhecidos pela *Global Food Safety Initiative* (GFSI), uma das referências mais rigorosas do setor em segurança dos alimentos.

OPERAÇÕES CERTIFICADAS PELA CERTIFICAÇÃO DA GFSI PARA QUALIDADE E SEGURANÇA DO ALIMENTO



A JBS possui diferentes certificações reconhecidas pela *Global Food Safety Initiative* (GFSI), principal iniciativa global para o desenvolvimento de sistemas de gestão de segurança dos alimentos, com o objetivo de assegurar que as unidades de produção processem alimentos seguros para os consumidores. Exemplos de certificação de

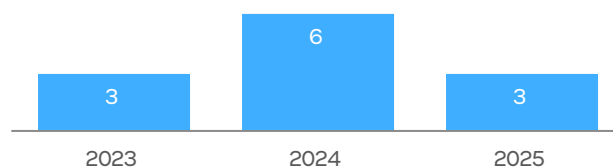
segurança dos alimentos reconhecidas pela GFSI implementados na JBS incluem BRCGS, SQF, FSSC 22000 e IFS. Essas certificações ampliam nosso acesso a mercados, permitindo atender clientes internacionais em cada unidade de negócio.

Nossa equipe de FSQA realiza auditorias internas e inspeções para avaliar a segurança dos alimentos, a garantia da qualidade e a conformidade em nossas operações. Em 2025, concluímos o quinto ano de coleta de dados e acompanhamento por meio do nosso *Scorecard* Global de Garantia da Qualidade e Segurança dos Alimentos. Essa ferramenta apoia a comparação de indicadores de desempenho entre operações globais e unidades de negócio, identificação de oportunidades de melhoria e promoção do progresso contínuo.

O *scorecard* considera 11 métricas distribuídas em quatro pilares principais: conformidade regulatória; bem-estar animal e prevenção da resistência antimicrobiana; satisfação de clientes e consumidores; e segurança dos alimentos e qualidade do produto. Embora tenhamos sistemas para fornecer alimentos seguros e de alta qualidade aos nossos clientes e consumidores, em casos raros, o recall de um produto pode ser necessário para proteger a saúde pública. Nesses casos, seguimos procedimentos padronizados em colaboração com órgãos regulatórios federais para rastrear e remover rapidamente os produtos afetados dos canais de distribuição.

Comunicamos informações sobre recalls a clientes e consumidores de acordo com as diretrizes governamentais locais. Em 2025, foram registrados 3 recalls involuntários relacionados à segurança dos alimentos, qualidade ou rotulagem em nossas operações globais.

RECALLS



PESQUISA EM SEGURANÇA DOS ALIMENTOS

Como parte do nosso investimento contínuo em pesquisa e inovação, operamos laboratórios de análises microbiológicas e biotecnologia em diversas regiões do mundo. Equipados com infraestrutura de ponta, esses laboratórios nos permitem monitorar indicadores de segurança dos alimentos com maior precisão em nossas marcas e reduzir os prazos de realização de análises. Nossas marcas também mantêm parcerias com instituições de ensino superior em todo o mundo para investir em pesquisas e experimentos voltados à melhoria da saúde e da segurança do consumidor.

Diversificação de Produtos

Nos esforçamos para atender às expectativas em constante evolução de clientes e consumidores em todo o mundo, oferecendo um portfólio dinâmico e diversificado de produtos alimentícios. À medida que as preferências alimentares mudam e as capacidades de produção evoluem, continuamos a explorar formas de oferecer opções nutritivas, de alta qualidade e produzidas de forma responsável, que agreguem valor tanto em sabor quanto em propósito.

Nossa abordagem para o desenvolvimento de produtos se baseia no apoio a escolhas informadas, na compreensão das tendências de consumo, na escuta do feedback dos clientes e na antecipação de mudanças no setor alimentício. Em todas as nossas unidades de negócios, o desenvolvimento de produtos é apoiado por processos multifuncionais que envolvem equipes como P&D, garantia da qualidade, segurança dos alimentos, marketing, comercial, operações e jurídico, dependendo da região e da unidade de negócios.

Em 2025, a JBS continuou a fortalecer seu portfólio por meio de iniciativas focadas em conveniência, nutrição, desempenho do produto, embalagem, vida útil e ofertas de valor agregado. Essas iniciativas incluem produtos ricos em proteínas, opções com baixo teor de sódio, refeições prontas para consumo, produtos *plant-based* e ingredientes à base de colágeno, refletindo as necessidades do mercado local, as exigências dos clientes e as prioridades de negócios.

ROTULAGEM E MARKETING TRANSPARENTES

Nos dedicamos a fornecer informações claras, precisas e transparentes nos rótulos de nossos produtos e em nossos materiais de marketing, auxiliando os consumidores a fazerem escolhas conscientes com base em sua saúde, preferências alimentares e expectativas em relação aos produtos. Buscamos manter as informações nutricionais e de ingredientes em nossas embalagens em conformidade com as regulamentações locais, nacionais e setoriais. Ao utilizar tabelas nutricionais padronizadas, juntamente com linguagem simples, direta e clara, facilitamos a comparação entre produtos, ajudando os consumidores a compreenderem melhor o perfil nutricional dos produtos que compram.

Nossas práticas de rotulagem frequentemente vão além dos requisitos regulatórios, buscando alinhamento aos objetivos dos clientes e comunicação clara das principais características e benefícios nutricionais aos consumidores. Isso pode incluir: informações sobre alérgenos, quando não exigido por lei; alegações de saúde ou de produto, como ausência de organismos geneticamente modificados (OGMs), teor reduzido de sódio, natural, minimamente processado, sem glúten, sem ingredientes artificiais ou alto teor de proteína, quando aplicável; e orientações sobre métodos de preparo mais saudáveis, como o uso de *air fryer*, em substituição à fritura por imersão em óleo.

As comunicações de marketing que não constam nas embalagens são regulamentadas pelas autoridades governamentais competentes, como a Comissão Federal de Comércio dos Estados Unidos (FTC) e as leis estaduais de concorrência e comunicação com o consumidor. Essas comunicações passam por um processo interno de revisão que pode envolver as equipes de marketing, regulatório, qualidade e jurídica, para verificar se as informações compartilhadas com clientes e consumidores são autênticas, precisas e não enganosas, e se as alegações sobre os alimentos estão em conformidade com as regulamentações aplicáveis. Também trabalhamos em estreita colaboração com associações do setor para nos mantermos informados sobre temas e oportunidades relevantes sob as perspectivas do cliente, do consumidor e da cadeia de suprimentos.

ENGAJAMENTO COM CLIENTE E CONSUMIDOR

Priorizamos o engajamento contínuo com clientes e consumidores para avaliar se nossos produtos atendem às suas necessidades e expectativas em constante evolução. Mantemos diálogo constante por meio de diferentes plataformas de comunicação, de fácil acesso, adaptadas e organizadas por região, tipo de proteína e público-alvo. Trabalhamos em estreita colaboração com nossos clientes, e nossos representantes de vendas dedicados estão disponíveis para oferecer suporte sempre que necessário. Nossas equipes comerciais mantêm canais de comunicação abertos e ativos e se reúnem frequentemente com os clientes pessoalmente para construir relacionamentos sólidos e entender suas necessidades.

Muitas de nossas marcas possuem sites dedicados, nos quais os clientes podem criar contas personalizadas e acessar informações detalhadas, incluindo materiais de ponto de venda (PDV), especificações de embalagens, portfólios de marcas, programas premium, produtos de valor agregado, documentação sobre qualidade e segurança dos alimentos e práticas de criação de animais. Para promover a transparência e um atendimento ágil, oferecemos linhas telefônicas e contatos por e-mail exclusivos para clientes e consumidores. Esses canais permitem que nossas equipes monitorem o *feedback* sobre os produtos, respondam a dúvidas, acompanhem tendências por meio de uma base de dados centralizada e gerem *insights* de desempenho que são compartilhados com as partes interessadas internas.

Mantemos também canais de mídia social específicos para cada marca, oferecendo aos consumidores uma variedade de recursos úteis, incluindo receitas, informações nutricionais e orientações sobre segurança dos alimentos. Essas plataformas também mantêm consumidores e clientes informados sobre atualizações relevantes em nossos negócios e em todo o setor.

INOVAÇÃO DE PRODUTOS

A inovação é essencial para a nossa evolução contínua. Ela nos impulsiona a desenvolver práticas mais eficientes que melhoram o desempenho

ambiental, a saúde e a segurança dos colaboradores, a qualidade e a segurança dos alimentos e o bem-estar animal – ao mesmo tempo em que continuamos a fornecer alimentos de alta qualidade para milhões de pessoas em todo o mundo. Essa mentalidade reflete nossa crença de que todos temos um papel a desempenhar na construção de um futuro melhor. Ao investir continuamente em pesquisa e tecnologia de ponta, mantemos a inovação como elemento central da forma como desenvolvemos novos produtos, monitoramos matérias-primas, operamos nossas unidades e reciclamos e reaproveitamos resíduos.

Pesquisa, Desenvolvimento e Monitoramento

Adotamos uma abordagem estruturada para a inovação de produtos, fundamentada em pesquisa e desenvolvimento (P&D) e na colaboração com as partes interessadas. Todas as atividades de P&D – como o desenvolvimento de novos produtos, projetos-piloto e melhorias de produtos – são orientadas pela legislação aplicável, diretrizes setoriais, políticas internas, necessidades dos clientes e percepções dos consumidores. Monitoramos continuamente as mudanças nas preferências do consumidor e no cenário regulatório como insumos essenciais para nossa abordagem. Atualmente, há uma demanda crescente por produtos com rótulos mais limpos, formulações mais saudáveis e ingredientes de origem responsável. Em conjunto com parceiros dos setores público e privado, inovamos para criar opções de alimentos mais nutritivos, mantendo sabor de alta qualidade, inclusive por meio do uso de novos ingredientes, métodos de conservação e tecnologias de processamento.

Por exemplo, em parceria com a *Colorado State University* (CSU), estabelecemos o Centro Global de Inovação em Alimentos da JBS, um centro de pesquisa e educação focado no avanço da segurança dos alimentos, das ciências da carne e das práticas de bem-estar animal. O Centro Global de Inovação em Alimentos desempenha um papel fundamental em iniciativas de educação e treinamento, além de realizar testes de equipamentos para apoiar a melhoria contínua. Em 2025, investimos US\$82,07 milhões em inovação, pesquisa e desenvolvimento.

Ofertas de Produtos para Saúde e Nutrição

Continuamos a investir nas nossas linhas de produtos *plant-based*, orgânicos, hipoalergênicos, sem antibióticos, naturais e frescos. Também aumentamos nossa oferta de porções menores, promovendo maior conveniência e redução do desperdício de alimentos. Além disso, estamos focados em aprimorar os atributos nutricionais e de saúde de nossos alimentos *in natura* e preparados. Por meio da inovação tecnológica, a JBS trabalha para reduzir os níveis de gordura, sódio, açúcar, aditivos, corantes artificiais e conservantes artificiais em muitos de nossos produtos.

Em 2025, aproximadamente 87,2% dos produtos da companhia eram naturais ou feitos com ingredientes minimamente processados e isentos de aditivos artificiais. Esse perfil reflete o fato de o portfólio da companhia ser fortemente baseado em proteínas frescas e produtos naturais. Nossas unidades de negócios e equipes de P&D trabalham em conjunto para aprimorar continuamente as formulações dos produtos e ampliar a oferta com níveis reduzidos de gordura, sódio, açúcar e conservantes artificiais, em conformidade com as regulamentações e diretrizes locais, bem como com as preferências dos clientes.

Programa	Número de Produtos	% do faturamento	% do faturamento em relação aos produtos processados
Produtos sem açúcar e/ou com baixo teor de açúcar	7.448	3,8%	29,7%
Produtos sem fertilizantes	1.708	2,3%	18,4%
Produtos com baixo teor de gordura saturada	3.272	8,4%	65,9%
Produtos com baixo teor de gordura trans	4.187	10,4%	81,5%
Produtos sem sal ou com baixo teor de sódio	4.062	9,5%	74,3%
Redução de produtos com ingredientes artificiais ¹	499	0,7%	5,8%
Produtos fortificados para suprir deficiências nutricionais ²	22	0,05%	0,4%
Porções reduzidas	57	0,0%	0,4%

¹ Por exemplo, conservantes, corantes, aspartame e outros ingredientes controversos.

² Por exemplo, vitamina A/D, zinco, iodo e ferro.

Animais

Saúde e Bem-estar Animal

Como líder global na produção de proteína animal, reconhecemos nossa responsabilidade em tratar nossos animais com o cuidado adequado. Dedicamo-nos a promover a saúde e o bem-estar animal por meio de padrões baseados na ciência que atendem ou excedem as leis aplicáveis e estão alinhados às melhores práticas. Esses padrões são aplicados ativamente, monitorados e continuamente aprimorados em todas as nossas operações e cadeias de suprimentos.

NOSSA ABORDAGEM

Implementamos programas abrangentes de bem-estar animal na fazenda, durante o transporte e em nossas instalações de processamento, que são fundamentados na ciência e apoiados por uma base de treinamento, auditorias, pesquisas e medições.

Nossas políticas e procedimentos de bem-estar animal, incluindo a [Política Global de Bem-Estar Animal da JBS](#), estão alinhados com as leis locais e padrões reconhecidos internacionalmente, incluindo o Modelo dos Cinco Domínios – uma estrutura baseada na ciência para avaliar, mensurar e aprimorar continuamente o bem-estar animal.

Nosso Comitê Consultivo de Bem-Estar Animal da JBS continua a fornecer supervisão e orientação especializada aos nossos programas abrangentes de bem-estar animal, buscando alcançar os mais altos padrões de cuidado e bem-estar para nossos animais. Este comitê dedicado, composto por sete respeitados professores universitários e pesquisadores, traz expertise em medicina veterinária, manejo e comportamento animal, nutrição, epidemiologia e bem-estar. Um dos principais objetivos do comitê é utilizar a ciência para aprimorar nossos programas e implementar uma abordagem global e abrangente para a melhoria do bem-estar animal em um setor em constante transformação.

O MODELO DOS CINCO DOMÍNIOS

Nutrição	Ambiente	Saúde	Comportamento
Garantir acesso livre a alimento e água; combater a desnutrição	Tratar os riscos associados a condições ambientais adversas, como calor, frio, lama, poeira, espaço insuficiente, entre outros	Tratar doenças, lesões e limitações funcionais	Evitar restrições ao comportamento natural dos animais
Estados mentais			
Tratar os sintomas e as causas de fraqueza, dor (moderada, de curta duração, persistente), vertigem, fome, sede, náusea, medo, solidão, ansiedade, frustração, angústia e desesperança			

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A JBS garante que os colaboradores em funções diretamente relacionadas às operações com animais vivos – incluindo recria, apanha de aves, transporte, recebimento e garantia de qualidade – recebam treinamento específico sobre bem-estar animal, de acordo com suas funções, como parte do processo de integração.

Para reforçar a aplicação consistente dos padrões de bem-estar animal, os colaboradores envolvidos no manejo de animais participam de treinamentos periódicos de reciclagem, promovendo o aprendizado contínuo e a conscientização.

Os programas de treinamento são apoiados por processos definidos de supervisão, para garantir a conclusão em tempo hábil e a aplicação consistente. Paralelamente, também interagimos com fornecedores de animais vivos para promover boas práticas de bem-estar animal em toda a nossa cadeia de fornecimento, apoiando o compartilhamento de conhecimento, a capacitação e a melhoria contínua, alinhada às expectativas da Companhia em relação ao bem-estar animal.

PESSOAS TREINADAS EM BEM-ESTAR ANIMAL

JBS Global	2025
Total	190.649
Colaboradores	177.416
Fornecedores	12.580
Motoristas terceiros	653

HORAS DE TREINAMENTO EM BEM-ESTAR ANIMAL DISPONIBILIZADAS

JBS Global	2025
Total	60.328
Colaboradores	49.144
Fornecedores	9.695
Motoristas terceiros	1.489

MEDIÇÃO E MONITORAMENTO

Avaliamos o desempenho em bem-estar animal por meio do monitoramento contínuo de indicadores-chave de desempenho (KPIs) e auditorias regulares. Os resultados são cuidadosamente analisados para identificar oportunidades de melhoria, e as ações

corretivas são implementadas conforme necessário, em conformidade com nossas políticas.

Adotamos uma política de tolerância zero para qualquer tipo de abuso. Todos os colaboradores devem reportar qualquer violação à nossa [Política Global de Bem-Estar Animal](#) ou procedimentos associados, seja anonimamente por meio de nossa Linha Ética ou diretamente à gestão da JBS. Qualquer violação — identificada por meio de auditorias, monitoramento ou relatos — está sujeita a medidas disciplinares, incluindo rescisão do vínculo empregatício e possível denúncia às autoridades competentes.

COLABORAÇÃO SETORIAL

A JBS engaja ativamente com os principais grupos do setor para se manter na vanguarda das melhores práticas, tecnologias e inovações em bem-estar animal. Por meio dessa participação, podemos aprender com especialistas, trocar ideias e obter *insights* que nos ajudam a aprimorar continuamente nossa abordagem ao cuidado animal. Essas colaborações também nos permitem estar alinhados com os esforços mais amplos do setor, as regulamentações em constante evolução e as expectativas globais dos stakeholders relacionadas ao bem-estar animal.

Em 2025, investimos US\$93,02 milhões em pesquisa, treinamento e melhoria de infraestrutura relacionados ao bem-estar animal.

INVESTIMENTOS EM BEM-ESTAR ANIMAL

JBS Global	2025
Infraestrutura	US\$81.959.913
Projetos Científicos	US\$21.670
Veículos	US\$10.483.021
Treinamento	US\$208.864
Tecnologia	US\$124.247
Comunicação	US\$9.460
Certificações	US\$213.819

Saiba mais sobre nossas abordagens regionais e específicas para cada tipo de proteína em relação ao bem-estar animal: [Bem-estar Animal da Pilgrim's Europe](#) e [Bem-estar Animal da JBS Brasil](#).

Cuidados com os Animais

Promovemos práticas responsáveis de bem-estar animal nas propriedades rurais, sejam elas geridas pela JBS ou por parceiros produtores rurais familiares. Em cada etapa da cadeia produtiva, nossa abordagem enfatiza a melhoria contínua, a colaboração e o alinhamento a padrões internacionalmente reconhecidos. Ao cultivar relações sólidas com nossos parceiros e avaliar o alinhamento aos nossos programas de bem-estar animal por meio de avaliações internas e auditorias externas, buscamos criar ambientes que apoiem a saúde e o bem-estar animal, atendendo às expectativas de nossos clientes e consumidores.

Embora a JBS possua uma pequena parte das operações nas propriedades rurais, a maioria dos animais que adquirimos é criado por produtores rurais familiares terceiros ou contratados. Definimos

"propriedade rural familiar" como qualquer fazenda ou propriedade organizada como empresa individual, sociedade ou empresa familiar, onde a maior parte do negócio seja detida e controlada por um indivíduo e seus familiares.

Nosso programa de bem-estar animal nas propriedades rurais, que abrange desde nutrição e manejo sanitário até instalações e enriquecimento ambiental, é apoiado por auditorias internas estruturadas, painéis digitais de indicadores, avaliações de terceiros e esforços contínuos para aprimorar as práticas em colaboração com nossos fornecedores parceiros. Onde temos supervisão direta das operações com animais vivos – como os incubatórios da Pilgrim's nos EUA e os confinamentos da JBS na Austrália – monitoramos indicadores-chave de bem-estar e revisamos métricas de desempenho pelo menos mensalmente.

OPERAÇÕES PRÓPRIAS COM ANIMAIS VIVOS, PRÓPRIAS, ADMINISTRADAS OU CONTRATADAS PELA JBS¹

Espécies	Estágio	Tipo de operação	Austrália	Brasil	Canadá	Europa / Reino Unido	México	USA
Bovinos	Cria	vaca, bezerro e laticínios	-	-	-	-	-	-
	Recria	produtores de recria, leilões, negociantes e corretores, etc.	-	-	-	-	-	-
	Engorda	confinamentos	O & M	O & M	-	-	-	-
Suínos	Cria	reprodução, gestação, maternidade	O	O	-	O & C	-	O & C
	Recria	creches, desmame, terminação	O	C	-	O & C	-	O & C
Ovinos	Cria	ovelhas e cordeiros	-	O	-	C	-	-
	Recria	confinamentos	O & M	O	-	C	-	-
Aves	Reprodução	matrizes, pintainhas e reprodutores	-	O	-	O	O	C
	Cria	incubatórios	-	O	-	O	O	O
	Engorda	frangos de corte	-	M	-	O & C	O	C
Salmão	Reprodução	incubatórios	O	-	-	-	-	-
	Cultivo	creches	O	-	-	-	-	-
	Engorda	abate	O	-	-	-	-	-

¹ Os dados não representam 100% da cadeia de suprimentos da JBS para uma proteína/região específica, pois não há dados disponíveis para todas as operações com animais vivos. O gráfico mostra apenas dados das operações próprias com animais vivos de propriedade ou administradas pela JBS.

O = Animais e operação são próprios e administrados pela JBS.

M = Animais e operação são administrados, mas não são de propriedade da JBS.

C = Os animais são de propriedade da JBS, mas a operação é administrada por parceiros contratados.

Em branco = A JBS não possui propriedade ou administração direta de animais ou operações.

SAÚDE E NUTRIÇÃO

Avaliar as necessidades diárias e o estado de saúde dos animais sob nossos cuidados diretos é essencial para manter seu bem-estar. Nossa abordagem se concentra em avaliações regulares e proativas, que incluem exames de saúde frequentes, estreita colaboração com veterinários e treinamento das equipes das propriedades, a fim de identificar sinais precoces de doenças ou desconforto. Avaliamos e tratamos continuamente os desafios de saúde em nossas operações, garantindo que nossos animais recebam os cuidados necessários ao longo de suas vidas.

Nutrição Animal

Fornecer aos animais a nutrição adequada para manter sua condição corporal e promover crescimento saudável é essencial para sua saúde e bem-estar geral. Em todas as nossas operações de bovinos, suínos e avicultura, nossos cientistas com doutorado e nutricionistas especializados formulam dietas específicas para cada espécie e fase da vida. Essas dietas são revisadas e ajustadas – às vezes diariamente – para otimizar o crescimento, prevenir deficiências nutricionais e reduzir o risco de problemas digestivos. Produzimos rações em fábricas próprias e terceirizadas, utilizando formulações exclusivas que incluem milho, feno moído (para bovinos) e outros grãos. Em nossas operações de aquicultura, adquirimos ração de fornecedores terceirizados credenciados.

Cuidados Veterinários

Em nossas operações com animais vivos e nas de nossos produtores parceiros contratados, veterinários habilitados estabelecem e monitoram protocolos de saúde animal e vacinação, de acordo com as regulamentações governamentais. Eles realizam exames de saúde de rotina e estão disponíveis para consultas quando necessário. Cada operação mantém um plano de saúde por escrito, desenvolvido com a contribuição de nossos veterinários. Esses planos incluem protocolos de manejo animal, cronogramas de vacinação, monitoramento e tratamento da saúde, acompanhamento de mortalidade e morbidade e prevenção da transmissão de doenças.

Nossos veterinários também trabalham para minimizar ou eliminar a dor dos animais sempre que possível.

Alterações Físicas

Quando procedimentos de alteração física são necessários para promover a saúde, a segurança ou o bem-estar animal, eles são realizados de acordo com padrões científicos, sob orientação veterinária e por profissional treinado.

Uso de Antibióticos

Na JBS, priorizamos o uso responsável de antibióticos. Em todas as nossas operações e cadeias de fornecimento, o uso de antibióticos está sujeito a regulamentações locais e nacionais aplicáveis para manter a saúde animal e a segurança alimentar. Estamos empenhados em otimizar o uso de antibióticos na produção animal e em investir em pesquisas para identificar estratégias alternativas que promovam a saúde animal e reduzam a incidência de doenças, como programas de vacinação e práticas aprimoradas de manejo animal.

Nossas equipes de veterinária e nutrição colaboram com os setores público e privado para se manterem na vanguarda da inovação nessa área, para que possamos continuar oferecendo aos nossos clientes produtos íntegros, saudáveis e nutritivos. Também oferecemos uma variedade de produtos de marca própria, em que os animais nunca foram tratados com antibióticos, como Aspen Ridge, Grass Run Farms, Just Bare, ThinkPure Organic, Seara Frango da Granja e muitos outros.

ALOJAMENTO E BIOSSEGURANÇA

A JBS prioriza a saúde e o bem-estar animal, fornecendo e exigindo de seus parceiros de negócio instalações confortáveis e seguras, projetadas para atender às necessidades específicas de cada espécie e para estar em conformidade com os padrões do setor, ou superá-los.

Em todas as nossas operações de aves, bovinos, suínos, ovinos e aquicultura, nossas instalações são projetadas para proteger contra condições climáticas extremas, predadores e pragas, proporcionando ambientes seguros e adequados. Muitas de nossas marcas e unidades de negócios também implementaram estratégias de enriquecimento ambiental, como poleiros e mordedores, para estimular comportamentos naturais e reduzir o estresse. Essas práticas ajudam a promover condições favoráveis à saúde e ao bem-estar animal em todas as operações.

Biossegurança

As operações com animais vivos são respaldadas por programas abrangentes de biossegurança, desenvolvidos para prevenir a introdução de doenças infecciosas por meio do contato humano, vetores animais ou equipamentos contaminados. Esses protocolos abrangem todos os aspectos de nossas operações, incluindo atividades das fábricas de ração, entrega de ração, transporte de animais, vacinação e controle sanitário, bem como a gestão de visitantes e auditores. Medidas preventivas, como barreiras físicas, telas de proteção contra aves, monitoramento e tratamento da água e destinação adequada de resíduos, são implementadas em nossas operações de pecuária, avicultura e aquicultura para fortalecer a prevenção de doenças e proteger a saúde animal. Os colaboradores e contratados recebem treinamento sobre protocolos de biossegurança, e todos os visitantes e fornecedores passam por triagem e aprovação antes de acessar as instalações. Registros de entrada de visitantes são mantidos em todas as unidades para garantir rastreabilidade e conformidade.

Bem-estar Animal Durante o Transporte

Como parte de nossos programas de bem-estar animal em cada unidade de produção, os animais são transportados em veículos da Companhia ou de terceiros, projetados para garantir seu bem-estar durante todo o transporte. Priorizamos a redução do estresse e prevenir lesões durante o carregamento, transporte e descarregamento. Estabelecemos diretrizes específicas para o transporte, incluindo distâncias máximas, tempos de trajeto e procedimentos para descanso, alimentação e hidratação em intervalos definidos. Também investimos continuamente na modernização dos veículos de transporte e na renovação de nossas frotas para melhorar a segurança e o conforto durante o trajeto. Os transportadores de gado são auditados diariamente para verificar o cumprimento das normas de manejo humanitário da JBS. Dependendo do país, eles também seguem requisitos nacionais ou regionais, como:

- Diretrizes de Transporte PAACO/Meat Institute, treinamento e certificação em *Beef Quality Assurance Transportation* (BQAT) e certificação de *Transport Quality Assurance* (TQA) por meio da *National Pork Board* nos EUA.;

- Normas e diretrizes australianas de bem-estar animal para o transporte terrestre de animais, na Austrália;
- Padrões da RSPCA, *Red Tractor* ou *Quality Meat Scotland* (QMS), no Reino Unido; e
- Diretrizes de Transporte Humanitário da Agência Canadense de Inspeção de Alimentos (CFIA), no Canadá.

O manejo inadequado durante o transporte resulta em medidas corretivas imediatas, como multas, e pode levar à proibição permanente do transportador de entregar animais vivos em nossas instalações.

Manejo de Animais em Nossas Instalações de Produção

Promover o bem-estar animal em toda a nossa cadeia de valor inclui a estrita observância das normas nacionais e regionais que orientam o manejo e o processamento humanitário de bovinos, aves e aquicultura em nossas fábricas e instalações. Nossas equipes trabalham para garantir que os animais sejam tratados com cuidado e respeito durante sua permanência em nossas instalações. Por meio de treinamentos rigorosos, avaliações contínuas e iniciativas de melhoria, buscamos manter um ambiente seguro e confortável aos animais, em conformidade com todas as leis aplicáveis e normas do setor.

As responsabilidades relacionadas ao bem-estar animal são gerenciadas por nossas equipes de Bem-Estar Animal e de Garantia da Qualidade e Segurança dos Alimentos (FSQA). Cada unidade possui Lideranças de Garantia da Qualidade, um Lideranças de Bem-Estar Animal, um Oficial de Bem-Estar Animal (AWO) ou um veterinário em tempo integral e acesso a um membro da equipe regional responsável pela implementação dos programas de bem-estar animal. Suas responsabilidades incluem avaliações das unidades, gestão de programas de treinamento e monitoramento contínuo. Além disso, cada unidade de produção conta com colaboradores das áreas de manejo animal, processamento, garantia de qualidade, operações, compras e recursos humanos, que trabalham para garantir que as políticas e procedimentos exigidos por nossos programas de bem-estar animal, incluindo o treinamento anual para todos os colaboradores, sejam implementados e seguidos corretamente.

NORMAS REGULAMENTARES DE BEM-ESTAR ANIMAL

Região	Norma Regulamentar de Bem-estar Animal
Austrália	Australian Animal Welfare Standards and Guidelines; Australian Standard for the Hygienic Production and Transportation of Meat and Meat Products for Human Consumption
Brasil	Ministério da Agricultura e Pecuária / Serviço de Inspeção Federal (MAPA/SIF)
Canadá	Canadian Food Inspection Agency (CFIA) Meat Inspection
Europa / Reino Unido	Council Regulation N° 1099/2009
México	Buenas Prácticas Pecuarias en Producción de Pollo de Engorda de SADER y SENASICA
Estados Unidos	U.S. Department of Agriculture (USDA) and Food Safety and Inspection Services (FSIS)

Padrões, Treinamentos e Certificações das Instalações

Vamos além das exigências legais, ao treinar nossos colaboradores e certificar muitas de nossas unidades de acordo com padrões de bem-estar animal reconhecidos internacionalmente. Na Austrália, os colaboradores da JBS que trabalham com bovinos, pequenos ruminantes e suínos recebem treinamento de acordo com os padrões do Oficial de Bem-Estar Animal (AWO) do setor, enquanto nossas instalações de processamento são credenciadas pelo *Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare Certification System* (AAWCS).

Nos Estados Unidos, Brasil e Canadá, os colaboradores em cargos de gestão de bem-estar animal são certificados como especialistas em manejo humanitário pela *Professional Animal Auditor Certification Organization* (PAACO). As unidades de suínos da Pilgrim's Europe são certificadas de acordo com os padrões da RSPCA, refletindo desempenho destacado em bem-estar animal, verificado por meio de avaliação independente encomendada.

Auditorias e Avaliações

Nossas unidades de produção são auditadas regularmente para verificar a conformidade com nossos padrões de bem-estar animal. A equipe de garantia da qualidade realiza auditorias diárias para verificar a aderência ao programa de conformidade de cada país e tipo de proteína. Inspectores governamentais também monitoram diariamente nossas práticas de bem-estar animal para garantir conformidade com as regulamentações aplicáveis.

As unidades de produção da JBS geralmente passam por auditorias anuais de terceira parte sobre manejo animal. Caso seja identificada alguma violação de nossos padrões ou das leis aplicáveis, adotamos medidas corretivas imediatas e programamos auditorias internas de acompanhamento até que o problema seja resolvido. Implementamos também sistemas de auditoria por vídeo em muitas de nossas unidades de produção, permitindo auditorias internas em tempo real e feedback imediato aos colaboradores. As gravações de vídeo são analisadas remotamente por nossa equipe de bem-estar animal e/ou por uma terceira parte independente. Essas análises verificam a conformidade com nossos padrões e com as regulamentações legais relacionadas ao manejo e ao bem-estar animal, incluindo alertas e resumos diários enviados às unidades para melhoria de processos.



Divulgações de Governança

Conduta Empresarial e Anticorrupção

Ética e Conformidade

A conduta ética é fundamental para manter a confiança de nossos consumidores, clientes, investidores, fornecedores, colaboradores e demais partes interessadas, incluindo órgãos reguladores e de fiscalização governamentais. Guiados por uma estrutura sólida de compliance, integridade e responsabilização, cumprimos as leis, políticas e regulamentações aplicáveis, ao mesmo tempo que promovemos a comunicação aberta em toda a nossa organização e cadeia de valor.

O Comitê Global de Compliance da JBS supervisiona o programa global de compliance da Companhia, que harmoniza estruturas regionais e conhecimentos locais para garantir a consistência em nossas operações globais. Reportando-se diretamente ao Conselho de Administração, o Comitê conta com o apoio das altas lideranças de compliance, que representam as regiões operacionais da JBS. Em conjunto, essas lideranças conduzem o desenvolvimento e a implementação de políticas e programas globais que promovem a conduta ética em todas as transações e relações comerciais. Além disso, os gerentes seniores de Compliance da JBS adaptam procedimentos, iniciativas e estratégias para atender às necessidades específicas de suas regiões, mantendo a consistência com a estrutura global de compliance.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

A JBS exige que todos os colaboradores, em todos os níveis da organização, sigam nosso [Código de Conduta e Ética](#) ("Código"), que estabelece padrões claros de comportamento e expectativas para promover uma conduta adequada no ambiente de trabalho, operações seguras e o bem-estar geral de nossos colaboradores. O Código abrange uma ampla variedade de temas, incluindo bem-estar animal, ética corporativa, conformidade ambiental, segurança dos alimentos, antitrust e concorrência, segurança dos colaboradores e conduta no ambiente de trabalho.

Todos os colaboradores participam de treinamentos anuais, realizados presencialmente, online ou por vídeo, que incluem treinamento de prevenção ao assédio e uma visão geral das medidas corretivas aplicáveis a violações das políticas. Nossa política de assédio proíbe expressamente assédio e retaliação com base em raça, gênero, idade, religião, deficiência ou outras características protegidas. Violações ao Código de Conduta ou às políticas da Companhia podem resultar em medidas corretivas, como orientação, advertência por escrito, advertência final por escrito ou rescisão do contrato de trabalho, reforçando nosso compromisso em manter um ambiente de trabalho respeitoso e em conformidade.

Saiba mais sobre nossas iniciativas regionais de Compliance em nossos sites: [Brasil](#), [EUA](#), [Austrália](#), [Europa](#), [Canadá](#) e [México](#).

NOSSO PROGRAMA GLOBAL DE COMPLIANCE

Nossa estrutura de Compliance é baseada em políticas, mecanismos diligentes de supervisão, transparência e responsabilidade. Isso mantém a conduta ética incorporada às nossas atividades e relações de negócio.

No centro de nosso Programa de Compliance estão políticas globais e regionais, incluindo as de Anticorrupção e Antissuborno, Antitruste, Não Retaliação, Fusões e Aquisições (M&A), conflito de interesses e Direitos Humanos. Essas políticas são reforçadas pelo nosso Código de Conduta e pelo Código de Conduta de Parceiros de Negócios, que estendem as expectativas de compliance aos nossos parceiros comerciais. Para fortalecer ainda mais a integridade em M&A, a JBS implementou um Procedimento de Due Diligence de Anticorrupção em M&A.

Ao seguir as diretrizes de referência do setor, como a *Evaluation of Corporate Compliance Programs* do Departamento de Justiça dos Estados Unidos, continuamos avaliando e aprimorando a nossa estrutura de compliance.

Nossos Nove Pilares do Programa De Compliance

O programa de compliance da JBS é estruturado em nove pilares fundamentais, começando com o forte apoio da alta administração. Para aprimorar o programa, a JBS utilizou as orientações da *Evaluation of Corporate Compliance Programs* do Departamento de Justiça dos EUA, de dois escritórios de advocacia internacionais, de companhias especializadas em perícia forense, literatura do setor e a expertise de sua equipe interna de compliance.

1	Liderança pelo Exemplo
2	Avaliação de Risco
3	Desenvolvimento de Políticas e Procedimentos
4	Realização de Treinamentos
5	Promoção da Linha Ética e Condução de Investigações
6	Comunicação Regular
7	Implementação de Controles
8	Monitoramento da Eficácia
9	Extensão a Terceiros

1. LIDERANÇA PELO EXEMPLO

A JBS promove uma cultura de compliance, começando pelo exemplo da liderança. O apoio, o envolvimento e o comprometimento da liderança são essenciais para promover a ética e o compliance em toda a companhia. Mantemos uma estrutura robusta de compliance por meio do Comitê Executivo Global de Ética e Conformidade, que promove a consistência entre as entidades e regiões da JBS. Composto pela liderança executiva, o Comitê desenvolve políticas globais, supervisiona a estrutura e o desempenho contínuos do programa global de compliance e promove boas práticas.

Os Conselhos de Administração da JBS e da Pilgrim's exigem reportes periódicos dos líderes de Ética e Compliance, que fornecem atualizações trimestrais, incluindo relatos recebidos por meio da Linha Ética. A supervisão regional é reforçada por mecanismos estruturados de responsabilização, incluindo reuniões mensais com todos os líderes seniores de compliance regionais, reuniões mensais entre líderes regionais e reuniões regulares do Comitê de Ética em cada região.

Entre outras atribuições, esses comitês, que envolvem lideranças importantes como CEOs, CFOs e responsáveis pelas áreas de compliance, recursos humanos e jurídico, monitoram o desempenho em relação ao alinhamento com as políticas globais sobre anticorrupção, não retaliação, conflito de interesses e direitos humanos. A alta administração desempenha um papel ativo na implementação do programa de compliance ao participar de treinamentos, comunicar prioridades e integrar o compliance às operações diárias. Os líderes de compliance da JBS interagem regularmente com colaboradores, lideranças seniores e unidades de negócios por meio de reuniões, eventos, fóruns e pesquisas de cultura, com o objetivo de fortalecer a cultura de compliance da companhia.

2. AVALIAÇÃO DE RISCOS

A identificação, classificação e gestão periódicas de riscos permitem à JBS identificar, compreender, minimizar e remediar problemas, incluindo a melhoria de políticas e procedimentos quando necessário. O departamento de Auditoria Interna da JBS realiza auditorias anuais dos controles internos da empresa, incluindo seus controles de conformidade. Além disso, a empresa contrata uma terceira parte independente para auditar e avaliar seu programa de conformidade aproximadamente a cada dois anos. Avaliações mais específicas e de menor escala também são realizadas regularmente para identificar e, se necessário, remediar áreas de preocupação. Ao aprimorar continuamente nossa abordagem, gerenciamos os riscos de forma proativa e fortalecemos nossa estrutura global de compliance.

3. DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS

Políticas e procedimentos claros e consistentes, baseados em avaliações de risco, orientam os colaboradores em suas atividades diárias. Disponibilizamos nosso Código de Conduta globalmente para todos os nossos colaboradores, em diversos idiomas, incluindo inglês, francês, italiano, português e espanhol. O Código estabelece padrões de comportamento e expectativas para promover a conduta ética no ambiente de trabalho, operações seguras e o bem-estar dos nossos colaboradores. Ele abrange tópicos essenciais como bem-estar animal, ética corporativa, conformidade ambiental, segurança dos alimentos, tributação e finanças, saúde e segurança dos colaboradores e conduta no ambiente de trabalho.

Para reforçar esses padrões, todos os colaboradores participam de um treinamento anual obrigatório sobre o Código. Novos colaboradores recebem um manual do funcionário durante a integração, que inclui informações completas sobre ética e conformidade. O cumprimento do Código é obrigatório para todos os colaboradores, e violações são tratadas por meio de ações corretivas que podem variar de orientação à demissão, conforme a gravidade. Algumas das principais políticas e procedimentos adicionais implementados incluem:

- [Política Global Anticorrupção e Antissuborno](#)
- [Política Global de Não Retaliação](#)
- [Política Global de Conflito de Interesses](#)
- [Política sobre o oferecimento e recebimento de presentes, brindes, entretenimento e hospitalidade.](#)
- [Política de Doações](#)
- [Linha Ética](#)
- Due diligence de terceiros

4. REALIZAÇÃO DE TREINAMENTOS

A JBS oferece treinamentos frequentes, tanto abrangentes quanto específicos para seus colaboradores em diversos formatos, incluindo sessões presenciais, online e em vídeo. Todos os colaboradores são obrigados a concluir o treinamento obrigatório sobre Código de Conduta, enquanto os colaboradores assalariados recebem capacitação adicional sobre temas importantes, como anticorrupção e suborno (ABAC), antitruste, conflitos de interesse e brindes, refeições e entretenimento.

Treinamentos especializados em ABAC são oferecidos às equipes de logística internacional, vendas, compras globais, finanças e contabilidade. Para manter a governança nos mais altos níveis, os Conselhos de Administração da JBS e da Pilgrim's também participam de treinamentos anuais em ABAC. Esses programas capacitam os colaboradores com o conhecimento necessário para cumprir os padrões éticos da JBS.

5. PROMOÇÃO DA LINHA ÉTICA E CONDUÇÃO DE INVESTIGAÇÕES

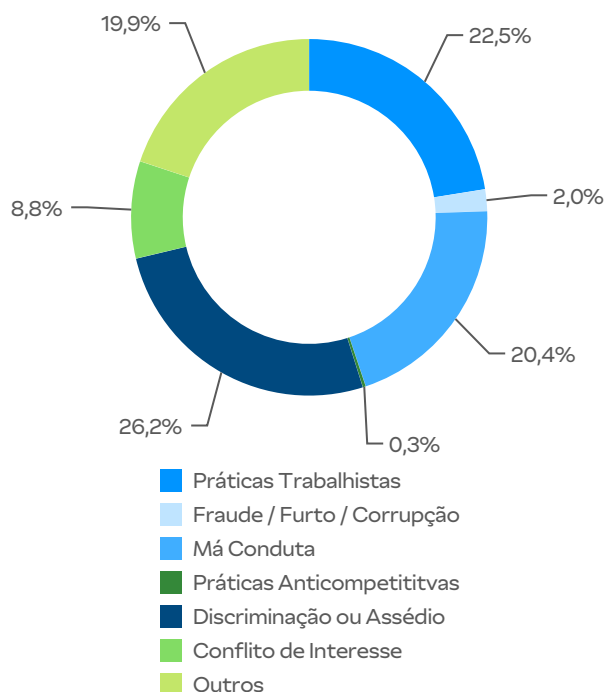
A JBS está empenhada em promover uma cultura de integridade, por meio de canais acessíveis, seguros e livres de retaliação para o relato de preocupações. A Linha Ética da JBS serve como pilar fundamental desse compromisso, oferecendo aos colaboradores e partes interessadas externas uma plataforma disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para relatar possíveis violações de forma anônima, caso desejem. Disponível em 18 idiomas em todos os países onde a companhia opera e gerenciada por um fornecedor independente, a Linha Ética protege a confidencialidade enquanto aborda questões relacionadas a políticas, procedimentos, leis e requisitos regulatórios da JBS.

Para incentivar o uso, promovemos ativamente a Linha Ética por meio de nossa campanha "Speak Up" ("Denuncie") e comunicações regulares em toda a organização. Os relatos enviados, identificados ou anônimos, são analisados pela equipe de Ética e Compliance, que atribui as investigações conforme a natureza das alegações. Casos relacionados ao ambiente de trabalho geralmente são tratados pelo Departamento de Recursos Humanos, enquanto questões de alta prioridade — como antissuborno, anticorrupção, má conduta financeira e conflitos de interesse — são gerenciadas diretamente pela equipe de Compliance. Além disso, alegações de qualquer natureza envolvendo lideranças seniores também são supervisionadas pelo Compliance para garantir imparcialidade e rigor.

Em 2025, foram registradas 9.495 denúncias à Linha Ética. Todos os responsáveis pela investigação passam por treinamento obrigatório antes de conduzir casos, que são submetidos a dois níveis de revisão para garantir rigor e responsabilização. Medidas corretivas, incluindo ações administrativas ou disciplinares, foram tomadas quando justificadas.

CASOS DA LINHA ÉTICA DA JBS

JBS Global	2023	2024	2025
Número de casos da Linha Ética	7.925	9.092	9.495

**CASOS DA LINHA DE ÉTICA DA JBS POR
CATEGORIA**

6. COMUNICAÇÃO REGULAR

A JBS distribui regularmente comunicações gerais e direcionadas para ampliar a conscientização no negócio e reforçar práticas de ética e compliance. Priorizamos a comunicação consistente para promover responsabilização e transparência em nossas operações globais. Campanhas como "Speak Up" ("Denuncie") e "Pessoa de Valor" incentivam colaboradores e partes interessadas a relatarem condutas antiéticas sem medo de represálias, capacitando-os a manter práticas éticas.

A liderança executiva reforça esse compromisso ao participar de *workshops* de compliance, interagir com as equipes regionais e compartilhar orientações por e-mail.

Para manter os colaboradores informados, publicamos a Newsletter de Ética e Conformidade, abordando atualizações de governança, mudanças em políticas, oportunidades de treinamento e temas importantes de compliance. Avaliações regulares de nossas estratégias de comunicação ajudam a manter sua eficácia e abrangência.

7. IMPLEMENTAÇÃO DE CONTROLES

A JBS continua a gerir e aprimorar os sistemas de controle para uma detecção e prevenção mais rápidas e eficazes de transações de risco. Reforçamos os controles financeiros relacionados a práticas anticorrupção e antissuborno por meio de medidas preventivas e detectivas, incluindo a implementação da Lextegrity, uma plataforma independente para gestão de terceiros. Totalmente operacional nos EUA e em expansão para a Austrália, Europa e México, a Lextegrity automatiza a verificação de fornecedores em relação a listas de corrupção, sanções, terrorismo e direitos humanos, com fornecedores de alto risco submetidos a uma due diligence reforçada.

8. MONITORAMENTO EFICAZ

Monitoramos constantemente nosso programa de compliance por meio de equipes internas e terceiros, para manter sua efetividade e alcançar melhorias significativas em nossos sistemas e práticas. Ao analisar os dados da Linha Ética, acompanhamos as percepções dos colaboradores e as tendências de relatos, fornecendo informações valiosas sobre o impacto do programa.

9. EXTENSÃO A TERCEIROS

Exigimos que nossos fornecedores sigam os mesmos padrões éticos de negócio da JBS e cumpram todas as leis, regulamentações e normas aplicáveis. Nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios, disponível em quatro idiomas (inglês, italiano, português e espanhol), visa garantir que nossos parceiros na cadeia de valor cumpram nossas práticas e expectativas de conduta ética nos negócios. Além disso, implementamos tecnologia externa para aprimorar ainda mais a diligência e o monitoramento de terceiros.



Apêndices

Principais Indicadores de Desempenho

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
JBS									
Operações	JBS Global	número de operações	621	614	647	647	0%	2-1	*
	JBS Brasil ¹	número de operações	88	92	92	91	-1%	2-1	*
	Seara ²	número de operações	148	149	149	149	0%	2-1	*
	JBS Beef North America ³	número de operações	31	29	28	27	-4%	2-1	*
	JBS USA Pork ⁴	número de operações	51	52	61	59	-3%	2-1	*
	JBS Austrália ⁵	número de operações	96	93	112	113	1%	2-1	*
	Pilgrim's Pride ⁶	número de operações	203	195	201	204	1%	2-1	*
	Rigamonti ⁷	número de operações	4	4	4	4	0%	2-1	*
Governança									
Conselho de Administração JBS N.V.	Total	#	9	11	11	9	-18%	405-1	*
	Mulheres	#	2	2	2	1	-50%	405-1	*
	Homens	#	7	9	9	8	-11%	405-1	*
	Membros independentes	#	7	7	7	5	-29%	405-1	*
	Total	#	9	9	10	10	0%	405-1	*
	Mulheres	#	2	2	2	2	0%	405-1	*
	Homens	#	7	7	8	8	0%	405-1	*
	Membros independentes	#	7	6	5	6	20%	405-1	*

¹ Inclui 33 unidades de processamento de carne, 8 unidades de alimento preparado, 15 unidades de couros, 13 unidades de subprodutos, 8 confinamentos e 14 centros de distribuição.

² Inclui 30 unidades de processamento de frango, 8 unidades de processamento de suínos, 25 unidades de alimento preparado, 18 centros de distribuição, 43 fábricas de ração e 25 incubadoras.

³ Inclui 10 unidades de processamento de carne, 8 unidades de alimentos preparados, 6 transportadoras, 3 unidades de processamento plant-based.

⁴ Inclui 5 unidades de processamento de suínos, 3 unidades de genética, 9 unidades de alimento preparado, 2 centros de distribuição e 40 outras unidades (centro de distribuição, fábrica de ração, recebimento e armazenagem de grãos, recria e terminação, reprodução e maternidade, confinamento de suínos).

⁵ Inclui 8 unidades de processamento de carne, 3 unidades de processamento de ovinos, 3 unidades de processamento de suínos, 2 unidades de processamento de peixes, 8 unidades de alimentos preparados, 6 confinamentos, 8 centros de distribuição, 1 unidade de couros (ovino), 1 unidade de couros e 72 outras unidades (armazenamento, escritório comercial, lojas, produtores de peixes, granja de suínos).

⁶ Inclui 36 unidades de processamento de aves, 1 unidade de processamento de ovinos, 28 unidades de alimento preparado, 50 incubadoras, 1 unidade armazenadora de grãos, 34 centros de distribuição e 54 outras unidades (fábrica de rações, instalações de conversão e processamento de proteínas, fábricas de ração para animais de estimação e granjas de suínos próprias no Reino Unido).

⁷ Inclui 4 unidades de alimentos preparados.

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Ética e Compliance										
Linha Ética JBS	Número de casos	JBS Global	#	5.743	7.925	9.092	8.927	-2%	406-1 205-3	*
		Brasil	#	3.444	5.501	6.556	6.283	-4%	406-1 205-3	*
		Canadá	#	12	17	12	20	67%	406-1 205-3	*
		Europa e Reino Unido	#	42	54	63	40	-37%	406-1 205-3	*
		México	#	26	91	116	156	34%	406-1 205-3	*
		Estados Unidos	#	2.219	2.262	2.345	2.358	1%	406-1 205-3	*
		Não declarado	#	-	-	-	70	—	406-1 205-3	*
	Categoria dos casos	Práticas trabalhistas	%	14,8%	14,5%	26,6%	22,5%	-15,5%	205-3	*
		Discriminação ou assédio	%	30,6%	51,8%	23,3%	26,2%	12,2%	406-1	*
		Fraude / Furto / Corrupção	%	4,1%	8,9%	3,5%	2,0%	-43,3%	205-3	*
		Conflito de interesse	%	9,6%	3,1%	3,3%	8,8%	165,8%	205-3	*
		Má conduta	%	25,9%	10,2%	34,6%	20,4%	-41,0%	205-3	*
		Práticas anticompetitivas	%	0,3%	0,0%	0,1%	0,3%	154,1%	205-3	*
		Outro	%	14,7%	11,5%	8,6%	19,9%	132,0%	205-3	*
Treinamento de colaboradores	Código de Conduta¹	JBS Global	#	243.402	243.572	273.008	154.435	-43%	205-2	*
		Brasil	#	130.789	125.197	136.224	34.617	-75%	205-2	*
		América do Norte, Europa, Reino Unido e Austrália	#	112.613	118.375	136.784	119.818	-12%	205-2	*
	Antitrust/ Anticorrupção	JBS Global	#	7.311	6.925	39.442	55.947	42%	205-2	*
		Brasil	#	-	-	24.278	34.617	43%	205-2	*
		América do Norte, Europa, Reino Unido e Austrália	#	7.311	6.925	15.164	21.330	41%	205-2	*
Colaboradores										
Número de colaboradores	JBS Global	#	256.492	273.883	278.156	277.984	-0%	2-7	*	
	JBS Brasil	#	143.879	152.502	157.349	153.698	-2%	2-7	*	
	JBS USA	#	36.792	39.260	40.560	40.355	-1%	2-7	*	
	JBS Austrália	#	12.958	13.554	13.180	15.079	14%	2-7	*	
	JBS Canadá	#	3.244	3.637	4.353	3.875	-11%	2-7	*	
	Pilgrim's U.S.	#	29.902	32.230	34.242	34.848	2%	2-7	*	
	Pilgrim's México	#	12.287	11.578	12.099	12.491	3%	2-7	*	
	Pilgrim's Europa	#	17.430	17.463	15.977	15.973	-0%	2-7	*	
	Rigamonti	#	-	382	396	391	-1%	2-7	*	
	Vivera	#	-	271	-	274	—	2-7	*	
	Outro	#	-	3.006	-	1.000	—	2-7	*	

¹ Todos os colaboradores da JBS recebem treinamento anual presencial, online ou por vídeo sobre o [Código de Conduta e Ética](#).

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Colaboradores abrangidos por sindicatos / acordos coletivos	JBS Global	%	0%	0%	79%	79%	1%	407-1	*
	JBS Brasil	%	94%	86%	96%	96%	-0%	407-1	*
	JBS USA	%			69%	71%	3%	407-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	57%	57%	33%	33%	0%	407-1	*
	JBS Austrália	%	75%	79%	79%	81%	3%	407-1	*
	JBS Canadá	%	97%	89%	81%	90%	11%	407-1	*
	Pilgrim's Europa	%	61%	72%	99%	50%	-49%	407-1	*
	Pilgrim's México	%	70%	34%	68%	66%	-3%	407-1	*
	Rigamonti	%	0%	100%	54%	100%	85%	407-1	*
	Vivera	%	-	-	-	55%	—	407-1	*
Saúde e Segurança dos Colaboradores									
Índice de Segurança JBS¹	JBS Global	#	0,14	0,11	0,08	0,09	11%	403-9	*
	JBS Brasil	#	0,14	0,10	0,10	0,14	38%	403-9	*
	JBS USA	#	0,19	0,19	0,08	0,05	-38%	403-9	*
	JBS Austrália	#	0,56	0,43	0,15	0,09	-38%	403-9	*
	JBS Canadá	#	0,04	0,07	0,07	0,30	304%	403-9	*
	Pilgrim's U.S.	#	0,14	0,13	0,06	0,02	-67%	403-9	*
	Pilgrim's México	#	0,02	0,00	0,01	0,01	-52%	403-9	*
	Pilgrim's Europa	#	0,03	0,04	0,05	0,00	-100%	403-9	*
	Rigamonti	#	0,00	1,60	0,63	0,00	-100%	403-9	*
	Vivera	#	0,00	0,47	0,00	0,00	0%	403-9	*
Horas trabalhadas	JBS Global	#	499.723.580	518.899.892	549.885.274	555.014.345	1%	403-9	*
	JBS Brasil	#	262.517.767	278.199.801	294.516.339	293.190.895	-0%	403-9	*
	JBS USA	#	81.513.528	79.104.710	88.779.327	88.804.571	-0%	403-9	*
	JBS Austrália	#	20.538.199	22.636.657	27.435.176	31.204.859	14%	403-9	*
	JBS Canadá	#	5.590.666	6.039.631	5.478.192	5.419.741	-1%	403-9	*
	Pilgrim's U.S.	#	61.287.092	65.234.857	68.211.693	71.450.575	-0%	403-9	*
	Pilgrim's México	#	29.320.766	30.396.983	30.182.396	31.273.638	4%	403-9	*
	Pilgrim's Europa	#	38.955.562	36.660.759	34.642.934	32.711.451	-6%	403-9	*
	Rigamonti	#	-	626.494	639.217	623.386	-2%	403-9	*
	Vivera	#	-	-	-	335.228	—	403-9	*
Acidentes de trabalho registráveis	JBS Global	#	-	-	-	9.134	—	403-9	*
	JBS Brasil	#	-	-	-	5.762	—	403-9	*
	JBS USA	#	-	-	-	939	—	403-9	*
	JBS Austrália	#	-	-	-	1.228	—	403-9	*
	JBS Canadá	#	-	-	-	424	—	403-9	*
	Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	684	—	403-9	*
	Pilgrim's México	#	-	-	-	5	—	403-9	*
	Pilgrim's Europa	#	-	-	-	76	—	403-9	*
	Rigamonti	#	-	-	-	7	—	403-9	*
	Vivera	#	-	-	-	9	—	403-9	*

¹ Número de acidentes de trabalho severos multiplicado por 200.000 e dividido pelo total de horas trabalhadas pelos colaboradores próprios.

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Taxa de acidentes de trabalho registráveis ¹	JBS Global	#	-	-	-	16,46	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Brasil	#	-	-	-	19,65	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS USA	#	-	-	-	10,57	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Austrália	#	-	-	-	39,35	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Canadá	#	-	-	-	78,23	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	9,57	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's México	#	-	-	-	0,16	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's Europa	#	-	-	-	2,32	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Rigamonti	#	-	-	-	11,23	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Vivera	#	-	-	-	26,85	—	403-9	FB-MP-320a.1.
Acidentes severos ²	JBS Global	#	-	-	-	256	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Brasil	#	-	-	-	204	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS USA	#	-	-	-	22	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Austrália	#	-	-	-	14	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Canadá	#	-	-	-	8	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	7	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's México	#	-	-	-	1	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's Europa	#	-	-	-	0	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Rigamonti	#	-	-	-	0	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Vivera	#	-	-	-	0	—	403-9	FB-MP-320a.1.
Fatalidades	JBS Global	#	5	1	3	2	-33%	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Brasil	#	3	1	2	2	0%	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS USA	#	2	0	1	0	-100%	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Austrália	#	0	0	0	0	0%	403-9	FB-MP-320a.1.
	JBS Canadá	#	0	0	0	0	0%	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's U.S.	#	0	0	0	0		403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's México	#	0	0	0	0	0%	403-9	FB-MP-320a.1.
	Pilgrim's Europa	#	0	0	0	0	0%	403-9	FB-MP-320a.1.
	Rigamonti	#	-	-	-	0	—	403-9	FB-MP-320a.1.
	Vivera	#	-	-	-	0	—	403-9	FB-MP-320a.1.

¹ Número de acidentes de trabalho registráveis multiplicado por 1.000.000 e dividido pelo total de horas trabalhadas pelos colaboradores próprios.

² Qualquer lesão que resulte em amputação, óbito, hospitalização, perda de visão, queimaduras de segundo ou terceiro grau, ou fraturas.

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Perfil dos Colaboradores									
Mulheres	JBS Global	%	40,1%	40,1%	60,1%	39,6%	-34%	405-1	*
	JBS Brasil	%	43,0%	43,0%	42,7%	42,8%	0%	405-1	*
	JBS USA	%	34,7%	34,3%	33,9%	34,8%	3%	405-1	*
	JBS Austrália	%	29,4%	29,5%	29,6%	28,8%	-3%	405-1	*
	JBS Canadá	%	34,4%	34,9%	33,7%	31,4%	-7%	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	40,9%	40,7%	39,8%	40,0%	0%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	36,9%	37,2%	37,8%	36,1%	-4%	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	37,7%	39,1%	37,5%	37,3%	-1%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	31,4%	32,1%	32,0%	-0%	405-1	*
	Vivera	%	-	43,0%	-	40,9%	—	405-1	*
Homens	JBS Global	%	59,8%	39,8%	40,1%	60,4%	51%	405-1	*
	JBS Brasil	%	57,0%	57,0%	57,3%	57,2%	-0%	405-1	*
	JBS USA	%	65,1%	65,4%	65,7%	65,2%	-1%	405-1	*
	JBS Austrália	%	70,6%	70,4%	70,3%	71,2%	1%	405-1	*
	JBS Canadá	%	65,6%	64,6%	65,7%	68,1%	4%	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	58,8%	59,1%	60,1%	60,0%	-0%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	63,1%	62,8%	62,2%	63,9%	3%	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	62,3%	60,9%	62,4%	62,7%	0%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	68,6%	67,9%	68,0%	0%	405-1	*
	Vivera	%	-	-	-	59,1%	—	405-1	*
Outro / Não declarado	JBS Global	%	0,1%	0,2%	0,2%	0,0%	-93%	405-1	*
	JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	JBS USA	%	0,2%	0,3%	0,4%	0,0%	-96%	405-1	*
	JBS Austrália	%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	-32%	405-1	*
	JBS Canadá	%	0,0%	0,4%	0,6%	0,5%	-11%	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	-79%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	-100%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Vivera	%	-	0,0%	-	0,0%	—	405-1	*

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Posições de liderança por gênero	Mulheres	JBS Global	%	25,4%	32,2%	31,6%	30,5%	-4%	405-1	*
		JBS Brasil	%	27,7%	30,5%	30,7%	31,6%	3%	405-1	*
		JBS USA	%	31,0%	29,0%	27,8%	27,7%	-1%	405-1	*
		JBS Austrália	%	20,4%	19,1%	21,8%	23,2%	6%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	28,3%	70,4%	21,4%	-70%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	39,3%	38,2%	35,8%	36,3%	1%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	34,2%	46,4%	41,3%	35,2%	-15%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	15,9%	16,9%	18,0%	22,6%	26%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	23,1%	17,6%	23,1%	31%	405-1	*
		Vivera	%	-	19,2%	-	16,1%	—	405-1	*
	Homens	JBS Global	%	73,0%	67,7%	68,3%	69,5%	2%	405-1	*
		JBS Brasil	%	72,3%	69,5%	69,3%	68,4%	-1%	405-1	*
		JBS USA	%	68,8%	70,9%	71,9%	72,3%	1%	405-1	*
		JBS Austrália	%	79,6%	80,9%	78,2%	76,8%	-2%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	71,7%	29,6%	77,7%	162%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	60,6%	61,6%	64,1%	63,7%	-1%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	50,7%	53,6%	58,6%	64,8%	11%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	84,1%	83,1%	82,0%	77,4%	-6%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	76,9%	82,4%	76,9%	-7%	405-1	*
		Vivera	%	-	80,8%	-	83,9%	—	405-1	*
	Outro / Não declarado	JBS Global	%	1,6%	0,1%	0,1%	0,0%	-84%	405-1	*
		JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS USA	%	0,1%	0,1%	0,3%	0,0%	-100%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	—	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	0,1%	0,2%	0,1%	0,0%	-56%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	15,1%	0,0%	0,1%	0,0%	-100%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Vivera	%	-	0,0%	-	0,0%	—	405-1	*

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Pardo	JBS Global	%	15,4%	15,1%	15,5%	15,8%	2%	405-1	*	
	JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	JBS USA	%	49,0%	49,6%	48,5%	48,9%	1%	405-1	*	
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Pilgrim's U.S.	%	30,3%	31,8%	33,4%	33,7%	1%	405-1	*	
	Pilgrim's México	%	-	-	-	-	0%	405-1	*	
	Pilgrim's Europa	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0%	405-1	*	
	Rigamonti	%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
Branco	JBS Global	%	34,1%	31,9%	30,9%	30,0%	-3%	405-1	*	
	JBS Brasil	%	49,2%	46,3%	44,6%	42,6%	-4%	405-1	*	
	JBS USA	%	19,8%	18,6%	16,3%	16,0%	-2%	405-1	*	
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Pilgrim's U.S.	%	31,5%	29,4%	26,3%	26,5%	1%	405-1	*	
	Pilgrim's México	%	-	-	-	13,6%	—	405-1	*	
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
Colaboradores por raça¹	Preto	JBS Global	%	32,6%	33,9%	37,5%	13,1%	-65%	405-1	*
JBS Brasil		%	46,2%	48,5%	52,6%	8,9%	-83%	405-1	*	
JBS USA		%	18,8%	20,2%	23,7%	25,7%	8%	405-1	*	
JBS Austrália		%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
JBS Canadá		%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
Pilgrim's U.S.		%	34,3%	34,5%	34,5%	35,8%	4%	405-1	*	
Pilgrim's México		%	-	-	-	0,2%	—	405-1	*	
Pilgrim's Europa		%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
Rigamonti		%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
Vivera		%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
Asiático	JBS Global	%	2,2%	1,9%	1,8%	2,0%	8%	405-1	*	
	JBS Brasil	%	1,3%	1,1%	1,2%	1,2%	5%	405-1	*	
	JBS USA	%	8,4%	7,5%	6,5%	6,6%	1%	405-1	*	
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Pilgrim's U.S.	%	1,9%	1,9%	1,8%	1,8%	4%	405-1	*	
	Pilgrim's México	%	-	-	-	1,9%	—	405-1	*	
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	

¹ Austrália, Rigamonti, Vivera e Pilgrim's Europa não coletam ou monitoram essa informação localmente. Por esse motivo, os dados correspondentes foram classificados como "Não declarado".

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Indígena	JBS Global	%	1,2%	1,0%	1,1%	1,1%	2%	405-1	*
	JBS Brasil	%	1,2%	1,1%	1,3%	1,4%	4%	405-1	*
	JBS USA	%	2,9%	2,5%	1,6%	1,7%	2%	405-1	*
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
Colaboradores por raça ¹	JBS Global	%	0,2%	0,3%	0,3%	25,9%	8262%	405-1	*
	JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	45,8%	—	405-1	*
	JBS USA	%	0,9%	1,1%	1,1%	1,2%	7%	405-1	*
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	1,0%	1,2%	1,2%	1,3%	9%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	-	-	-	3,2%	—	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
Não declarado	JBS Global	%	6,2%	6,8%	5,5%	12,1%	122%	405-1	*
	JBS Brasil	%	2,0%	3,1%	0,3%	0,1%	-71%	405-1	*
	JBS USA	%	0,2%	0,5%	2,2%	0,0%	-99%	405-1	*
	JBS Austrália	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0%	405-1	*
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	—	405-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	0,2%	0,3%	2,0%	0,0%	-99%	405-1	*
	Pilgrim's México	%	-	-	-	81,0%	—	405-1	*
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
	Rigamonti	%	-	-	-	100,0%	—	405-1	*
	Vivera	%	-	-	-	100,0%	—	405-1	*

¹ Austrália, Rigamonti, Vivera e Pilgrim's Europa não coletam ou monitoram essa informação localmente. Por esse motivo, os dados correspondentes foram classificados como "Não declarado".

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Liderança por raça¹	Pardo	JBS Global	%	12,3%	12,0%	11,9%	18,7%	57%	405-1	*
		JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS USA	%	36,6%	38,0%	35,6%	42,6%	19%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	19,2%	19,4%	19,0%	21,0%	11%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Branco	JBS Global	%	54,3%	52,7%	53,4%	44,9%	-16%	405-1	*
		JBS Brasil	%	71,6%	70,2%	68,8%	67,9%	-1%	405-1	*
		JBS USA	%	50,2%	48,0%	50,6%	44,3%	-12%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	59,4%	56,7%	57,9%	54,7%	-6%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	11,6%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Preto	JBS Global	%	17,8%	18,6%	20,2%	6,0%	-70%	405-1	*
		JBS Brasil	%	26,4%	27,6%	29,9%	4,1%	-86%	405-1	*
		JBS USA	%	6,0%	6,0%	6,5%	7,2%	11%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	18,6%	20,0%	18,8%	20,6%	10%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	0,2%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
Asiático	JBS Global	%	1,4%	1,5%	1,2%	1,4%	21%	405-1	*	
	JBS Brasil	%	1,0%	1,1%	1,1%	1,2%	12%	405-1	*	
	JBS USA	%	5,2%	5,2%	3,4%	3,4%	1%	405-1	*	
	JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Pilgrim's U.S.	%	1,2%	1,5%	0,6%	1,6%	166%	405-1	*	
	Pilgrim's México	%	-	-	-	0,9%	—	405-1	*	
	Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*	
	Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	
	Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*	

¹ Austrália, Rigamonti, Vivera e Pilgrim's Europa não coletam ou monitoram essa informação localmente. Por esse motivo, os dados correspondentes foram classificados como "Não declarado".

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Liderança por raça¹	Indígena	JBS Global	%	0,2%	0,1%	0,5%	0,3%	-35%	405-1	*
		JBS Brasil	%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%	99%	405-1	*
		JBS USA	%	0,5%	0,3%	0,7%	0,8%	11%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	0,6%	0,8%	2,9%	0,8%	-73%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Outros	JBS Global	%	0,3%	0,4%	0,3%	11,5%	3759%	405-1	*
		JBS Brasil	%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%	—	405-1	*
		JBS USA	%	1,2%	1,7%	1,5%	1,7%	12%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	0,9%	0,9%	0,6%	1,4%	125%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	1,7%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	0,0%	—	405-1	*
	Não declarado	JBS Global	%	0,6%	0,7%	0,3%	17,1%	5716%	405-1	*
		JBS Brasil	%	1,0%	1,1%	0,0%	0,0%	-54%	405-1	*
		JBS USA	%	0,3%	0,0%	1,7%	0,0%	-98%	405-1	*
		JBS Austrália	%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	—	405-1	*
		JBS Canadá	%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	—	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	0,2%	0,7%	0,2%	0,0%	-100%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	-	-	-	85,7%	—	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	-	-	100,0%	—	405-1	*
		Vivera	%	-	-	-	100,0%	—	405-1	*

¹ Austrália, Rigamonti, Vivera e Pilgrim's Europa não coletam ou monitoram essa informação localmente. Por esse motivo, os dados correspondentes foram classificados como "Não declarado".

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB	
Colaboradores por faixa etária	< 30	JBS Global	%	31,4%	33,0%	30,3%	29,9%	-1%	405-1	*
		JBS Brasil	%	37,5%	40,2%	36,1%	35,0%	-3%	405-1	*
		JBS USA	%	23,0%	22,1%	22,1%	21,9%	-1%	405-1	*
		JBS Austrália	%	29,2%	25,0%	25,8%	27,6%	7%	405-1	*
		JBS Canadá	%	19,9%	58,3%	18,5%	15,1%	-18%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	23,5%	23,6%	23,2%	23,7%	3%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	14,3%	14,8%	15,7%	34,5%	120%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	34,3%	35,0%	32,9%	13,9%	-58%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	7,3%	7,8%	7,2%	-9%	405-1	*
		Vivera	%	-	15,2%	-	19,0%	—	405-1	*
	30 - 50	JBS Global	%	49,7%	48,0%	50,8%	49,6%	-2%	405-1	*
		JBS Brasil	%	50,1%	48,2%	49,9%	49,7%	-0%	405-1	*
		JBS USA	%	49,2%	48,0%	51,4%	50,0%	-3%	405-1	*
		JBS Austrália	%	46,8%	50,8%	51,1%	50,5%	-1%	405-1	*
		JBS Canadá	%	60,1%	19,7%	58,2%	52,8%	-9%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	44,4%	42,5%	46,7%	44,9%	-4%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	53,7%	55,1%	52,4%	53,0%	1%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	55,0%	55,0%	55,7%	52,3%	-6%	405-1	*
		Rigamonti	%	-	46,3%	48,5%	44,2%	-9%	405-1	*
		Vivera	%	-	45,9%	-	38,3%	—	405-1	*
	> 50	JBS Global	%	18,8%	19,0%	19,4%	20,5%	6%	405-1	*
		JBS Brasil	%	12,4%	11,6%	14,0%	15,3%	9%	405-1	*
		JBS USA	%	27,8%	29,9%	26,5%	28,5%	8%	405-1	*
		JBS Austrália	%	24,0%	24,2%	23,1%	21,8%	-5%	405-1	*
		JBS Canadá	%	19,9%	22,0%	23,3%	18,8%	-19%	405-1	*
		Pilgrim's U.S.	%	32,1%	33,9%	30,2%	31,5%	5%	405-1	*
		Pilgrim's México	%	32,0%	30,2%	31,9%	12,5%	-61%	405-1	*
		Pilgrim's Europa	%	10,7%	10,1%	11,5%	29,0%	152%	405-1	*
		Rigamonti	%	0,0%	46,3%	43,7%	48,6%	11%	405-1	*
		Vivera	%	-	38,9%	-	42,7%	—	405-1	*
Colaboradores por categoria	Liderança	%	6,3%	6,5%	5,8%	6,6%	14%	405-1	*	
	Administrativo	%	9,3%	10,8%	12,1%	6,9%	-43%	405-1	*	
	Operação	%	79,7%	77,1%	80,0%	81,8%	2%	405-1	*	
	Aprendizes, estagiários, trainees	%	1,1%	1,1%	1,9%	1,3%	-29%	405-1	*	
	Outros	%	3,6%	4,5%	0,3%	3,4%	1106%	405-1	*	
Pessoas com deficiência	Pessoas com deficiência	%	-	-	-	1,1%	—	405-1	*	
	Pessoas sem deficiência	%	-	-	-	58,7%	—	405-1	*	
	Não declarado	%	-	-	-	40,2%	—	405-1	*	
Colaboradores por tipo de contrato	Permanente	%	-	99,2%	99,5%	98,5%	-1%	405-1	*	
	Temporário	%	-	0,3%	0,1%	0,4%	141%	405-1	*	
	Horas não garantidas	%	-	0,5%	0,3%	0,4%	15%	405-1	*	

Nossas Pessoas

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Taxa de rotatividade	JBS Global	%	-	-	-	39%	—	401-1	*
	JBS Brasil	%	-	-	-	40%	—	401-1	*
	JBS USA	%	-	-	-	41%	—	401-1	*
	JBS Austrália	%	-	-	-	40%	—	401-1	*
	JBS Canadá	%	-	-	-	12%	—	401-1	*
	Pilgrim's U.S.	%	-	-	-	46%	—	401-1	*
	Pilgrim's Europa	%	-	-	-	28%	—	401-1	*
	Pilgrim's México	%	-	-	-	21%	—	401-1	*
	Rigamonti	%	-	-	-	5%	—	401-1	*
	Vivera	%	-	-	-	17%	—	401-1	*
Programa de Investimento na Comunidade									
Investimentos	Instituto J&F	milhares R\$	R\$180,00	R\$111,00	R\$106,47	R\$77,00	-28%	203-1 413-1	*
	Hometown Strong ¹	milhares US\$	\$60,00	\$60,00	\$61,50	\$61,50	0%	203-1 413-1	*
	Better Futures	milhares US\$	\$1.086,00	\$1.355,50	\$1.271,40	\$777,00	-39%	203-1 413-1	*
Pessoas beneficiadas	Instituto J&F Germinare Business; Tech; eVET	estudantes ativos	-	901	1.047	1.258	20%	203-1 413-1	*
		estudantes de baixa renda	-	379	397	272	-31%	203-1 413-1	*
	Instituto J&F Programa Comunidade ²	estudantes beneficiários	-	65.758	34.000	11.000	-68%	203-1 413-1	*

¹ O orçamento total deste programa é de US\$ 100 milhões. Esses valores indicam quanto deste orçamento foi aprovado para investimento até o final do ano civil.

² Voltado à melhoria dos níveis de proficiência em Português e em Matemática de estudantes matriculados nos anos iniciais do Fundamental (do 1º ao 5º ano) de escolas públicas do entorno do Instituto, o Programa Comunidade (uma iniciativa da frente de atuação de Apoio à Comunidade do Instituto J&F) disponibiliza uma plataforma digital gamificada, que potencializa o aprendizado desses alunos por meio de um processo não apenas mais dinâmico, mas também mais significativo.

Nossos Produtos

Indicadores				Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Bem-estar Animal											
Investimento				milhões de US\$	US\$35,80	US\$119,04	US\$72,11	US\$93,02	29%	*	*
Pessoas treinadas	Colaboradores			pessoas	22.688	55.071	58.616	177.416	203%	*	*
	Fornecedores			pessoas	-	17.082	18.931	12.580	-34%	*	*
	Motoristas terceirizados			pessoas	-	570	521	653	25%	*	*
Horas de treinamento	Colaboradores			horas	-	31.510	21.923	49.144	124%	*	*
	Fornecedores			horas	-	3.576	4.906	9.695	98%	*	*
	Motoristas terceirizados			horas	-	1.439	1.349	1.489	10%	*	*
Suínos	Porcentagem sem gaiolas de gestação	JBS Brasil	Seara	%	76%	86%	96%	100%	4%	*	FB-MP-410a.1
		JBS USA	Live Pork	%	-	-	-	47%	—	*	FB-MP-410a.1
		JBS Austrália	Rivalea	%	100%	100%	100%	100%	0%	*	FB-MP-410a.1
		Pilgrim's Europa		%	100%	98%	100%	99%	-1%	*	FB-MP-410a.1
	Porcentagem com enriquecimento ambiental	JBS Brasil	Seara	%	-	-	-	97%	—	*	*
		Pilgrim's Europa		%	-	-	-	100%	—	*	*
	Tempo médio de transporte	JBS Brasil	Seara	hora	-	-	-	1,50	—	*	*
		JBS USA	Live Pork	hora	-	-	-	2,00	—	*	*
		Pilgrim's Europa		hora	-	-	-	4,01	—	*	*
		Rigamonti		hora	-	-	-	0,80	—	*	*
Aves	Ovos de galinha livre de gaiola adquiridos na produção	JBS Brasil	Seara	%	48%	46%	100%	100%	0%	*	FB-MP-410a.2
		JBS Brasil	Seara	kg/m²	32,8	32,2	32,5	33,5	3%	*	*
	Densidade média de alojamento	Pilgrim's U.S.		kg/m²	-	-	-	34,8	—	*	*
		Pilgrim's México		kg/m²	-	-	-	30,0	—	*	*
		Pilgrim's Europa		kg/m²	-	-	-	30,0	—	*	*
Bovinos	Percentual de vacas leiteiras na cadeia de suprimentos livre de amarras	JBS Brasil	Friboi	%	-	-	-	60%	—	*	*
		JBS Austrália		%	-	-	-	100%	—	*	*
	Percentual de vacas leiteiras na cadeia de suprimentos com acesso a pastagem	JBS Brasil	Friboi	%	-	-	-	60%	—	*	*
		JBS Austrália		%	-	-	-	100%	—	*	*

Nossos Produtos

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Processamento e Manejo									
	Bovinos	JBS Global	#	-	-	-	51	—	* *
		JBS Brasil	#	-	-	-	33	—	* *
		JBS USA	#	-	-	-	9	—	* *
		JBS Austrália	#	-	-	-	8	—	* *
		JBS Canadá	#	-	-	-	1	—	* *
		Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's México	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's Europa	#	-	-	-	0	—	* *
		Rigamonti	#	-	-	-	0	—	* *
		Vivera	#	-	-	-	0	—	* *
Unidades certificadas segundo padrões de bem-estar animal de terceiros	Suínos	JBS Global	#	-	-	-	21	—	* *
		JBS Brasil	#	-	-	-	7	—	* *
		JBS USA	#	-	-	-	5	—	* *
		JBS Austrália	#	-	-	-	3	—	* *
		JBS Canadá	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's México	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's Europa	#	-	-	-	2	—	* *
		Rigamonti	#	-	-	-	4	—	* *
		Vivera	#	-	-	-	0	—	* *
	Aves	JBS Global	#	-	-	-	65	—	* *
		JBS Brasil	#	-	-	-	30	—	* *
		JBS USA	#	-	-	-	0	—	* *
		JBS Austrália	#	-	-	-	0	—	* *
		JBS Canadá	#	-	-	-	0	—	* *
		Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	25	—	* *
		Pilgrim's México	#	-	-	-	6	—	* *
		Pilgrim's Europa	#	-	-	-	4	—	* *
		Rigamonti	#	-	-	-	0	—	* *
		Vivera	#	-	-	-	0	—	* *

Nossos Produtos

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Segurança do Alimento e Qualidade									
Recolhimento ¹	JBS Global	#	0	3	6	3	-50%	*	*
	JBS Brasil	#	-	-	-	0	—	*	*
	JBS USA	#	-	-	-	0	—	*	*
	JBS Austrália	#	-	-	-	1	—	*	*
	JBS Canadá	#	-	-	-	0	—	*	*
	Pilgrim's U.S.	#	-	-	-	0	—	*	*
	Pilgrim's México	#	-	-	-	0	—	*	*
	Pilgrim's Europa	#	-	-	-	2	—	*	*
	Rigamonti	#	-	-	-	0	—	*	*
	Vivera	#	-	-	-	0	—	*	*
Unidades de processamento certificadas pela norma GFSI	JBS Global	%	—	—	—	85%	—	*	FB-MP-250a.1
	JBS Brasil	%	—	—	—	66%	—	*	FB-MP-250a.1
	JBS USA	%	—	—	—	100%	—	*	FB-MP-250a.1
	JBS Austrália	%	—	—	—	68%	—	*	FB-MP-250a.1
	JBS Canadá	%	—	—	—	100%	—	*	FB-MP-250a.1
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	100%	—	*	FB-MP-250a.1
	Pilgrim's México	%	—	—	—	72%	—	*	FB-MP-250a.1
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	99%	—	*	FB-MP-250a.1
	Rigamonti	%	—	—	—	100%	—	*	FB-MP-250a.1
	Vivera	%	—	—	—	98%	—	*	FB-MP-250a.1
Atribuições de Saúde e Nutrição									
Produtos sem açúcar e/ou com baixo teor de açúcar	JBS Global	%	—	—	—	42,0%	—	*	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	15,5%	—	*	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	*	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,5%	—	*	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	*	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	84,2%	—	*	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	100,0%	—	*	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	76,8%	—	*	*
	Rigamonti	%	—	—	—	22,8%	—	*	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	*	*

¹ No ano de 2025, todos os recalls foram involuntários.

Nossos Produtos

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Produtos sem fertilizantes	JBS Global	%	—	—	—	9,6%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	0,9%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,5%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	4,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	100,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	0,8%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	100,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*
Produtos com baixo teor de gordura saturada	JBS Global	%	—	—	—	18,5%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	29,8%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	27,1%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	60,8%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	33,7%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*
Produtos com baixo teor de gordura trans	JBS Global	%	—	—	—	23,6%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	15,9%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,7%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	86,5%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	100,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	100,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*

Nossos Produtos

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Produtos sem sal ou com baixo teor de sódio	JBS Global	%	—	—	—	22,9%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	25,5%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,1%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	84,7%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	36,5%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	18,0%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*
Produtos com redução de ingredientes artificiais ¹	JBS Global	%	—	—	—	2,8%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	2,7%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	1,2%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	2,2%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	17,2%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*

¹ Por exemplo, conservantes, corantes, aspartame e outros ingredientes controversos.

Nossos Produtos

Indicadores		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024-2025	GRI	SASB
Produtos fortificados para suprir deficiências nutricionais ¹	JBS Global	%	—	—	—	0,1%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	1,3%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*
Produtos com porções reduzidas	JBS Global	%	—	—	—	0,3%	—	FP6	*
	JBS Brasil	%	—	—	—	1,5%	—	FP6	*
	JBS USA	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	JBS Austrália	%	—	—	—	0,2%	—	FP6	*
	JBS Canadá	%	—	—	—	-	—	FP6	*
	Pilgrim's U.S.	%	—	—	—	0,5%	—	FP6	*
	Pilgrim's México	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Pilgrim's Europa	%	—	—	—	0,2%	—	FP6	*
	Rigamonti	%	—	—	—	0,0%	—	FP6	*
	Vivera	%	—	—	—	-	—	FP6	*

¹ Por exemplo, vitamina A/D, zinco, iodo e ferro.

Nosso Planeta

Indicador			Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Gestão Ambiental										
Certificação	ISO 14001	JBS Global	número de operações	6	43	42	36	-14%	*	*
		JBS Brasil	número de operações	-	-	-	1	—	*	*
		JBS USA	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
		JBS Austrália	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
		JBS Canadá	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
		Pilgrim's U.S.	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
		Pilgrim's México	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
		Pilgrim's Europa	número de operações	-	-	-	29	—	*	*
		Rigamonti	número de operações	-	-	-	6	—	*	*
		Vivera	número de operações	-	-	-	-	—	*	*
Emissões de GEE										
Emissões de GEE absoluta	Escopo 1¹	tCO₂e	3.762.135	3.586.401	3.684.503	3.857.850	5%	305-1 305-5	FB-MP-110a.2	
	Escopo 2 - abordagem de localização²	tCO₂e	1.601.134	1.541.754	1.553.501	1.522.436	-2%	305-2 305-5	FB-MP-110a.2	
	Escopo 2 - abordagem de mercado³	tCO₂e	1.453.967	1.532.724	1.533.679	1.444.759	-6%	305-2 305-5	FB-MP-110a.2	
	Escopo 3⁴	tCO₂e	182.343.254	151.531.147	-	185.803.740	—	305-3	FB-MP-110a.2	
	Total Escopo 1 + 2 - abordagem de localização	tCO₂e	5.363.269	5.128.154	5.238.003	5.380.286	3%	305-1 305-2 305-5	FB-MP-110a.2	
	Total Escopo 1 + 2 - abordagem de mercado	tCO₂e	5.216.101	5.119.124	5.218.182	5.302.609	2%	305-1 305-2 305-5	FB-MP-110a.2	
Emissões de GEE intensidade⁵	Escopo 1	tCO₂e/t	0,1740	0,1630	0,1610	0,1688	5%	305-4	FB-MP-110a.2	
	Escopo 2 - abordagem de localização	tCO₂e/t	0,0740	0,0700	0,0680	0,0666	-2%	305-4	FB-MP-110a.2	
	Escopo 2 - abordagem de mercado	tCO₂e/t	0,0670	0,0700	0,0670	0,0632	-6%	305-4	FB-MP-110a.2	
	Total Escopo 1 + 2 - abordagem de localização	tCO₂e/t	0,2480	0,2330	0,2290	0,2354	3%	305-4	FB-MP-110a.2	
	Total Escopo 1 + 2 - abordagem de mercado	tCO₂e/t	0,2420	0,2330	0,2280	0,2320	2%	305-4	FB-MP-110a.2	

¹ Inclui emissões diretas de combustão estacionária e móvel, agricultura, resíduos e efluentes, além de emissões fugitivas e de processo em instalações da JBS.

² Inclui emissões indiretas de energia adquirida — eletricidade, vapor, calor e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada pelo método baseado em localização.

³ Inclui emissões indiretas de energia adquirida — eletricidade, vapor, calor e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada pelo método baseado em mercado.

⁴ Inclui as demais emissões indiretas da cadeia de valor, upstream e downstream das operações da JBS.

⁵ Toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) por tonelada de produto acabado (t).

Nosso Planeta

Indicador		Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Uso Energético e Energia Renovável									
Uso energético	Uso de eletricidade ¹	MWh	5.891.653	6.063.684	6.058.053	6.558.749	8%	302-1 302-4	*
	Uso de combustível ²	MWh	14.860.717	15.904.822	17.222.940	15.774.334	-8%	302-1 302-4	*
	Uso energético total ³	MWh	20.752.370	21.968.506	23.280.993	22.333.083	-4%	302-1 302-4	*
Intensidade energética ⁴	Uso de eletricidade	MWh/t	0,6900	0,7200	0,7500	0,6902	-8%	302-3	*
	Uso de combustível	MWh/t	0,2700	0,2700	0,2600	0,2870	10%	302-3	*
	Uso energético total	MWh/t	0,9600	0,9900	1,0200	0,9772	-4%	302-3	*
Energia renovável	Uso de eletricidade	MWh	498.063	486.034	694.497	358.403	-48%	302-1	*
		%	9%	8%	12%	5%	-52%	302-1	*
	Uso de combustível	MWh	6.423.205	7.371.932	8.170.694	6.641.569	-19%	302-1	*
		%	43%	46%	47%	42%	-11%	302-1	*
	Uso energético total	MWh	6.921.268	7.857.966	8.865.191	6.999.972	-21%	302-1	*
		%	33%	36%	38%	31%	-18%	302-1	*
Água e Efluentes									
Captação de água	Total	m³	211.819.436	251.941.972	272.357.129	253.136.200	-7%	303-3	*
	Água superficial	m³	72.053.277	106.366.267	126.856.450	106.210.450	-16%	303-3	*
	Água subterrânea	m³	63.577.839	70.121.232	70.979.442	67.185.360	-5%	303-3	*
	Terceiros	m³	76.188.320	75.454.473	74.521.237	79.740.390	7%	303-3	*
	Outros	m³	0	0	0	0	—	303-3	*
Descarte de água	Total	m³	196.237.121	206.186.164	228.967.397	213.966.110	-7%	303-4	*
	Água superficial	m³	139.238.188	148.073.190	151.627.912	150.638.010	-1%	303-4	*
	Municipalidade	m³	49.680.658	50.280.615	56.098.087	46.353.670	-17%	303-4	*
	Aplicação no solo	m³	7.208.364	7.708.050	19.704.769	15.820.490	-20%	303-4	*
	Outros	m³	109.911	124.309	1.536.630	1.153.940	-25%	303-4	*
Intensidade de água ⁵	Total	m³/t	10	11	12	11	-7%	303-5	*
	Água superficial	m³/t	3,34	4,83	5,50	4,65	-16%	303-5	*
	Água subterrânea	m³/t	2,95	3,19	3,10	2,94	-5%	303-5	*
	Terceiros	m³/t	3,53	3,43	3,25	3,49	7%	303-5	*
	Outros	m³/t	0,00	0,00	0,00	0,00	—	303-5	*
Uso de água de reuso		m³	10.352.201	8.425.674	7.315.278	10.510.141	44%	303-5	*

¹ Inclui consumo indireto de energia (eletricidade, vapor, calor e refrigeração adquiridos).

² Inclui consumo direto de energia (geração elétrica no local e combustão estacionária e móvel).

³ Inclui consumo direto e indireto de energia: geração elétrica no local, combustão estacionária e móvel, e energia adquirida (eletricidade, vapor, calor e refrigeração).

⁴ Megawatt-hora (MWh) por tonelada de produto acabado (t).

⁵ Captação de água (m³) por tonelada de produto acabado (t).

Nosso Planeta

Indicador			Unidade de Medida	2022	2023	2024	2025	% variação 2024- 2025	GRI	SASB
Resíduos, Embalagens, Economia Circular e Logística Reversa										
Geração de resíduos	Total		t	2.595.303	3.745.252	3.738.970	7.554.815	102%	306-3	*
	Resíduos perigosos		t	34.247	111.661	95.802	67.967	-29%	306-3	*
			%	1%	3%	3%	1%	-65%	306-3	*
	Resíduos não-perigosos		t	2.561.056	3.633.591	3.643.168	7.486.848	106%	306-3	*
			%	99%	97%	97%	99%	2%	306-3	*
Uso de embalagem	Total		t	0	700.892	1.404.101	623.229	-56%	301-1; 301-2; 301-3	*
	Embalagens recicladas		t	0	17.316	99.565	199.551	100%	301-2	*
			%	0%	3%	7%	32%	351%	301-2	*
	Embalagens não recicladas		t	0	683.575	1.304.537	423.677	-68%	301-2	*
			%	0%	98%	93%	68%	-27%	301-2	*
	Embalagens de material renovável		t	0	202.180	662.465	455.855	-31%	301-1	*
			%	0%	29%	47%	73%	55%	301-2	*
	Embalagens de material não renovável		t	0	498.712	741.636	167.374	-77%	301-1	*
			%	0%	71%	53%	27%	-49%	301-2	*
Compra Responsável										
Escritórios Verdes	Fazendas regularizadas	JBS Brasil	#	2.484	4.364	7.012	7.853	12%	*	*

Metodologia das Metas Globais

Para apoiar a transparência, a consistência e a comparabilidade na divulgação de desempenho, a Companhia apresenta as metodologias utilizadas para calcular e monitorar suas metas de sustentabilidade. Elas descrevem o escopo, as definições, a base de cálculo e os critérios utilizados para cada indicador, proporcionando maior clareza sobre como os resultados são calculados e acompanhados ao longo do tempo.

SAÚDE E SEGURANÇA

O Índice de Segurança é utilizado pela Companhia para monitorar a frequência de acidentes de trabalho severos em seus colaboradores próprios. O indicador é calculado dividindo-se o número de acidentes de trabalho severos pelo total de horas trabalhadas pelos colaboradores e multiplicando o resultado por 200.000. Esse valor representa o número de acidentes severos por 200.000 horas trabalhadas, o que corresponde aproximadamente ao total de horas trabalhadas por 100 trabalhadores em tempo integral em um ano. A Companhia estabeleceu uma meta de redução anual de 10% para o Índice de Segurança, medida anualmente em relação ao resultado do ano anterior. Para fins desse indicador, consideram-se acidentes severos aqueles que resultem em amputação, fatalidade, internação hospitalar, perda de visão, queimaduras de segundo ou terceiro grau ou fraturas.

$$\text{Índice de Segurança} = \frac{\text{Número de acidentes de trabalho severos}}{\text{Total de horas trabalhadas por colaboradores próprios}} \times 200.000$$

CLIMA

Curto prazo

As intensidades de emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 (tCO₂e/t) são medidas em toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) por tonelada de produto acabado (t). A JBS inclui as seguintes fontes de emissões de Escopo 1: combustão estacionária, combustão móvel, gases refrigerantes, emissões fugitivas de CO₂, efluentes, agricultura (manejo de esterco e fermentação entérica) e emissões associadas ao uso de fertilizantes. A JBS calcula as emissões de Escopo 2 utilizando a abordagem baseada no mercado (*market-based*), que inclui emissões associadas à eletricidade adquirida. Para essa abordagem, são consideradas compras contratuais de energia ou instrumentos reconhecidos pelo *Greenhouse Gas Protocol*.

Quando disponível, as emissões de Escopo 2 são calculadas com base em fatores de emissão específicos de fornecedores ou do mix residual. Caso contrário, a JBS utiliza fatores de emissão da abordagem baseada na localização (*location-based*) associados às regiões aplicáveis. Fontes de emissões consideradas imateriais, equivalentes a menos de 1% do total das emissões de Escopos 1 e 2 da JBS, podem não ser incluídas. A meta climática de curto prazo da Companhia aplica o mesmo limite organizacional e a mesma metodologia utilizados no KPI do *Sustainability-Linked Bond* da JBS. No entanto, observe que o KPI do *Sustainability-Linked Bond* da Pilgrim's exclui as operações agropecuárias e, portanto, difere da meta de curto prazo.

Longo prazo

No âmbito da meta climática de longo prazo, a JBS define unidades de processamento como todos os locais de propriedade e sob controle da JBS N.V. (onde a participação societária e o controle operacional da JBS sejam superiores a 50,1%) que produzam produtos para venda, comercialização ou distribuição. Isso inclui instalações de apoio auxiliares, como fábricas de ração, incubatórios, oficinas de caminhões, centros de distribuição, entre outros. As seguintes operações estão excluídas:

- Emissões de Escopo 1 relacionadas à agropecuária e atividades agropecuárias associadas à criação de animais vivos e/ou cultivo agrícola.
- Emissões móveis de Escopo 1, incluindo aquelas provenientes de veículos de transporte de propriedade ou sob gestão da JBS.

A JBS excluiu as operações listadas acima desta meta com base em sua avaliação atual das restrições tecnológicas, econômicas e operacionais associadas à redução dessas emissões. Essas fontes são influenciadas por fatores que dependem, em parte, de avanços setoriais mais amplos, políticas públicas, disponibilidade de infraestrutura e avanços científicos e tecnológicos. Embora essas emissões não estejam abrangidas pela meta climática de longo prazo, a JBS continuará monitorando desenvolvimentos relevantes, aprimorando a eficiência operacional quando viável e engajando-se com stakeholders da indústria, governos e comunidade científica para apoiar caminhos práticos para uma produção de alimentos com menores emissões, ao mesmo tempo em que segue fornecendo a milhões de pessoas acesso à proteína de alta qualidade e baixo custo.

ENERGIA

A JBS tem a meta de atingir 60% de eletricidade renovável (ER) até 2030. O indicador de % de Eletricidade Renovável mede a participação total de eletricidade gerada e/ou adquirida pela JBS proveniente de fontes renováveis. Para que a JBS considere a eletricidade adquirida como renovável, é necessário apresentar certificação e evidências que comprovem sua origem. A eletricidade renovável comprada da rede, caso não venha acompanhada de um Certificado de Energia Renovável (REC) formal, fica excluída da meta, pois o fornecedor de energia pode ter comercializado esses créditos com outra organização.

$$\text{Energia renovável (\%)} = \frac{\text{ER adquirida (MWh)} + \text{ER gerada no local (MWh)}}{\text{Total de Eletricidade Adquirida (MWh)}}$$

ÁGUA

A JBS tem a meta de reduzir a intensidade de uso de água (m³/t), mensurada em metros cúbicos (m³) por tonelada de produto acabado (t), em 15% até 2030, em relação à linha de base de 2019. Nesse contexto, o uso de água refere-se à captação de água, ou seja, o volume de água captado para dentro dos limites da organização, de todas as fontes e para qualquer uso, durante o período de reporte. Isso inclui captação de água superficial, subterrânea e de terceiros. O negócio de aquicultura da Companhia, Huon, está excluído dessa meta, pois foi adquirido após a definição da linha de base de 2019.

Metodologia de Emissões GEE

A JBS mede, monitora e reporta as emissões de GEE diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopos 2 e 3) em toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e). A Companhia preparou sua declaração de emissões de GEE para o exercício findo em 31 de dezembro de 2025, de acordo com as normas e diretrizes do [Greenhouse Gas Protocol](#) do *World Resources Institute* e do *World Business Council for Sustainable Development* (coletivamente denominados GHG Protocol): as emissões de Escopo 1 e determinadas categorias de emissões de Escopo 3 foram preparadas de acordo com o *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* (edição revisada); as emissões de Escopo 2 foram preparadas de acordo com o *GHG Protocol Scope 2 Guidance: An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard*.

A Companhia utilizou a Abordagem A (emissões de Escopo 1 e 2 e emissões de Escopo 3 na medida em que a entidade optasse por incluí-las). Nesse contexto, a Companhia utilizou referências técnicas reconhecidas, como: as Diretrizes do IPCC (Painel

Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas) de 2006 para Inventários Nacionais de Gases de Efeito Estufa, o Refinamento de 2019 às Diretrizes do IPCC de 2006 para Inventários Nacionais de Gases de Efeito Estufa, bem como os critérios estabelecidos pelos respectivos órgãos governamentais, os quais são utilizados para aprimorar a aplicação da metodologia do *GHG Protocol*.

GASES DE EFEITO ESTUFA E POTENCIAIS DE AQUECIMENTO GLOBAL (GWP)

A JBS prioriza a contabilização de três emissões principais, incluindo dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O). Além disso, a Companhia pode contabilizar hidrofluorcarbonetos (HFCs), clorofluorcarbonetos (CFCs) e hidroclorofluorcarbonetos (HCFCs) no caso de quaisquer vazamentos ou liberações de fluidos refrigerantes, os quais podem incluir R404A, R407A, R407C, R410A, R507, HFC-134A, R499A, R717, R448A e R449A. Devido à sua inaplicabilidade, a JBS não contabiliza PFCs, SF₆, NF₃ ou outras emissões de GEE não mencionadas acima. A JBS utiliza principalmente os GWPs provenientes do [Quinto Relatório de Avaliação do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas \(IPCC AR5\)](#). No entanto, há exceções para determinados fatores de emissão. Por exemplo, entre 2019 e 2023, a EPA e o DEFRA utilizaram valores de GWP do AR4 em suas bases de fatores de emissão. Quando os fatores de emissão foram fornecidos com detalhamentos individuais para CO₂, CH₄ e N₂O, convertemos os valores AR4 aplicáveis para os valores AR5 mais atualizados. Nos casos em que os fatores de emissão foram reportados apenas como CO₂e, não foi possível realizar uma conversão direta de AR4 para AR5. A JBS fará uma reavaliação dos valores do AR comumente utilizados globalmente a cada 2 ou 3 anos, ou em prazo menor caso regulamentações obrigatórias exijam a adoção de padrões específicos de GWP no futuro.

LIMITE ORGANIZACIONAL

A JBS aplica uma abordagem de controle operacional, pela qual consolida as emissões de todas as operações sobre as quais a JBS e suas subsidiárias exercem controle operacional (definido como a autoridade para estabelecer e implementar políticas operacionais). Dessa forma, as emissões de operações nas quais a JBS detém apenas participação financeira ou controle financeiro, mas não controle operacional, são excluídas deste inventário.

EXCLUSÕES

A JBS contabiliza apenas emissões de GEE dentro do limite organizacional, onde as contribuições são materiais e há dados de qualidade disponíveis e acessíveis. A JBS identifica emissões materiais com base em tamanho, influência, risco, relevância para stakeholders e capacidade de coletar dados precisos e completos. As exclusões podem variar conforme as metas de redução de emissões e os objetivos dos *Sustainability-Linked Bonds*.

Exclusões Gerais

- Pequenas lojas de varejo, escritórios de vendas nacionais e internacionais, centros de distribuição, co-packers e outros escritórios podem não ser incluídos devido à falta de dados de qualidade e à baixa materialidade das emissões.
- Aquisições recentes que representem menos de 5% do inventário total de emissões de Escopos 1, 2 e 3 podem ser excluídas.
- As emissões associadas a aquisições realizadas durante ou após a metade do ano serão contabilizadas no ano de reporte seguinte, caso a JBS tenha detido e operado essas instalações durante todo o período.
- Com base no GHG Protocol, emissões biogênicas devem ser contabilizadas separadamente do inventário e, portanto, não estão incluídas no total.

Exclusões dos Sustainability-Linked Bonds

As seguintes unidades de negócio foram excluídas:

JBS USA Sustainability-Linked Bond Framework

- JBS USA Carriers
- JBS USA Live Pork

Pilgrim's Sustainability-Linked Bond Framework

- Operações com animais vivos (agropecuária)

JBS Sustainability-Linked Bond Framework

- Sem exclusões adicionais além das exclusões gerais descritas anteriormente.

ABORDAGEM DE RECÁLCULO DO ANO-BASE

Em conformidade com o GHG Protocol e com o [GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard](#), a JBS ajustará as emissões do ano-base para considerar quaisquer mudanças significativas, tais como:

Mudanças Estruturais

- Podem incluir desinvestimentos, encerramentos de operações, aquisições e fusões;

Mudanças de Metodologia

- Incluem atualização de fatores de emissão, melhoria no acesso e monitoramento de dados, ou atualização de métodos e protocolos.

Outras Mudanças

- Descoberta de erros significativos ou de erros cumulativos que, coletivamente, sejam significativos.
- Mudança no limite organizacional, como mudança da abordagem de controle financeiro para uma abordagem de controle operacional.

Se o efeito cumulativo de qualquer uma dessas situações for igual ou superior ao limite de significância de 5% das emissões do ano-base, o recálculo do ano-base será acionado. Um recálculo do ano-base também poderá ser realizado, a critério da JBS, quando as alterações representarem menos de 5% das emissões do ano-base. A Companhia ajusta sua linha de base durante a publicação anual de informações financeiras ou seu relatório de sustentabilidade.

EMISSÕES ESCOPO 1

A JBS classifica as emissões de Escopo 1 em seis categorias: combustão estacionária, combustão móvel, refrigerantes, CO₂ fugitivo, efluentes e emissões da agricultura.

EMISSÕES ESCOPO 2

A JBS inclui no Escopo 2 as emissões provenientes de eletricidade adquirida e vapor; no entanto, a JBS não adquiriu vapor durante o período em análise. O Escopo 2 é calculado pelas abordagens baseada na localização (*location-based*) e baseada no mercado (*market-based*). Para emissões calculadas pela abordagem baseada na localização, a JBS utiliza fatores de emissão da rede elétrica fornecidos por órgãos ambientais, como a *U.S. Environmental Protection Agency* (EPA), o *Department for Environment, Food & Rural Affairs* (DEFRA) do Reino Unido, o *Environment and Climate Change Canada* (ECCC), a *Comisión Reguladora de Energía* (CRE) do México, o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) do Brasil e o *Department of Climate Change, Energy, the Environment and Water* (DCCEEW) da Austrália.

Para emissões pela abordagem baseada no mercado, a JBS utiliza a hierarquia a seguir, da maior para a menor precisão.

HIERARQUIA DE FATORES DE EMISSÃO – ABORDAGEM BASEADA NO MERCADO

Certificados de Atributos de Energia	Nossas operações nos Estados Unidos adquirem <i>Renewable Energy Certificates (RECs)</i> , e nossas operações na Europa adquirem <i>Renewable Energy Guarantee of Origin (REGOs)</i> , que são aplicados à eletricidade adquirida para instalações de propriedade e operação da JBS. A eletricidade adquirida remanescente é convertida em emissões de Escopo 2 pela abordagem baseada no mercado, utilizando os respectivos fatores de emissão disponíveis.
Fatores de Emissão de Fornecedores	Quando disponíveis, a JBS coleta dados de fatores de emissão diretamente dos fornecedores de eletricidade. Atualmente, a maioria dos fatores de emissão de fornecedores é obtida de concessionárias de energia dos Estados Unidos.
Mix Residual	Quando as taxas de emissão dos fornecedores não estão disponíveis, a JBS utiliza fatores de emissão do mix residual do Green-e U.S. Residual Mix Emissions Rates para as operações nos EUA, bem como os fatores de emissão do mix residual por país da Association of Issuing Bodies (AIB) para as operações na Europa.
Fatores Baseados na Localização	Quando nenhum dos fatores de emissão acima está disponível, a JBS utiliza fatores de emissão baseados na localização fornecidos por órgãos ambientais nacionais, como a U.S. EPA, o DEFRA do Reino Unido, o ECCC do Canadá, a CRE do México, o MCTI no Brasil e o DCCEEW da Austrália.

EMISSIONES ESCOPO 3

A JBS reporta as seguintes categorias de Escopo 3, incluindo a Categoria 1: Bens e serviços adquiridos, Categoria 2: Bens de capital, Categoria 3: Atividades relacionadas a combustíveis e energia, Categoria 4: Transporte e distribuição *upstream*, Categoria 5: Resíduos gerados nas operações, Categoria 6: Viagens a negócios, Categoria 7: Deslocamento de funcionários, Categoria 9: Transporte *downstream*, Categoria 10: Processamento de produtos vendidos, Categoria 12: Tratamento de fim de vida útil e Categoria 15: Investimentos.

Os seguintes itens estão atualmente excluídos do Escopo 3:

1. As emissões de mudança no uso da terra (*Land Use Change - LUC*) associadas à criação de animais e à produção de culturas estão excluídas da Categoria 1: Bens e serviços adquiridos. As metodologias globais padrão atuais para estimar as emissões de LUC baseiam-se em abordagens *top-down* que usam premissas amplas para alocar impactos nas cadeias de suprimentos de pecuária e alimentação animal, resultando em incerteza inerente e precisão regional limitada. Na data de publicação deste relatório, estas emissões estão excluídas do inventário de Escopo 3.

2. As emissões da Categoria 8: Ativos arrendados *upstream*, da Categoria 13: Ativos arrendados *downstream* e da Categoria 14: Franquias estão excluídas deste documento. Essas categorias foram consideradas não relevantes para a pegada de carbono geral da Companhia. Especificamente, espera-se que as emissões estimadas associadas a essas categorias sejam negligenciáveis em relação ao total das emissões de Escopo 3, e a Companhia possui influência operacional ou financeira limitada sobre as atividades que geram essas emissões. Adicionalmente, essas categorias apresentam risco de transição e reputacional relativamente baixo para a Companhia e normalmente não são consideradas significativas para empresas do setor alimentício. A coleta de dados para essas categorias também exigiria esforço e premissas consideráveis, resultando em elevada incerteza e melhoria limitada na completude ou precisão do inventário. Dessa forma, em conformidade com os princípios de relevância, completude e precisão estabelecidos no GHG Protocol, essas categorias não foram reportadas.

3. As emissões da Categoria 11: Uso de bens e serviços vendidos estão excluídas neste documento. Essa categoria não foi relatada em 2025, visto que a coleta de dados exige esforço e premissas consideráveis, resultando em alta incerteza e melhoria limitada na completude ou precisão do inventário. Dessa forma, em consonância com os princípios de completude e precisão estabelecidos no GHG Protocol, essa categoria foi excluída deste relatório.

Categoria	Descrição	tCO ₂ e	% do Escopo 3	Escopo das Emissões Declaradas	Metodologia Utilizada para Cálculo
EMISSIONS UPSTREAM					
1	Bens e serviços comprados	171.064.812	92,1%	Inclui: - Emissões do ciclo de vida, do portão da fazenda ao portão da instalação (<i>farm to gate</i>), para bovinos, ovinos, suínos, aves (frango e peru), aquicultura e ração adquiridos. - Emissões do ciclo de vida provenientes da aquisição de carne, ingredientes, embalagens, produtos químicos e todas as demais compras diretas e indiretas. Exclui: - Emissões de mudança de uso da terra (<i>Land Use Change - LUC</i>) associadas à criação de animais e à produção de culturas agrícolas. As metodologias globais padrão atualmente utilizadas para estimar as emissões de LUC baseiam-se em abordagens <i>top-down</i> que utilizam premissas amplas para alocar impactos entre as cadeias de suprimento de pecuária e alimentação animal, resultando em incerteza inerente e precisão regional limitada. Na data de publicação deste relatório, essas emissões estão excluídas do inventário Escopo 3 da JBS. No entanto, a Companhia está trabalhando ativamente com especialistas para desenvolver soluções e métodos confiáveis para estimar essas emissões em sua cadeia de suprimentos. Esse trabalho tem como objetivo aumentar a visibilidade sobre onde ocorre a LUC e apoiar a implementação de estratégias específicas por região para tratar as causas-raiz da LUC. A JBS aplica uma abordagem abrangente e multifacetada para combater o potencial desmatamento e promover práticas sustentáveis em toda a sua cadeia de suprimentos. Consulte a seção Gestão do Solo deste relatório para mais informações.	As emissões de animais e ração adquiridos são calculadas utilizando um método de dados médios (<i>average-data method</i>), baseando-se principalmente em dados secundários. São coletados dados referentes ao número total de animais adquiridos, incluindo pesos vivos e percentuais de rendimento de carcaça. Os pesos vivos dos animais ou os pesos das carcaças são então multiplicados por fatores de emissão de avaliação do ciclo de vida (<i>Life Cycle Assessment - LCA</i>) (kgCO₂e/kg) confiáveis, científicos e validados por terceiros. São utilizadas bases de dados da FAO GLEAM, Al Rotz et al. 2019, Ecolnvent, AgriFootprint e outros estudos de LCA. A JBS está trabalhando para aprimorar esses estudos de LCA e realizou diversas avaliações de ciclo de vida com dados primários. As emissões associadas a ingredientes, embalagens, produtos químicos e outras compras diretas/indiretas são calculadas utilizando uma abordagem híbrida (métodos de dados médios e baseados em gastos). Quando dados de massa ou volume estão disponíveis, a JBS utiliza o método de dados médios, multiplicando a massa ou o volume dos produtos adquiridos por fatores de emissão de LCA confiáveis ou por fatores de emissão em nível nacional. Quando apenas dados de gastos estão disponíveis, a JBS utiliza a abordagem baseada em gastos, convertendo todos os gastos para USD e multiplicando-os pelo conjunto de fatores de emissão baseados em gastos do USEEIO.
2	Bens de capital	882.345	0,5%	Inclui: - As emissões associadas ao total de ativos capitalizados da JBS no ano-calendário de 2025.	A JBS utiliza uma abordagem baseada em gastos para calcular as emissões provenientes de bens de capital. Todos os gastos com bens de capital são convertidos para dólares americanos (USD) e multiplicados pelo conjunto de fatores de emissão baseado em gastos do USEEIO.
3	Atividades relacionadas com combustível e energia	483.971	0,3%	Inclui: - As emissões de combustível e energia do poço ao tanque não capturadas nas emissões de combustível do Escopo 1. - As emissões de perdas de transmissão/distribuição não capturadas nas emissões de eletricidade do Escopo 2.	O consumo total de combustível e energia das emissões de Escopo 1 e Escopo 2 da JBS é multiplicado pelos fatores de emissão de ciclo de vida fornecidos pelos governos nacionais, incluindo Austrália (DCCEEW), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros. Quando dados em nível nacional não estão disponíveis, o DEFRA é utilizado como o conjunto padrão de fatores de emissão. Essas emissões de ciclo de vida incluem fatores de emissão de combustível do poço ao tanque, bem como perdas de transmissão e distribuição para a geração de eletricidade.

Categoria	Descrição	tCO ₂ e	% do Escopo 3	Escopo das Emissões Declaradas	Metodologia Utilizada para Cálculo
4	Transporte e distribuição (upstream)	4.059.681	2,2%	Inclui: - As emissões de transporte e distribuição de bens adquiridos e produtos vendidos que foram transportados por terceiros e pagos pela JBS.	É utilizada uma abordagem híbrida (métodos baseados em gastos, dados médios e dados de fornecedores) para calcular as emissões de transporte e distribuição a montante, dependendo da disponibilidade de dados. - As emissões de transporte são fornecidas diretamente por empresas maiores de transporte e transportadoras. - Quando indisponível, é utilizado o método distância*peso, no qual a distância total percorrida é multiplicada pelo peso da remessa. Uma vez combinados, esses dados são multiplicados por fatores de emissão em nível nacional para distância e peso, incluindo Austrália (DCCEEV), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Quando os dados não estão disponíveis em nível nacional, o DEFRA é utilizado como o conjunto padrão de fatores de emissão. - É importante observar que, em muitos casos, os dados de distância não estão disponíveis e, portanto, são utilizadas múltiplas premissas que frequentemente dependem de ferramentas de terceiros, como o Google e a IA. - Por fim, se a confiança nos dados de distância for baixa ou eles não estiverem disponíveis, ou quando os pesos não estiverem disponíveis, a JBS utiliza uma abordagem baseada em gastos para calcular essas emissões de transporte. Todos os gastos são convertidos para USD e multiplicados pelos fatores de emissão do USEIO.
5	Resíduos gerados nas operações	2.347.620	1,3%	Inclui: - As emissões provenientes dos resíduos gerados pelas operações da JBS. Isso inclui quaisquer resíduos sólidos ou líquidos que sejam destinados por meio de aterro sanitário, incineração, compostagem, reciclagem, tratamento de águas residuais e outros métodos de disposição de resíduos.	Os dados de quantidade de resíduos são coletados em toda a organização e classificados por tipo de resíduo e método de destinação. Com base nessas categorias, a quantidade de resíduos é multiplicada por fatores de emissão nacionais aplicáveis, incluindo Austrália (DCCEEV), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Quando não há fator nacional disponível, o DEFRA é utilizado como conjunto padrão de fatores de emissão.
6	Viagens a negócios	17.592	—%	Inclui: - As emissões provenientes do transporte de colaboradores para atividades relacionadas aos negócios em veículos de propriedade ou operados por terceiros. Isso inclui as emissões causadas pelo deslocamento de colaboradores por via aérea, rodoviária, ferroviária e marítima. Também inclui as emissões associadas à hospedagem em hotéis.	É utilizada uma abordagem híbrida — baseada em dados médios e dados de fornecedores — para calcular emissões de viagens a negócios. A JBS coleta emissões diretamente de agências de viagem e locadoras de veículos, quando viável. Quando não viável, a JBS utiliza uma abordagem de dados médios para estimar emissões com base no número de voos realizados, número de noites de hospedagem e milhas percorridas por via aérea e terrestre. Esses dados são multiplicados por fatores de emissão nacionais, incluindo Austrália (DCCEEV), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Quando não há fator nacional disponível, o DEFRA é utilizado como conjunto padrão de fatores de emissão.
7	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	689.706	0,4%	Inclui: - As emissões decorrentes do transporte de colaboradores entre suas residências e seus locais de trabalho. Normalmente, isso pode incluir emissões provenientes de: deslocamentos por automóvel, ônibus, trem, avião e outros modos, incluindo metrô, ciclismo e caminhada. No entanto, as viagens para fins de negócios são contabilizadas na Categoria 6, Viagens a Negócios.	É utilizado o método de dados médios para estimar emissões de deslocamento de colaboradores. O número de colaboradores é coletado, e múltiplas premissas são utilizadas para estimar a distância entre suas residências e as operações da JBS, os tipos de transporte utilizados, o número de feriados e outras premissas relacionadas a trabalho remoto. As premissas são feitas com base em cada região de operação da JBS, incluindo tipos de transporte, como algumas regiões com melhor acesso a transporte público, maior capacidade de ir de bicicleta ou caminhar até o trabalho etc. Com base nessas premissas, aplica-se um fator de emissão nacional. Quando não há fator nacional disponível, o DEFRA é utilizado como conjunto padrão de fatores de emissão.
8	Bens arrendados (a organização como arrendatária)	Não relevante	NA	A JBS não possui emissões significativas provenientes de ativos arrendados a montante.	NA

Categoria	Descrição	tCO ₂ e	% do Escopo 3	Escopo das Emissões Declaradas	Metodologia Utilizada para Cálculo
EMISSIONES A JUSANTE					
9	Transporte e distribuição (downstream)	2.529.303	1,4%	Inclui: - As emissões provenientes do transporte e da distribuição a montante de bens adquiridos e produtos vendidos que foram transportados por terceiros e pagos por terceiros.	É utilizada uma abordagem híbrida (métodos baseados em gastos, dados médios e dados de fornecedores) para calcular as emissões de transporte e distribuição a jusante, dependendo da disponibilidade de dados. - As emissões de transporte são fornecidas diretamente por empresas maiores de transporte e transportadoras. - Quando indisponível, é utilizado o método distância*peso, no qual a distância total percorrida é multiplicada pelo peso da remessa. Uma vez combinados, esses dados são multiplicados por fatores de emissão em nível nacional para distância e peso, incluindo Austrália (DCCCEEW), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Quando os dados não estão disponíveis em nível nacional, o DEFRA é utilizado como o conjunto padrão de fatores de emissão. - É importante observar que, em muitos casos, os dados de distância não estão disponíveis e, portanto, são utilizadas múltiplas premissas que frequentemente dependem de ferramentas de terceiros, como o Google e a IA. - Por fim, se a confiança nos dados de distância for baixa ou eles não estiverem disponíveis, ou quando os pesos não estiverem disponíveis, a JBS utiliza uma abordagem baseada em gastos para calcular essas emissões de transporte. Todos os gastos são convertidos para USD e multiplicados pelos fatores de emissão do USEEIO.
10	Processamento de produtos vendidos	1.288.633	0,7%	Inclui: - As emissões dos clientes relacionadas ao processamento de produtos intermediários vendidos pela JBS. Isso incluiria o processamento adicional desses produtos vendidos, mais frequentemente subprodutos como sangue, ossos, peles, miúdos etc., para a indústria de alimentos para animais de estimação, indústria farmacêutica, indústria de peles e outros usos industriais.	É utilizado um método de dados médios para estimar as emissões relacionadas ao processamento adicional dos produtos vendidos pela JBS. Os produtos vendidos são categorizados em produtos finais para uso final e produtos intermediários. Produtos intermediários são aqueles que necessitam de processos adicionais para consumo final. Esses produtos são então classificados em canais de venda, nos quais são feitas premissas sobre o tipo de indústria para a qual os produtos da JBS são vendidos. Utilizando o Ecolnvent e estudos científicos, aplica-se um fator médio de emissão (kgCO ₂ e/kg) ao volume total de vendas (kg) desses produtos intermediários vendidos. Em 2025, para algumas unidades de negócio e regiões, esses dados detalhados de vendas não foram coletados. Portanto, essa categoria foi estimada com base em uma comparação dos dados de vendas totais de anos anteriores com os de 2025, assumindo que todos os canais de venda permaneceram os mesmos. A diferença percentual nas vendas totais foi utilizada para estimar as emissões de 2025.
11	Uso de bens e serviços vendidos	Não relatado	NA	Esta categoria não foi relatada em 2025, visto que a coleta de dados exigiria esforço considerável e pressupostos, gerando alta incerteza e melhoria limitada na completude ou precisão do inventário. Portanto, em alinhamento com os princípios de completude e precisão descritos no Protocolo de GEE, esta categoria foi excluída deste relatório.	NA

Categoria	Descrição	tCO ₂ e	% do Escopo 3	Escopo das Emissões Declaradas	Metodologia Utilizada para Cálculo
12	Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	2.085.945	1,1%	Inclui: - As emissões provenientes da disposição final e do tratamento de resíduos dos produtos vendidos pela JBS. Isso inclui a disposição final de embalagens e resíduos alimentares.	É utilizado um método de dados médios para estimar as emissões do tratamento de fim de vida dos produtos vendidos pela JBS relacionados a embalagens e resíduos alimentares. Com base em estudos governamentais e científicos, são utilizadas múltiplas premissas para estimar o percentual de alimentos que se tornam resíduos nos níveis de varejo e consumidor, incluindo os métodos médios de disposição desses resíduos alimentares e das embalagens. A JBS multiplica o volume total de produtos vendidos (kg) por essas premissas de percentual de desperdício de alimentos para estimar o volume de resíduos alimentares (kg). Esse valor é então multiplicado por um fator nacional de emissões para resíduos alimentares (kgCO₂e/kg), incluindo Austrália (DCCEEW), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Da mesma forma, o volume total de embalagens vendidas é multiplicado por um fator nacional de emissões (kgCO₂e/kg) para embalagens, incluindo Austrália (DCCEEW), Reino Unido (DEFRA), Estados Unidos (EPA) e outros governos nacionais. Quando os dados não estão disponíveis em nível nacional, o DEFRA é utilizado como o conjunto padrão de fatores para emissões de embalagens e resíduos alimentares. Em 2025, para algumas unidades de negócio e regiões, esses dados detalhados de vendas não foram coletados. Portanto, essa categoria foi estimada com base em uma comparação dos dados de vendas totais de anos anteriores com os de 2025, assumindo que todos os canais de venda permaneceram os mesmos. A diferença percentual nas vendas totais foi utilizada para estimar as emissões de 2025.
13	Bens arrendados (a organização como arrendadora)	Não relevante	NA	A JBS não possui emissões significativas de ativos arrendados a jusante.	NA
14	Franquias	Não relevante	NA	A JBS não possui emissões significativas de franquias.	NA
15	Investimentos	354.132	0,2%	Inclui: emissões relacionadas aos investimentos da JBS ainda não incluídas nos Escopos 1 ou 2. Em 2025, isso incluiu a joint venture com a Meat Snack Partners do Brasil Ltda., as empresas associadas JBS Foods Ontario Inc. e Mantiqueira Alimentos S.A.	É utilizada uma abordagem baseada em gastos para calcular as emissões de investimentos, uma vez que os dados de emissões de Escopo 1 e Escopo 2 não estão publicamente disponíveis. A receita total de 2025 em USD foi multiplicada pelo percentual de participação na empresa e pelos fatores de emissão do USEIO.
Total		185.803.741			

INCERTEZAS

A quantificação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) está sujeita a incertezas inerentes decorrentes tanto da incerteza científica quanto da incerteza de estimativa. Essas incertezas podem surgir em razão de:

- incerteza inerente à quantificação dos dados de atividade e dos fatores de emissão, utilizados em modelos matemáticos para estimar as emissões (incerteza de medição);
- a incapacidade desses modelos de representar com precisão e exatidão todas as circunstâncias das relações entre os diversos dados e as emissões resultantes (incerteza do modelo);
- aumento da incerteza na medida em que as quantidades de emissões com diferentes níveis de incerteza de medição e cálculo são agregadas (incerteza considerada em conjunto); e
- incerteza inerente decorrente do conhecimento científico incompleto utilizado para determinar os fatores de emissão e os valores necessários para combinar as emissões de diferentes gases.

Aviso Legal

Este Relatório de Divulgação Não Financeira ("Relatório") foi elaborado pela JBS e não foi auditado/certificado externamente, exceto quando especificamente indicado, não avalia os méritos da negociação de quaisquer títulos ou empréstimos da JBS S.A. ou de quaisquer subsidiárias ou companhias afiliadas, total ou parcialmente detidas ("Grupo JBS") aqui mencionadas, e não deve ser considerado como base para qualquer transação desse tipo ou para qualquer outra decisão de investimento.

Este documento não constitui uma oferta de venda de títulos ou empréstimos do Grupo JBS, nem uma solicitação de procurações ou votos, e não deve ser interpretado como aconselhamento de investimento. A JBS não fornece aconselhamento ou recomendações financeiras, econômicas, jurídicas, contábeis ou tributárias. Todos os investimentos envolvem riscos, e resultados passados não garantem retornos futuros. O Grupo JBS, seus diretores, executivos, colaboradores ou agentes expressamente se eximem de qualquer responsabilidade por quaisquer decisões ou ações tomadas por você e por quaisquer danos ou perdas que você possa sofrer em decorrência do uso ou da confiança nessas informações. Este documento, bem como as informações e os dados aqui contidos, foram desenvolvidos com base em informações, estimativas e crenças atuais, utilizando modelos, metodologias e padrões sujeitos a certas premissas e limitações, incluindo (mas não se limitando a) a disponibilidade e a precisão dos dados, a falta de padronização dos dados e a falta de dados históricos, bem como outras contingências, dependências, riscos e incertezas futuras (devido, entre outros fatores, a desenvolvimentos legislativos, judiciais, fiscais, tecnológicos e regulatórios globais e regionais, incluindo medidas regulatórias relacionadas ao desmatamento, às mudanças climáticas e às divulgações de sustentabilidade corporativa). Consequentemente, tais modelos, metodologias e padrões podem estar sujeitos a ajustes fora do controle do Grupo JBS e podem sofrer alterações ao longo do tempo. O Grupo JBS não se compromete a atualizar quaisquer declarações, informações ou dados aqui contidos, nem a fornecer atualizações específicas caso quaisquer declarações, dados ou informações aqui contidos sejam alterados no futuro.

Os exemplos de estudo de caso contidos neste relatório são fornecidos apenas para fins ilustrativos e não são implementados em todos os locais ou situações. As normas locais sobre quais projetos, atividades ou iniciativas podem ser considerados "sustentáveis", "verdes", "responsáveis", "regenerativos", "ecológicos", "humanos", "circulares", "ESG" ou termos semelhantes variam de jurisdição para jurisdição, e este documento não oferece qualquer garantia quanto à precisão de tais descrições.

Este documento também contém dados sobre as emissões de Escopo 1, 2 e 3 do Grupo JBS. Alguns desses dados são baseados em estimativas, suposições e incertezas. Os dados de emissões de Escopo 1 e 2 referem-se às emissões das operações das instalações do Grupo JBS. As emissões de Escopo 3 referem-se às emissões dos parceiros da cadeia de valor do Grupo JBS e, portanto, estão sujeitas a uma série de incertezas, incluindo: os dados usados para modelar as pegadas do ciclo de vida animal são normalmente estimativas do setor, em vez de cálculos diretos de fornecedores individuais; e os modelos de ciclo de vida abrangem muitos, mas não todos os produtos e mercados. Além disso, as normas e protocolos internacionais relacionados aos cálculos e categorizações de emissões de Escopo 1, 2 e 3 também continuam a evoluir, o que pode afetar os dados de emissões relatados pelo Grupo JBS.

Quaisquer opiniões ou pontos de vista de terceiros contidos neste Relatório são de responsabilidade exclusiva dos terceiros identificados, e não do Grupo JBS, seus diretores, executivos, colaboradores ou agentes. O Grupo JBS, seus diretores, executivos, colaboradores ou agentes não fazem qualquer declaração ou garantia quanto à qualidade, precisão ou integridade de quaisquer declarações de terceiros e não assumem qualquer responsabilidade pelo conteúdo de declarações de terceiros, incluindo quaisquer erros de fato, omissões ou opiniões expressas.

As declarações contidas neste relatório que expressam as intenções, planos, esperanças, crenças, expectativas ou previsões sobre o futuro do Grupo JBS e sua administração são consideradas declarações prospectivas. Sem prejuízo do disposto anteriormente, palavras como "antecipa", "acredita", "estima", "espera", "pretende", "pode", "planeja", "projeta", "deve", "almeja", "objetiva", "ambiciona", "esforça-se", "irá" e/ou suas formas negativas, bem

como palavras e expressões semelhantes, têm o objetivo de identificar declarações prospectivas. É importante ressaltar que os resultados reais podem diferir materialmente daqueles projetados nessas declarações prospectivas.

As declarações prospectivas incluem, entre outras, declarações e informações relativas aos objetivos e à estratégia do Grupo JBS para reduzir suas emissões operacionais (Escopo 1 e 2) e da cadeia de valor (Escopo 3). Essas declarações prospectivas baseiam-se em expectativas e premissas atuais sobre desenvolvimentos previstos e outros fatores que afetam a tomada de decisões da JBS. As declarações prospectivas baseiam-se nas expectativas e premissas atuais da administração e podem mudar em decorrência de decisões, expectativas e premissas futuras da administração. Elas não constituem fatos históricos, nem garantias de desempenho ou resultados futuros. Como essas declarações prospectivas envolvem riscos e incertezas conhecidos e desconhecidos, existem fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos nessas declarações prospectivas. Não há garantia de que as declarações prospectivas contidas neste documento se concretizarão. Essas declarações prospectivas são válidas apenas na data deste documento. Exceto quando exigido por qualquer lei ou regulamentação aplicável, o Grupo JBS expressamente se exime de qualquer obrigação ou compromisso de divulgar publicamente quaisquer atualizações ou revisões de quaisquer declarações prospectivas aqui contidas para refletir qualquer mudança nas expectativas do Grupo JBS a esse respeito ou qualquer mudança nos eventos, condições ou circunstâncias em que tais declarações se baseiam.

Fatores que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles projetados nessas declarações prospectivas incluem: questões que afetam as indústrias de proteína animal em geral; a capacidade do Grupo JBS de executar seus planos de negócios para alcançar a redução de custos e a lucratividade desejadas; preços futuros de ingredientes para ração e dos produtos do Grupo JBS; surtos de doenças de origem animal, seja em animais próprios do Grupo JBS, em animais contratados ou em grandes populações animais, afetando sua capacidade de conduzir suas operações e/ou a demanda por seus produtos; contaminação de produtos, que já levou e pode levar no futuro a reclamações de

responsabilidade civil por produtos e recalls de produtos; exposição a riscos relacionados à responsabilidade civil por produtos, recalls de produtos, danos materiais e lesões a pessoas, para os quais a cobertura de seguro é cara, limitada e potencialmente inadequada; gestão de recursos financeiros; restrições impostas pela alavancagem do Grupo JBS e como resultado dela; mudanças em leis ou regulamentos que afetam as operações do Grupo JBS ou sua aplicação; nova legislação de imigração ou aumento dos esforços de fiscalização em relação à legislação de imigração existente que causem aumento nos custos de operação, façam com que o Grupo JBS mude a forma como opera ou interrompa suas operações de alguma outra forma; Fatores competitivos e pressões sobre os preços ou a perda de um ou mais dos maiores clientes do Grupo JBS; flutuações nas taxas de câmbio, barreiras comerciais, controles cambiais, expropriação e outros riscos associados a operações no exterior; interrupções nos mercados internacionais e canais de distribuição, incluindo, entre outros, os impactos do conflito entre Rússia e Ucrânia; o risco de ataques cibernéticos, desastres naturais, interrupções no fornecimento de energia, acesso não autorizado, falhas nas telecomunicações e outros problemas em nossos sistemas de informação; tendências sociodemográficas e econômicas globais, preços da energia, inovações e avanços tecnológicos, condições climáticas e eventos meteorológicos, outras alterações legislativas e regulamentares, políticas públicas, outros eventos ou condições imprevistos e o impacto das incertezas de litígios e outras questões legais. As declarações prospectivas neste relatório referem-se apenas à data deste documento, e o Grupo JBS não assume nenhuma obrigação de atualizar qualquer declaração desse tipo após a data desta publicação, seja como resultado de novas informações, desenvolvimentos futuros ou outros fatores, exceto conforme exigido pela legislação aplicável.

Os resultados reais podem diferir materialmente daqueles projetados nestas declarações prospectivas devido a esses fatores, muitos dos quais estão além do nosso controle. Ao elaborar este Relatório, o Grupo JBS não assume qualquer obrigação de abordar ou atualizar cada componente ou qualquer componente em relatórios ou comunicações futuras referentes aos nossos negócios ou esforços de sustentabilidade. O Grupo JBS não se compromete a explicar como qualquer um desses fatores pode ter causado alterações nas

informações contidas em relatórios ou comunicações anteriores. Embora tenhamos tentado descrever nossos esforços de sustentabilidade de forma abrangente, devemos alertar os leitores de que outros fatores podem se mostrar importantes e afetar nossas futuras decisões de negócios ou os resultados de nossos esforços de sustentabilidade.

Dúvidas e solicitações de informações adicionais podem ser encaminhadas para sustentabilidade@jbs.com.br e ri@jbs.com.br ou encontradas em <https://jbsglobal.com/sustainability>. Este relatório foi publicado em julho de 2026.